GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA

PERFIL DE PUESTO

Según la Directiva N° 003-2024-SERVIR-GDSRH de los; D.L. N° 276, 728, 1057 y/o Carreras Especiales

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN	
Órgano:	**DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA.**
Unidad Orgánica:	**RED DE SALUD SAN MIGUEL.**
Nombre del Cargo:	**NO APLICA.**
Clasificación:	**NO APLICA.**
Nombre del puesto:	**PSICOLOGO.**
Dependencia Jerárquica:	**C.S. LLAPA I-3**
Plazas Vacantes:	**01.**

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención especializada en salud mental en el marco del modelo de atemción comunitaria, desarrollando evaluación, diagnòstico, tratamiento psicológico, rehabilitación psicosocial y seguimiento continuo a personas con trastornos mentales y problemas psicosociales, promoviendo la recuperación e inclusión social.

FUNCIONES DEL PUESTO:

1	Realizar evaluación psicológica integral a personas con trastornos mentales leves y moderados conforme a la cartera de servicios de la IPRESS.
2	Realizar actividades de detección temprana y abordaje inicial de problemas de salud mental y situaciones de riesgo psicosocial según la capacidad resolutiva del establecimiento.
3	Desarrollar actividades de sensibilización, promoción de la salud mental y prevención de trastornos mentales en el ámbito de persona, familia y comunidad.
4	Desarrollar sesiones educativas, talleres y actividades preventivas en instituciones educativas y organizaciones de la comunidad.
5	Referir oportunamente a establecimientos de mayor complejidad los casos que excedan la capacidad resolutiva del establecimiento por medio del sistema de referencias y contrarreferencias: REFCON.
6	Participar en los planes de actividades, estratégias, campañas, actividades extramurales y programas de salud asignados a la IPRESS e intervenir en situaciones de crisis y brindar primeros auxilios psiclógicos hasta coordinar la referencia de ser necesario.
7	Desplazamiento a otras comunidades y participación en visitas domiciliarias para seguimiento de casos priorizados o en riesgo psicosocial.
8	Registrar de manera oportuna, completa y veraz la información de sus atenciones en la historia clínica y otros formatos establecidos por el MINSA (HIS, FUA,ETC)
9	Participar en la planificación, programación y evaluación del Plan de trabajo y de las intervenciones de salud, a traves de indicadores trazadores sobre la base de las necesidades de salud identificadas tendencias y determinantes de la salud de la población.
10	Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica.

Periodicidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal [X] Permanente [ ]

*** Ley de Presupuesto del Sector Público N° 32513 para el año 2026**

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA (marcar con un X)

A) Nivel Educativo

		Incompleta	Completa
[ ]	Primaria		
[ ]	Secundaría		
[ ]	Técnica Básica (1 ó 2 años)		
[ ]	Técnica Superior (3 ó 4 Años)		
[X]	Universitario		X

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

[ ] Egresado (a) [ ] Bachiller [X] Título/Licenciatura

LICENCIADO/A EN PSICOLOGÍA				
[ ] Especialidad	[ ]	Egresado	[ ]	Grado
No aplica.				
[ ] Maestría	[ ]	Egresado	[ ]	Grado
No aplica.				
[ ] Doctorado	[ ]	Egresado	[ ]	Grado
No aplica.				

C) ¿Colegiatura?

SI [X] NO [ ]

D) ¿Habilitación profesional?

SI [X] NO [ ]

E) ¿SERUMS?

SI [X] NO [ ]

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)* :

GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA

PERFIL DE PUESTO

Según la Directiva N° 003-2024-SERVIR-GDSRH de los; D.L. N° 276, 728, 1057 y/o Carreras Especiales

Conocimiento de la normativa vigente relacionada a la prestación de servicios en la IPRESS.
Conocimiento de n epeidemiologia en casos de salud mental

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Nota: *Cada curso, taller o conferencia debe tener no menos de un crédito o su equivalente en horas lectivas, los Diplomados y los Programas de Especialización deben tener no menos de 90 horas. Los programas de especialización pueden ser desde 80 horas, si son organizados por disposición de un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas.*

- Capacitación y/o actividades de actualización afines al servicio, con una antigüedad no mayor a 5 años. (ejemplo: violencia familiar, etc)

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos:

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS/ DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (**Word, open office, write, etc.**)		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo **(excel)**		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones **(power point)**		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia Laboral General:

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público y privado.

Mínimo dos (02) años, incluido SERUMS.

Experiencia laboral Específica:

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en la función o la materia.**

Mínimo un (01) año, incluido SERUMS.

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el puesto o cargo.**

Mínimo un (01) año, contabilizado desde la obtención del título profesional.

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el sector público.**

Mínimo un (01) año, incluido SERUMS.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, *en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.*

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

***Empatía y escucha activa. Vocación social y buen trato.**
***Trabajo en equipo multidisciplinario.**
***Manejo de grupos y trabajo comunitario.**
***Ética y confidencialidad profesional.**
***Trabajo bajo presión.**

REQUISITOS ADICIONALES

*** Disponibilidad inmediata.**
*** Trabajo bajo presión.**

CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES:	**DETALLE:**
LUGAR DE PRESTACIÓN	**C.S. LLAPA I-3**
DURACIÓN DEL CONTRATO	Desde la fecha de inicio del contrato hasta el 31 de diciembre de 2026.
REMUNERACIÓN MENSUAL	**S/ 5,364.19** (Cinco Mil Trescientos Sesenta y Cuatro con 19/100 Soles) mensuales, los cuales incluyen los montos de afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador
OTRAS CONDICIONES	No tener impedimentos para contratar con el Estado, No tener Antecedentes Judiciales, Policiales, Penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción en el Registro Nacional de Sanciones Contra Servidores Civiles (RNSCSC). No tener deudas por concepto de pensión alimenticia, No estar inscrito en el (REDERECI).

FIRMA DIGITAL GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
Firmado digitalmente por ROJAS SAUCEDO César Ricardo FAU 20165645325 hard
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 28/10/2026 05:16 p. m.

FIRMA DIGITAL GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
Firmado digitalmente por VASQUEZ GAVIDIA Karina Fiorela FAU 20165645325 hard
Motivo: Firmo en señal de conformidad
Fecha: 28/10/2026 05:49 p. m.