



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA

PERFIL DE PUESTO

Según la Directiva N° 003-2024-SERVIR-GDSRH de los; D.L. N° 276, 728, 1057 y/o Carreras Especiales



SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN																																											
Órgano:	DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA																																										
Unidad Orgánica:	RED DE SALUD INTEGRAL SAN MIGUEL																																										
Nombre del Cargo:	OBSTETRIZ I - NIVEL REMUNERATIVO OBS-I																																										
Clasificación:	SP-ES																																										
Nombre del puesto:	OBSTETRA.																																										
Dependencia Jerárquica:	C.S. TONGOD																																										
Plazas Vacantes:	01.																																										
SECCIÓN: FUNCIONES																																											
MISIÓN DEL PUESTO																																											
Brindar atención integral a la mujer durante el embarazo, parto y puerperio normal; así como, en el campo de la salud sexual y reproductiva y prevención del cáncer IVAA e ITS. en el ámbito de su profesión, de acuerdo al Modelo del Cuidado Integral de Salud; según las necesidades de salud, cartera de servicios y normatividad vigente.																																											
FUNCIONES DEL PUESTO:																																											
1 Brindar cuidados de obstetricia a la persona familia y comunidad bajo la modalidad de la oferta fija o telesalud, utilizando las tecnologías establecidas de acuerdo a la cartera de servicios de salud y modelo de atención de salud, por ejemplo, la atención en planificación familiar con métodos no quirúrgicos y orientación/consejería en todos los métodos, según normatividad vigente; así como, en el adolescentes, jóvenes y adultas, etc. 2 Brindar la atención prenatal y posnatal (puerperio), de acuerdo a la normatividad vigente; así como, la atención de emergencias obstétricas y neonatales (DER) y atención del Parto Inminente. 3 Brindar orientación y educación en el ámbito de su profesión, durante el embarazo, parto y puerperio y MEF, según normatividad vigente. 4 Desarrollar actividades de prevención y promoción de la salud sexual y reproductiva, dirigidas a la mujer, familia y comunidad, en el ámbito de su profesión y según normatividad vigente. 5 Realizar intervenciones de prevención e identificación de riesgos en la salud sexual y reproductiva, en el ámbito de su profesión y según normatividad vigente. 6 Detectar el riesgo obstétrico en la etapa prenatal, intranatal y postnatal; y en ausencia del médico dar atención para estabilizar la emergencia obstétrica y su derivación inmediata, según normatividad vigente, así como realizar acciones de prevención para disminuir riesgos y daños que afecten la salud individual y pública, considerando el perfil epidemiológico y determinantes sociales de la salud, de acuerdo a la normatividad vigente. 7 Realizar el tamizaje y detección precoz de cáncer de cérvix (PAP, Inspección Visual y test molecular VPH), cáncer de mama y diagnóstico de infecciones de transmisión sexual y VIH/SIDA. 8 Participar en intervenciones extramurales a la persona, familia y comunidad, de atención integral en salud sexual y reproductiva y atención prenatal para contribuir al acceso a la atención de salud, e implementar y ejecutar el paquete de atención por Modelo de Cuidado Integral de Salud (MCI) según normatividad vigente. 9 Hacer uso de las herramientas informáticas para el seguimiento nominal y vigilancia de riesgos de la gestante, como el SIVIGYP y la construcción del Padrón Nominal de gestantes de forma mensual y anual. 10 Otras funciones asignadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.																																											
No aplica.																																											
Periodicidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal ☒ Permanente ☐																																											
* Ley de Presupuesto del Sector Público N° 32513 para el año 2026																																											
SECCIÓN: REQUISITOS																																											
FORMACIÓN ACADÉMICA (marcar con un X)																																											
A) Nivel Educativo <table border="1"> <tr> <td></td> <td>Incompleta</td> <td>Completa</td> </tr> <tr> <td>☐ Primaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>☐ Secundaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>☐ Técnica Superior (3 ó 4 Años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>☒ Universitario</td> <td></td> <td>X</td> </tr> </table>		Incompleta	Completa	☐ Primaria			☐ Secundaria			☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)			☐ Técnica Superior (3 ó 4 Años)			☒ Universitario		X	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos <table border="1"> <tr> <td>☐ Egresado (a)</td> <td>☐ Bachiller</td> <td>☒ Título/Licenciatura</td> </tr> <tr> <td colspan="3"> LICENCIADA (O) EN OBSTETRICIA/OBSTETRA. <table border="1"> <tr> <td>Especialidad</td> <td>Egresado</td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3">No aplica.</td> </tr> <tr> <td>Maestría</td> <td>Egresado</td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3">No aplica.</td> </tr> <tr> <td>Doctorado</td> <td>Egresado</td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3">No aplica.</td> </tr> </table> </td> </tr> </table>	☐ Egresado (a)	☐ Bachiller	☒ Título/Licenciatura	LICENCIADA (O) EN OBSTETRICIA/OBSTETRA. <table border="1"> <tr> <td>Especialidad</td> <td>Egresado</td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3">No aplica.</td> </tr> <tr> <td>Maestría</td> <td>Egresado</td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3">No aplica.</td> </tr> <tr> <td>Doctorado</td> <td>Egresado</td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3">No aplica.</td> </tr> </table>			Especialidad	Egresado	Grado	No aplica.			Maestría	Egresado	Grado	No aplica.			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica.		
	Incompleta	Completa																																									
☐ Primaria																																											
☐ Secundaria																																											
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)																																											
☐ Técnica Superior (3 ó 4 Años)																																											
☒ Universitario		X																																									
☐ Egresado (a)	☐ Bachiller	☒ Título/Licenciatura																																									
LICENCIADA (O) EN OBSTETRICIA/OBSTETRA. <table border="1"> <tr> <td>Especialidad</td> <td>Egresado</td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3">No aplica.</td> </tr> <tr> <td>Maestría</td> <td>Egresado</td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3">No aplica.</td> </tr> <tr> <td>Doctorado</td> <td>Egresado</td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3">No aplica.</td> </tr> </table>			Especialidad	Egresado	Grado	No aplica.			Maestría	Egresado	Grado	No aplica.			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica.																									
Especialidad	Egresado	Grado																																									
No aplica.																																											
Maestría	Egresado	Grado																																									
No aplica.																																											
Doctorado	Egresado	Grado																																									
No aplica.																																											
C) ¿Colegiatura? Si ☒ No ☐																																											
D) ¿Habilitación profesional? Si ☒ No ☐																																											
E) ¿SERUMS? Si ☒ No ☐																																											
CONOCIMIENTOS																																											
A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos): * Normatividad de protocolos y guías de prácticas clínicas del Ministerio de Salud, programas estratégicos y directivas regionales. * Modelo de cuidado integral de salud por curso de vida para la persona, familia, persona y comunidad.																																											
B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: * Curso y/o diplomado y/p programas de especialización en: Psicoprofilaxis obstétrica, estimulación prenatal durante el embarazo. * Curso y/o diplomado y/p programas de especialización en: Emergencias Obstétricas y neonatales. * Curso y/o diplomado y/p programas de especialización en: Prevención del cáncer IVAA e ITS. * Curso y/o diplomado y/p programas de especialización en: Atención Prenatal Reenfocada y atención de la puérpera. * Curso y/o diplomado y/p programas de especialización en: Atención integral del adolescente. * Curso y/o diplomado y/p programas de especialización en: Planificación familiar, y/o * Curso y/o diplomado y/p programas de especialización en: Primer nivel de atención o afines a las funciones.																																											



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA

PERFIL DE PUESTO

Según la Directiva N° 003-2024-SERVIR-GDSRH de los; D.L. N° 276, 728, 1057 y/o Carreras Especiales



C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos:

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS/ DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word, open office, write,		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo (excel)		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones (power point)		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)									
Otros (Especificar)					Observaciones				

EXPERIENCIA

Experiencia Laboral General:

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Mínimo tres (03) años, incluido SERUMS.

Experiencia laboral Específica:

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Mínimo dos (02) años.

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo:

Mínimo dos (02) año desempeñando funciones como Obstetra, contabilizado desde la obtención del título profesional, incluido el SERUMS.

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Mínimo un (01) año, incluido SERUMS.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.

Disponibilidad para efectuar turnos rotativos según la necesidad del establecimiento de salud.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- * Liderazgo.
- * Comunicación oral y escrita.
- * Empatía.
- * Proactividades.
- * Orientación de servicio al ciudadano.
- * Capacidad de trabajo en equipo.

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES:	DETALLE:
LUGAR DE PRESTACIÓN	C.S. TONGOD
DURACIÓN DEL CONTRATO	Desde la fecha de inicio del contrato, hasta el 31 de diciembre del año 2026.
REMUNERACIÓN MENSUAL	\$/ 5,634.23 (Cinco Mil Seiscientos Treinta y Cuatro con 23/100 Soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
OTRAS CONDICIONES	No tener impedimentos para contratar con el Estado, No tener Antecedentes Judiciales, Policiales, Penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción en el Registro Nacional de Sanciones Contra Servidores Civiles (RNSCSC). No tener deudas por concepto de pensión alimenticia, No estar inscrito en el (REDERECEI).



Firmado digitalmente por ROJAS SAUCEDO
César Ricardo FAU 20165645325 hard
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 17/07/2026 08:23 a. m.



Firmado digitalmente por
BECERRA PALOMINO Rosa
Doris FAU 20165645325 hard
Motivo: Viso en señal de conformidad
Fecha: 21/07/2026 11:52 a. m.