



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
PERFIL DE PUESTO BAJO EL RÉGIMEN DEL SERVICIO CIVIL – DL 1057



PROCESO CAS N° 15-2026-GR.CAJ

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano	Gerencia Regional de Desarrollo Social
Unidad orgánica	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo
Grupo de servidores civiles	Servidor Civil de Carrera
Familia de Puestos	No aplica
Rol	No aplica
Nivel / Categoría	No aplica
Puesto tipo	No aplica
Subnivel / Categoría	No aplica
Nombre de Puesto	CONSULTOR DEL SERVICIO DE ACERCAMIENTO EMPRESARIAL
Código de puesto	000943
N° de posiciones del puesto	1
Dependencia Jerárquica	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo
Grupo de Servidores al que reporta	Funcionario Público

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Promover y facilitar la generación de empleo a través de la intermediación empresarial, ejecutando políticas, directrices y programas de empleo, formación profesional y capacitación laboral, en alineación con los planes locales, regionales y nacionales, con el objetivo de fortalecer la inserción laboral inclusiva y el desarrollo de capacidades de los beneficiarios.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Coordinar y realizar visitas personalizadas a las empresas, a través de los diferentes medios de comunicación, para la identificación de vacantes laborales.
- 2 Mantener actualizado el directorio empresarial.
- 3 Atender los requerimientos de personal que solicitan las empresas de la jurisdicción a través de los diferentes medios de comunicación.
- 4 Apoyar en las coordinaciones de las publicaciones y difusión de los requerimientos ofertados por las empresas.
- 5 Brindar asistencia técnica a los empresarios para su registro en la plataforma EMPLEO-PERÚ.
- 6 Otras funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato.



Firmado digitalmente por
MENDEZ ALCANTARA Luciano
FAU 20453744168 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 14/09/2026 04:38 p.m.



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
PERFIL DE PUESTO BAJO EL RÉGIMEN DEL SERVICIO CIVIL – DL 1057



CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No Aplica

Periodicidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal ☒

Permanente ☐

Hasta el 31 de diciembre de 2026

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																										
<table border="1"><thead><tr><th></th><th>Incompleta</th><th>Completa</th></tr></thead><tbody><tr><td>Primaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>X Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr></tbody></table>		Incompleta	Completa	Primaria			Secundaria			Técnica Básica (1 ó 2 años)			Técnica Superior (3 ó 4 años)			X Universitaria		X	<table border="1"><tr><td>☐ Egresado(a)</td><td>☐ Bachiller</td><td>☒ Título/Licenciatura</td></tr><tr><td colspan="3">Título profesional en la carrera de: - Administración - Ingeniería Industrial - Derecho</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No Aplica</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>Egresado</td><td>Grado</td></tr><tr><td colspan="3">No Aplica</td></tr></table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/Licenciatura	Título profesional en la carrera de: - Administración - Ingeniería Industrial - Derecho			Maestría	Egresado	Grado	No Aplica			Doctorado	Egresado	Grado	No Aplica			<table border="1"><tr><td>Sí ☐</td><td>No ☒</td></tr><tr><td colspan="2">D) ¿Habilitación profesional?</td></tr><tr><td>Sí ☐</td><td>No ☒</td></tr></table>	Sí ☐	No ☒	D) ¿Habilitación profesional?		Sí ☐	No ☒
	Incompleta	Completa																																										
Primaria																																												
Secundaria																																												
Técnica Básica (1 ó 2 años)																																												
Técnica Superior (3 ó 4 años)																																												
X Universitaria		X																																										
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/Licenciatura																																										
Título profesional en la carrera de: - Administración - Ingeniería Industrial - Derecho																																												
Maestría	Egresado	Grado																																										
No Aplica																																												
Doctorado	Egresado	Grado																																										
No Aplica																																												
Sí ☐	No ☒																																											
D) ¿Habilitación profesional?																																												
Sí ☐	No ☒																																											

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- Conocimiento sobre la Plataforma del estado “Empleos Perú”
- Conocimiento en habilidades blandas
- Conocimiento en la Ley de Intermediación Laboral- Ley N° 27626

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: (Curso 24 hrs, especialización 90 hrs y diplomado 200 hrs mínimas)

- Especialización, curso y/o diplomado en Talento Humano.
- Especialización, curso y/o diplomado Gestión de Relaciones Empresariales.
- Especialización, curso y/o diplomado Gestión pública
- Ofimática básica

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X				Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X				Observaciones:	No aplica			
Otros (Especificar)	X								



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
PERFIL DE PUESTO BAJO EL RÉGIMEN DEL SERVICIO CIVIL – DL 1057



EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años de Experiencia laboral en el Sector Público y/o Privado.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en la función o la materia**:

No aplica

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el puesto o cargo** (precisando este):

Un (01) año de Experiencia laboral en el sector público y/o privado como consultor y/o promotor empresarial

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el sector público**:

Seis (06) meses de Experiencia laboral en el sector público.

**Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto.*

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Ética e integridad.
- Proactividad y Responsabilidad.
- Capacidad de análisis y redacción técnica.
- Comunicación efectiva.
- Trabajo en equipo.

REQUISITOS ADICIONALES

No tener impedimentos para contratar con el Estado, no tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción por falta administrativa vigente. No tener deudas por concepto de pensión alimenticia, No estar inscrito en el REDERECI.