GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA

PERFIL DE PUESTO

Según la Directiva N° 003-2024-SERVIR-GDSRH de los; D.L. N° 276, 728, 1057 y/o Carreras Especiales

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN	
Órgano:	**DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA**
Unidad Orgánica:	**RED DE SALUD SAN MIGUEL.**
Nombre del Cargo:	**NO APLICA .**
Clasificación:	**NO APLICA.**
Nombre del puesto:	**OBSTETRA.**
Dependencia Jerárquica:	**C.S. TONGOD I-3.**
Plazas Vacantes:	**01.**

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención integral a la mujer durante el embarazo, parto y puerperio normal; así como, en el campo de la salud sexual y reproductiva y prevención del cáncer IVAA e ITS. en el ámbito de su profesión, de acuerdo al Modelo del Cuidado Integral de Salud; según las necesidades de salud, cartera de servicios y normatividad vigente.

FUNCIONES DEL PUESTO:

1	Brindar cuidados de obstetricia a la persona familia y comunidad bajo la modalidad de la oferta fija o telesalud, utilizando las tecnologías establecidas de acuerdo a la cartera de servicios de salud y modelo de atención de salud, por ejemplo la atención en planificación familiar con métodos no quirúrgicos y orientación/consejería en todos los métodos, según normativa vigente; así como, en el adolescentes, jóvenes y adultas, etc.
2	Brindar la atención prenatal y posnatal (puerperio), de acuerdo a la normativa vigente; así como, la atención de emergencias obstétricas y neonatales (DER) y atención del Parto Inminente.
3	Brindar orientación y educación en el ámbito de su profesión, durante el embarazo, parto y puerperio y MEF, según normatividad vigente.
4	Desarrollar actividades de prevención y promoción de la salud sexual y reproductiva, dirigidas a la mujer, familia y comunidad, en el ámbito de su profesión y según normativa vigente.
5	Realizar intervenciones de prevención e identificación de riesgos en la salud sexual y reproductiva, en el ámbito de su profesión y según normativa vigente.
6	Detectar el riesgo obstétrico en la etapa prenatal, intranatal y postnatal; y en ausencia del médico dar atención para estabilizar la emergencia obstétrica y su derivación inmediata, según normativa vigente, así como realizar acciones de prevención para disminuir riesgos y daños que afecten la salud individual y pública, considerando el perfil epidemiológico y determinantes sociales de la salud, de acuerdo a la normativa vigente.
7	Realizar el tamizaje y detección precoz de cáncer de cérvix (PAP, Inspección Visual y test molecular PVH), cáncer de mama y diagnostico de infecciones de transmisión sexual y VIH_SIDA, y en el manejo sindrómico
8	Participar en intervenciones extramurales a la persona, familia y comunidad, de atención integral en salud sexual y reproductiva y atención prenatal para contribuir al acceso a la atención de salud, e implementar y ejecutar el paquete de atención por Modelo de Cuidado Integral de Salud (MCI) según normativa vigente.
9	Hacer uso de las herramientas informáticas para el seguimiento nominal y vigilancia de riesgos de la gestante, como el SIVIGYP y la construcción del Padrón Nominal de gestantes de forma mensual y anual.
10	Otras funciones asignadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

No aplica.

Periodicidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal [X] Permanente [ ]

*** Ley de Presupuesto del Sector Público N° 32513 para el año 2026**

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA (marcar con un X)

A) Nivel Educativo

		Incompleta	Completa
[ ]	Primaria		
[ ]	Secundaria		
[ ]	Técnica Básica (1 ó 2 años)		
[ ]	Técnica Superior (3 ó 4 Años)		
[X]	Universitario		X

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

[ ] Egresado (a) [ ] Bachiller [X] Título/Licenciatura

LICENCIADA/O EN OBSTETRICIA/OBSTETRA.

[ ]	Especialidad	[ ]	Egresado	[ ]	Grado
	No aplica.				
[ ]	Maestría	[ ]	Egresado	[ ]	Grado
	No aplica.				
[ ]	Doctorado	[ ]	Egresado	[ ]	Grado
	No aplica.				

C) ¿Colegiatura?
Si [X] No [ ]

D) ¿Habilitación profesional?
Si [X] No [ ]

E) ¿SERUMS?
Si [X] No [ ]

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)* :

GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
PERFIL DE PUESTO
Según la Directiva N° 003-2024-SERVIR-GDSRH de los; D.L. N° 276, 728, 1057 y/o Carreras Especiales

*** Normatividad de protocolos y guías de prácticas clínicas del Ministerio de Salud, programas estratégicos y directivas regionales.**
*** Modelo de cuidado integral de salud por curso de vida para la persona, familia, persona y comunidad.**
*** Maternidad saludable y segura.**
*** Violencia en las mujeres adolescentes, jóvenes y adultas.**
*** Medidas de bioseguridad.**
*** Orientación y consejería en salud sexual y reproductiva.**
*** Promoción de la Salud.**
*** Monitoreo electrónico fetal.**
*** Seguro Integral de Salud.**
*** Conocimientos básicos en ofimática.**

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Nota: *Cada curso, taller o conferencia debe tener no menos de un crédito o su equivalente en horas lectivas, los Diplomados y los Programas de Especialización deben tener no menos de 90 horas. Los programas de especialización pueden ser desde 80 horas, si son organizados por disposición de un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas.*

*** Curso y/o Diplomado y/o Programa de Especialización en Psicoprofilaxis obstétrica, estimulación prenatal durante el embarazo.**
*** Curso y/o Diplomado y/o Programa de Especialización en Emergencias Obstétricas y neonatales.**
*** Curso y/o Diplomado y/o Programa de Especialización en Prevención del cáncer IVAA y ITS.**
*** Curso y/o Diplomado y/o Programa de Especialización en Atención Prenatal Reenfocada y atención de la puérpera.**
*** Curso y/o Diplomado y/o Programa de Especialización en Atención integral del adolescente.**
*** Curso y/o Diplomado y/o Programa de Especialización en Planificación familiar, y/o**
*** Curso y/o Diplomado y/o Programa de Especialización en Primer nivel de atención o afines a las funciones.**

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos:

OFIMÁTICA	**Nivel de dominio**				**IDIOMAS/ DIALECTO**	**Nivel de dominio**			
	No aplica	**Básico**	**Intermedio**	**Avanzado**		**No aplica**	**Básico**	**Intermedio**	**Avanzado**
Procesador de textos (**Word, open office, write, etc.**)		**X**			Inglés	**X**			
Hojas de cálculo **(excel)**		**X**			Quechua	**X**			
Programa de presentaciones **(power point)**		**X**			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia Laboral General:

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Mínimo un (01) año, incluido SERUMS.

Experiencia laboral Específica:

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en la función o la materia**:

Mínimo un (01) año, incluido SERUMS.

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el puesto o cargo**:

Mínimo un (01) año, contabilizado desde la obtención del título profesional.

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el sector público:**

Mínimo un (01) año, incluido SERUMS.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, *en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.*

No aplica.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

*** Liderazgo.**
*** Comunicación oral y escrita.**
*** Empatía.**
*** Proactividades.**
*** Orientación de servicio al ciudadano.**
*** Capacidad de trabajo en equipo.**

REQUISITOS ADICIONALES

*** Disponibilidad inmediata.**
*** Trabajo bajo presión.**

CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES:	**DETALLE:**
LUGAR DE PRESTACIÓN	**C.S. TONGOD I-3.**
DURACIÓN DEL CONTRATO	Desde la fecha de inicio del contrato hasta el 31 de diciembre de 2026.
REMUNERACIÓN MENSUAL	**S/ 5,364.19** (Cinco Mil Trescientos Sesenta y Cuatro con 19/100 Soles) mensuales, los cuales incluyen los montos de afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador
OTRAS CONDICIONES	No tener impedimentos para contratar con el Estado, No tener Antecedentes Judiciales, Policiales, Penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción en el Registro Nacional de Sanciones Contra Servidores Civiles (RNSCSC). No tener deudas por concepto de pensión alimenticia, No estar inscrito en el (REDERECI).

FIRMA DIGITAL GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
Firmado digitalmente por ROJAS SAUCEDO César Ricardo FAU 20165645325 hard
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 28/10/2026 05:16 p. m.

FIRMA DIGITAL GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
Firmado digitalmente por VASQUEZ GAVIDIA Karina Fiorela FAU 20165645325 hard
Motivo: Firmo en señal de conformidad
Fecha: 28/10/2026 05:49 p. m.