



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
HOSPITAL GENERAL DE JAÉN
PERFIL DE PUESTO - TRAJADOR/A SOCIAL
D.L. N° 1057 CAS TEMPORAL



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano	HOSPITAL GENERAL DE JAÉN
Unidad Orgánica	DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO
Nombre del cargo	TRAJADOR/A SOCIAL
Registro AIRHSP	003574 y 003575
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	TRAJADOR/A SOCIAL
Dependencia jerárquica	SERVICIO SOCIAL
Plaza Vacantes	DOS (2)

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Planificar, ejecutar y evaluar las acciones de Servicio Social, consensuando a la atención de pacientes, a fin de estudiar, investigar, diagnosticar y dar tratamiento a los factores sociales que interfieren en la recuperación de los pacientes hospitalizados.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Realizar evaluaciones sociales con la finalidad de conocer la realidad social de la persona usuaria, identificando los factores de riesgo y los factores protectores.
2	Mantener, reforzar o restablecer el vínculo familiar a través de las visitas domiciliarias y la consejería social mediante las entrevistas.
3	Orientar e intervenir en la solución de los problemas sociales que presenten los pacientes, grupos o comunidad sujeto a la atención del Hospital, a través de la aplicación de métodos y técnicas de Trabajo Social.
4	Realizar el seguimiento de los pacientes hospitalizados.
5	Planificar, organizar, dirigir, evaluar los protocolos y procedimientos de atención.
6	Ejecutar y evaluar el Plan de Actividades Anual en el área funcional correspondiente.
7	Coordinar las actividades en los diferentes servicios para brindar una atención oportuna de calidad al paciente.
8	Integrar los diferentes Comités del servicio, participando de las reuniones convocadas por la Jefatura y cumplimiento de las comisiones asignadas.
9	Emitir mensualmente informe estadístico de la población atendida.
10	Cumplir con lo dispuesto en el Manual de Procesos y Procedimientos-MAPRO del Hospital.
11	Otras funciones que le asigne el jefe de Servicio Social.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☒

Permanente

☐

La condición es temporal debido a que la contratación corresponde al régimen del Decreto Legislativo N.° 1057.

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																																										
<table><tr><td></td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td>☐</td><td>Primaria</td><td>☐</td></tr><tr><td>☐</td><td>Secundaria</td><td>☐</td></tr><tr><td>☐</td><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td>☐</td></tr><tr><td>☐</td><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td>☐</td></tr><tr><td>☒</td><td>Universitaria</td><td>☒</td></tr></table>		Incompleta	Completa	☐	Primaria	☐	☐	Secundaria	☐	☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐	Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☒	Universitaria	☒	<table><tr><td>☐</td><td>Egresado(a)</td><td>☐</td><td>Bachiller</td><td>☒</td><td>Título/Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="6"> TITULO DE TRABAJADOR/A SOCIAL </td></tr><tr><td>☐</td><td>Maestría/especialidad</td><td>☐</td><td>Egresado</td><td>☐</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6"> </td></tr><tr><td>☐</td><td>Doctorado</td><td>☐</td><td>Egresado</td><td>☐</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6"> </td></tr></table>	☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/Licenciatura	TITULO DE TRABAJADOR/A SOCIAL						☐	Maestría/especialidad	☐	Egresado	☐	Grado							☐	Doctorado	☐	Egresado	☐	Grado							<table><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr><tr><td colspan="4">E) SERUMS</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☒</td><td>No</td><td>☐</td></tr></table>	Sí	☒	No	☐	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☒	No	☐	E) SERUMS				Sí	☒	No	☐
	Incompleta	Completa																																																																										
☐	Primaria	☐																																																																										
☐	Secundaria	☐																																																																										
☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐																																																																										
☐	Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐																																																																										
☒	Universitaria	☒																																																																										
☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/Licenciatura																																																																							
TITULO DE TRABAJADOR/A SOCIAL																																																																												
☐	Maestría/especialidad	☐	Egresado	☐	Grado																																																																							
☐	Doctorado	☐	Egresado	☐	Grado																																																																							
Sí	☒	No	☐																																																																									
D) ¿Habilitación profesional?																																																																												
Sí	☒	No	☐																																																																									
E) SERUMS																																																																												
Sí	☒	No	☐																																																																									

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

Intervención social en el sector salud

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Trabajo Social Clínico/Salud: Protocolos de Atención.
Gestión Pública y Servicios de Salud
Instrumentos y Técnicas en la Intervención de Trabajo Social.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word, open office, write, etc.)		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel)		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones (Power point)		X			Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X				Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X				Observaciones:				
Otros (Especificar)	X								

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral general mínima de dos (2) años desempeñando funciones afines a la profesión y/o puesto, en el sector salud y/o sector público.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Experiencia de un (1) año como Trabajador/a Social en el sector público.

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

Experiencia de un (1) año como Trabajador/a Social en el sector salud.

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Experiencia Laboral de un(1) año, incluyendo el Serums.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de Análisis, expresión, coordinación, técnicas y de organización.
Capacidad de atención y servicio, de vocación y entrega al servicio de la Institución.
Compromiso y responsabilidad
Actitud proactiva y Orientación a resultados
Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio.
Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
Capacidad de innovación y aprendizaje.
Actitud crítica y propositiva.
Buen trato de atención y servicio al usuario interno y externo.
Actitud de servicio, ética e integridad.

REQUISITOS ADICIONALES

NO APLICA

CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE PRESTACIÓN	HOSPITAL GENERAL DE JAÉN
DURACIÓN DEL CONTRATO	HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2026.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/ 4,776.19 (Cuatro mil setecientos setenta y seis con 19/100 soles).
OTRAS CONDICIONES	No tener impedimentos para contratar con el Estado, No tener Antecedentes Judiciales, Policiales, Penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción en el Registro Nacional de Sanciones Contra Servidores Civiles (RNSCSC). No tener deudas por concepto de pensión alimenticia, No estar inscrito en el (REDERECEI), evaluación de desempeño y conduta laboral.