



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
PERFIL DE PUESTO BAJO EL RÉGIMEN DEL SERVICIO CIVIL – DL 1057



PROCESO CAS N° 20-2026-GR.CAJ

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano	Gerencia Regional de Desarrollo Social
Unidad orgánica	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo
Grupo de servidores civiles	Servidor Civil de Carrera
Familia de Puestos	No aplica
Rol	No aplica
Nivel / Categoría	No aplica
Puesto tipo	No aplica
Subnivel / Categoría	No aplica
Nombre de Puesto	CONSULTOR DE BOLSA DE TRABAJO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD
Código de puesto	000948
N° de posiciones del puesto	1
Dependencia Jerárquica	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo
Grupo de Servidores al que reporta	Funcionario Público

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar apoyo integral en la búsqueda, selección y vinculación laboral de personas con discapacidad, asegurando la inclusión y equidad en el acceso al empleo. Promover la interacción efectiva entre candidatos y empleadores, facilitando oportunidades laborales adecuadas a las capacidades, intereses y habilidades de cada persona, y contribuyendo al fortalecimiento de una cultura organizacional inclusiva y responsable.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Coordinar y realizar visitas personalizadas a las empresas de la ciudad de Cajamarca.
- 2 Insertar laboralmente a personas con discapacidad
- 3 Realizar llamadas telefónicas y envío de correos electrónicos, para la identificación de vacantes y captar nuevas empresas.
- 4 Brindar asistencia técnica a las empresas y postulantes para su registro en el portal Empleos Perú.
- 5 Envío de Curriculum Vitae de postulantes que cumplan con los perfiles solicitados por las empresas realizando el proceso de intermediación laboral.
- 6 Realizar el seguimiento a las empresas que solicitaron el registro como empresas promocionales de las ofertas laborales solicitadas.
- 7 Orientación y apoyo para elaboración de Curriculum Vitae de las personas con discapacidad.
- 8 Coordinación con las diferentes organizaciones, Oficina Regional de Atención de las Personas con Discapacidad (OREDIS), Oficina Municipal de atención a las Personas con Discapacidad (OMAPED), Consejo Nacional para la Integración para las Personas con Discapacidad (CONADIS); para realizar actividades como talleres, capacitaciones y/o charlas en temas referentes a los Derechos de la Persona con Discapacidad.
- 9 Elaboración del Plan Institucional de Inclusión para la empleabilidad de las personas con discapacidad.
- 10 Otras funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato.





GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
PERFIL DE PUESTO BAJO EL RÉGIMEN DEL SERVICIO CIVIL – DL 1057



CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No Aplica

Periodicidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal ☒

Permanente ☐

Hasta el 31 de diciembre de 2026

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																																		
<table><tr><td></td><td>Incompleta</td><td>Completa</td></tr><tr><td>☐</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☐</td><td></td><td></td></tr><tr><td>☒</td><td></td><td>X</td></tr></table>		Incompleta	Completa	☐			☐			☐			☐			☒		X	<table><tr><td>☐</td><td>Egresado(a)</td><td>☐</td><td>Bachiller</td><td>☒</td><td>Título/Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="6">Título profesional en la carrera de: - Psicología - Derecho - Administración</td></tr><tr><td></td><td>Maestría</td><td></td><td>Egresado</td><td></td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No Aplica</td></tr><tr><td></td><td>Doctorado</td><td></td><td>Egresado</td><td></td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="6">No Aplica</td></tr></table>	☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/Licenciatura	Título profesional en la carrera de: - Psicología - Derecho - Administración							Maestría		Egresado		Grado	No Aplica							Doctorado		Egresado		Grado	No Aplica						<table><tr><td>Sí</td><td>☐</td><td>No</td><td>☒</td></tr><tr><td colspan="4">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí</td><td>☐</td><td>No</td><td>☒</td></tr></table>	Sí	☐	No	☒	D) ¿Habilitación profesional?				Sí	☐	No	☒
	Incompleta	Completa																																																																		
☐																																																																				
☐																																																																				
☐																																																																				
☐																																																																				
☒		X																																																																		
☐	Egresado(a)	☐	Bachiller	☒	Título/Licenciatura																																																															
Título profesional en la carrera de: - Psicología - Derecho - Administración																																																																				
	Maestría		Egresado		Grado																																																															
No Aplica																																																																				
	Doctorado		Egresado		Grado																																																															
No Aplica																																																																				
Sí	☐	No	☒																																																																	
D) ¿Habilitación profesional?																																																																				
Sí	☐	No	☒																																																																	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Conocimiento de la Ley N° 29973 donde se establece el marco legal para garantizar los derechos, la inclusión y la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad en Perú.
- Conocimiento en legislación laboral- Decreto Supremo N° 003-97-TR

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (Curso 24 hrs, especialización 90 hrs y diplomado 200 hrs mínimas)

- Especialización, curso y/o diplomado en Gestión de Recursos Humanos
- Especialización, curso y/o diplomado en Gestión del Talento Humano.
- Especialización, y/o diplomado en Gestión Pública.
- Ofimática Básica

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X				Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X				Observaciones:	No aplica			
Otros (Especificar)	X								



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
PERFIL DE PUESTO BAJO EL RÉGIMEN DEL SERVICIO CIVIL – DL 1057



EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) año de Experiencia laboral en el Sector Público y/o Privado.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en la función o la materia:**

No Aplica

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el puesto o cargo** (precisando este):

Un (01) año de Experiencia laboral en el sector público y/o privado como consultor y/promotor

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el sector público:**

Seis (06) meses de Experiencia laboral en el sector público.

**Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto.*

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Ética e integridad.
- Proactividad y Responsabilidad.
- Capacidad de análisis y redacción técnica.
- Comunicación efectiva.
- Trabajo en equipo.

REQUISITOS ADICIONALES

No tener impedimentos para contratar con el Estado, no tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción por falta administrativa vigente. No tener deudas por concepto de pensión alimenticia, No estar inscrito en el REDERECI.