GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
HOSPITAL GENERAL DE JAÉN
PERFIL DE PUESTO - MÉDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA INTERNA
D.L. N° 1057 CAS TEMPORAL

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN	
Órgano	HOSPITAL GENERAL DE JAÉN
Unidad Orgánica	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS
Nombre del cargo	MÉDICO ESPECIALISTA
Registro AIRHSP	003549-005350
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	MÉDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA INTERNA
Dependencia jerárquica	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS
Plaza Vacantes	Dos (2)
SECCIÓN: FUNCIONES	

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada e integral en la especialidad de Medicina Interna de acuerdo a su programacion en consulta externa, hospitalización y Emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica.

FUNCIONES DEL PUESTO	
1	Brindar atención médica y realizar los procedimientos en la especialidad de Medicina Intensiva, de acuerdo a su programación en consulta externa, hospitalización y emergencia y otros servicios del hospital, con calidad y respeto a las normas de ética médica.
2	Participar en campañas, estrategias y programas de salud asignados al servicio.
3	Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos a pacientes ambulatorios y hospitalizados.
4	Cumplir los servicios de inrerconsultas medicas de acuerdo a los requerimientos e las especiaalidades.
5	Velar por la seguridad internaen salvaguarda de los documentos, equipos y/o recursos asignafos a la unidad funcional.
6	Participar en el mejoramiento de los procesos relacionaodos con sus actividades.
7	Elaborar la documentacion necesaria para el registro y reconocimiento de las prestaciones de salud de su area, unidad, servicio o departamento (historia clinica, recetas, solicitudes de examenes y procedimientos, FUAS, y otros relacionados con la prestacion).
8	Elaborar las especificaciones técnicas y términos de referencia para la adquisision de activos de su área prestacional que requiera la institución.
9	Participar en las actividades de docencia e investigación en servicio, y otras actividades académicas.
10	Participar en actividades de Inducción y Capacitación orientadas al campo funcional de su área y de las áreas con las que comparte o complementa responsabilidades.
11	Participar en la elaboracion de los documentos tecnicos de su servicio y ocupacion (guias, protocolo, procedimientos,etc).
12	Participar en comites tecnicos, requerimientos y elaboracion de expedientes tecnicos de su especialidad, y otras actividades relacionadas con la operación de su area laboral.
13	Elaborar, revisar, actualizar y difundir los documentos de gestion propios del servicio según los procedimientos establecidos.
14	Realizar diariamente el correcto llenado del formato unico de atencion (FUA), acorde a la DIRECTIVA ADMINISTRATIVA N° 001-2021- SIS/GREP - V.01 "DIRECTIVA ADMINISTRATIVA PARA LA GESTION DEL FORMATO UNICO DE ATENCION (FUA) EN LAS INSTITUCIONES PRESTADORAS DE SERVICIOS DE SALUD (IPRESS) PUBLICAS, PRIVADAS O MIXTAS EN EL MARCO DE LOS CONVENIOS O CONTRATOS APROBADOS POR EL SEGURO INTEGRAL DE SALUD (SIS)"
15	Ejecutar optimamente todos los protocolos que dictamine el empleador, debiendo conservar la armonia laboral y la satisfaccion de sus prestaciones según con el interes de la institucion, en pro de la mejora del usuario.
16	Velar por la seguridad interna en salvaguarda de los documentos, equipos y/o recursos asignados a la unidad funcional.
17	Otras funciones que le asigne el jefe del Departamento de Emergencia y Cuidados Criticos.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal [X] Permanente [ ]

La condición es temporal debido a que la contratación corresponde al régimen del Decreto Legislativo N.° 1057.

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo		Incompleta	Completa	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
[ ]	Primaria			[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [X] Título/Licenciatura	Sí [X] No [ ]
[ ]	Secundaria			**Título de Medico Cirujano con Especialidad en Medicina Inerna y con Registro Nacional de Especialidad (RNE)**	D) ¿Habilitación profesional?
[ ]	Técnica Básica (1 ó 2 años)				Sí [X] No [ ]
[ ]	Técnica Superior (3 ó 4 años)				
X	Universitaria		X	[X] Maestría/especialidad [X] Egresado [ ] Grado	E) SERUMS
				[ ] Doctorado [ ] Egresado [ ] Grado	Sí [X] No [ ]

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Capacitacion y cursos de actualizacion a fines al puesto

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word, open office, write, etc.)		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel)		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones (Power point)		X			Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X				Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X				Observaciones:				
Otros (Especificar)	X								

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral mínima de tres (3) años desempeñando funciones afines a la profesión y/o puesto, incluyendo el tiempo de formación en la especialidad (Residentado Médico).

Exper

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Experiencia laboral de tres (3) años, incluyendo el Residentado Médico.

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Experiencia de tres (3) años en el sector salud.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Actitud de servicio, ética e integridad.
Compromiso y responsabilidad
Actitud proactiva y Orientación a resultados
Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio.
Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.
Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.
Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
Capacidad de innovación y aprendizaje.
Actitud crítica y propositiva

REQUISITOS ADICIONALES

* Disponibilidad inmediata.
* Trabajo bajo presión.

CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	**DETALLE**
LUGAR DE PRESTACIÓN	HOSPITAL GENERAL DE JAÉN
DURACIÓN DEL CONTRATO	Al 31 de diciembre del 2026.
REMUNERACIÓN MENSUAL	8.548.19 (Ocho mil quinientos cuarenta y ocho con 19/100 soles).
OTRAS CONDICIONES	**No tener impedimentos para contratar con el Estado, No tener Antecedentes Judiciales, Policiales, Penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción en el Registro Nacional de Sanciones Contra Servidores Civiles (RNSCSC). No tener deudas por concepto de pensión alimenticia, No estar inscrito en el (REDERECI), evaluacion de desempeño y conducta laboral.**