



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA

PERFIL DE PUESTO



Según la Directiva N° 003-2024-SERVIR-GDSRH de los; D.L. N° 276, 728, 1057 y/o Carreras Especiales

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN																																																		
Órgano:	DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA.																																																	
Unidad Orgánica:	OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO																																																	
Nombre del Cargo:	NO APLICA																																																	
Clasificación:	NO APLICA																																																	
Nombre del puesto:	INGENIERO CIVIL																																																	
Dependencia Jerárquica:	OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO																																																	
Plazas Vacantes:	01.																																																	
SECCIÓN: FUNCIONES																																																		
MISIÓN DEL PUESTO																																																		
Brindar asistencia técnica especializada en ingeniería civil para el diagnóstico, evaluación, formulación, seguimiento y supervisión de intervenciones relacionadas con la infraestructura de los establecimientos de salud de la Región Cajamarca, contribuyendo a la adecuada gestión de proyectos de inversión, IOARR y acciones de mantenimiento, en el ámbito de la Unidad de Gestión de la Infraestructura y Equipamiento en Salud.																																																		
FUNCIONES DEL PUESTO:																																																		
1	Elaborar y/o revisar expedientes técnicos de proyectos de inversión e intervenciones en infraestructura de establecimientos de salud, en el marco del Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones – Invierte.pe y la normativa vigente.																																																	
2	Elaborar, proponer y/o revisar lineamientos, metodologías, procedimientos, especificaciones técnicas y demás documentos técnicos relacionados con la infraestructura de los establecimientos de salud de la Región Cajamarca.																																																	
3	Realizar el diagnóstico y evaluación del estado situacional de la infraestructura de los establecimientos de salud y/o unidades orgánicas de la Región Cajamarca, identificando necesidades de intervención y mantenimiento.																																																	
4	Brindar asistencia técnica en la formulación, evaluación y sustento técnico de proyectos de inversión, IOARR y otras intervenciones relacionadas con infraestructura de establecimientos de salud.																																																	
5	Coordinar con las áreas usuarias y unidades orgánicas de la DIRESA Cajamarca la recopilación y validación de información técnica necesaria para la formulación y sustento de proyectos de inversión e IOARR relacionados con infraestructura en salud.																																																	
6	Brindar asistencia técnica en la elaboración y/o revisión de términos de referencia y especificaciones técnicas relacionadas con infraestructura, ambientes y condiciones físicas de los establecimientos de salud.																																																	
7	Realizar el seguimiento y monitoreo de las intervenciones de infraestructura de los establecimientos de salud de la Región Cajamarca, verificando su avance y cumplimiento de las condiciones técnicas establecidas.																																																	
8	Brindar asistencia técnica en la planificación y gestión del mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura de los establecimientos de salud, de acuerdo con las necesidades identificadas y la normativa vigente.																																																	
9	Emitir informes y opiniones técnicas respecto de asuntos relacionados con infraestructura, proyectos de inversión, mantenimiento y demás intervenciones físicas en los establecimientos de salud, dentro del ámbito de su competencia profesional, así como brindar asistencia técnica especializada en ingeniería civil en las acciones vinculadas a la gestión de infraestructura de los establecimientos de salud, dentro del ámbito de competencia de la Unidad de Gestión de la Infraestructura y Equipamiento en Salud, así como otras funciones que le sean asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas con la misión del puesto y las funciones de la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico.																																																	
10	Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.																																																	
CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO																																																		
No aplica.																																																		
Periodicidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal ☐ Permanente ☒																																																		
* Ley de Presupuesto del Sector Público N° 32513 para el año 2026																																																		
SECCIÓN: REQUISITOS																																																		
FORMACIÓN ACADÉMICA (marcar con un X)																																																		
A) Nivel Educativo Incompleta Completa <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>☐</td> <td>Primaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>☐</td> <td>Secundaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>☐</td> <td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>☐</td> <td>Técnica Superior (3 ó 4 Años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>☒</td> <td>Universitario</td> <td></td> <td>☒</td> </tr> </table>	☐	Primaria			☐	Secundaria			☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)			☐	Técnica Superior (3 ó 4 Años)			☒	Universitario		☒	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos ☐ Egresado (a) ☐ Bachiller ☒ Título/Licenciatura <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th colspan="4">INGENIERO CIVIL</th> </tr> <tr> <td>Especialidad</td> <td>Egresado</td> <td></td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="4" style="text-align: center;">No aplica.</td> </tr> <tr> <td>Maestría</td> <td>Egresado</td> <td></td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="4" style="text-align: center;">No aplica.</td> </tr> <tr> <td>Doctorado</td> <td>Egresado</td> <td></td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="4" style="text-align: center;">No aplica.</td> </tr> </table>	INGENIERO CIVIL				Especialidad	Egresado		Grado	No aplica.				Maestría	Egresado		Grado	No aplica.				Doctorado	Egresado		Grado	No aplica.				C) ¿Colegiatura? SI ☒ NO ☐ D) ¿Habilitación profesional? SI ☒ NO ☐
☐	Primaria																																																	
☐	Secundaria																																																	
☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																	
☐	Técnica Superior (3 ó 4 Años)																																																	
☒	Universitario		☒																																															
INGENIERO CIVIL																																																		
Especialidad	Egresado		Grado																																															
No aplica.																																																		
Maestría	Egresado		Grado																																															
No aplica.																																																		
Doctorado	Egresado		Grado																																															
No aplica.																																																		
CONOCIMIENTOS																																																		



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA

PERFIL DE PUESTO



Según la Directiva N° 003-2024-SERVIR-GDSRH de los; D.L. N° 276, 728, 1057 y/o Carreras Especiales

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos) :									
* Gestión de infraestructura de establecimientos de salud. * Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones – Invierte.pe. * Inversiones de Optimización, Ampliación Marginal, Rehabilitación y Reposición (IOARR). * Elaboración y revisión de expedientes técnicos de proyectos de inversión. * Elaboración de términos de referencia y especificaciones técnicas de infraestructura. * Diagnóstico, evaluación, mantenimiento y supervisión de infraestructura de establecimientos de salud.									
B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:									
Nota: Cada curso, taller o conferencia debe tener no menos de un crédito o su equivalente en horas lectivas, los Diplomados y los Programas de Especialización deben tener no menos de 90 horas. Los programas de especialización pueden ser desde 80 horas, si son organizados por disposición de un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas.									
* Curso y/o Diplomado y/o Programa de Especialización en Gestión Pública; o * Curso y/o Diplomado y/o Programa de Especialización en Gestión y/o Supervisión de Obras Públicas; o * Curso y/o Diplomado y/o Programa de Especialización en Gestión y Mantenimiento de Infraestructura de Establecimientos de Salud; o * Curso y/o Diplomado y/o Programa de Especialización en Gestión de Proyectos de Inversión Pública y/o Invierte.pe; o * Curso y/o Diplomado y/o Programa de Especialización en Costos, Metrados y Presupuestos de Obras; o * Curso y/o Diplomado y/o Programa de Especialización en Formulación y Evaluación de Proyectos de Inversión.									
C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos:									
OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS/ DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word, open office, write, etc.)		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo (excel)		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones (power point)		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones				
Otros (Especificar)									
EXPERIENCIA									
<u>Experiencia Laboral General:</u>									
Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público y privado.									
Mínimo tres (03) años.									
<u>Experiencia laboral Específica:</u>									
A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia.									
Mínimo dos (02) años.									
B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo.									
Mínimo dos (02) años, contabilizado desde la obtención del título profesional.									
C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público.									
Mínimo un (01) año.									
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.									
No aplica									
HABILIDADES O COMPETENCIAS									
* Análisis.		* Comprensión Lectora.		* Diligencia profesional y confidencial.		* Organización de información.			
* Redacción.		* Empatía.		* Vocación de servicio.		* Manejo de habilidades blandas.			
* Iniciativa y proactividad.		* Orientación de servicio al ciudadano.		* Capacidad de trabajo en equipo y bajo presión.					
REQUISITOS ADICIONALES									
* Disponibilidad inmediata.									
CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO									
CONDICIONES:					DETALLE:				
LUGAR DE PRESTACIÓN					OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO				
DURACIÓN DEL CONTRATO					Desde la fecha de inicio del contrato hasta el 31 de diciembre de 2026. (sujetos a prórroga o renovación en función a la necesidad y/o disponibilidad presupuestal)				
REMUNERACIÓN MENSUAL					S/ 4,364.19 (Cuatro Mil Trescientos Sesenta y Cuatro con 19/100 Soles) mensuales, los cuales incluyen los montos de afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador				
OTRAS CONDICIONES					No tener impedimentos para contratar con el Estado, No tener Antecedentes Judiciales, Policiales, Penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción en el Registro Nacional de Sanciones Contra Servidores Civiles (RNSCSC). No tener deudas por concepto de pensión alimenticia, No estar inscrito en el (REDERECI).				