GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
HOSPITAL GENERAL DE JAÉN
PERFIL DE PUESTO - ENFERMERA/GENERAL
D.L. N° 1057 CAS TEMPORAL

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN	
Órgano	HOSPITAL GENERAL DE JAÉN
Unidad Orgánica	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Nombre del cargo	ENFERMERA/O
Registro AIRHSP	003668-003669-003671-003672-003673-003675-003677-003666
Clasificación	NO APLICA
Nombre del puesto	ENFERMERA/O GENERAL
Dependencia jerárquica	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Plaza Vacantes	Ocho (8)
SECCIÓN: FUNCIONES	

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar cuidados integrales de enfermería al usuario en los servicios de Hospitalización medicina, pediatría, especialidades médicas quirúrgicas, cirugía, alojamiento

FUNCIONES DEL PUESTO	
1	Priorizar el cuidado, de acuerdo a la complejidad y gravedad del paciente.
2	Programar el proceso de atención de enfermería en el recién nacido críticamente enfermo en forma integral, considerando el binomio madre-niño.
3	Guiar a la familia y desarrollar adecuada relación de familiares durante la hospitalización.
4	Participar activamente en la realización de técnicas y procedimientos avanzados e innovadores de alta especialidad, en procedimientos invasivos y no invasivos, empleando los recursos, equipos y materiales, incluyendo el instrumental, de la unidad de terapia intensiva, para colaborar de manera experta y eficaz en las intervenciones de los neonatos que demandan tratamiento.
5	Mantener el cumplimiento de las normas de bioseguridad y epidemiológicas en el servicio.
6	Preparar la recepción del paciente de acuerdo con las necesidades afectadas.
7	Realizar las técnicas y procedimientos específicos dirigidos a la atención de pacientes.
8	Realizar asistencia y/o direccionar procedimientos de reanimación cardiopulmonar en el paciente, adualto, pediatrico y/o neonato.
9	Identificar precozmente signos y síntomas en el neonato con ventilador mecánico.
10	Valorar la conducta de enfermería relacionada con el peso y las mensuraciones.
11	Dominar procedimientos y precauciones en la administración de medicamentos por diferentes vías.
12	Realizar atención de enfermería al recién nacido con manipulación gentil.
13	Realizar cateterismo percutáneo con la técnica adecuada.
14	Medir signos vitales con la técnica adecuada.
15	Dominar procedimientos y precauciones en la alimentación.
16	Dominar procedimientos y precauciones en las diferentes tomas de muestras.
17	Desarrollar habilidades específicas en el traslado intra y extra hospitalario.
18	Realizar acciones de enfermería encaminadas a la solución de problemas de urgencia durante la atención del paciente hospitalizacion.
19	Dominar las bases científicas de la profesión para realizar atención integral de enfermería como método científico de la profesión.
20	Desarrollar una adecuada información y comunicación con familiares y demás miembros del equipo de salud.
21	Mantener los principios éticos, morales, políticos e ideológicos.
22	Realizar diariamente el correcto llenado del Formato Único de Atención (FUA), acorde a la DIRECTIVA ADMINISTRATIVA N° 001-2021- SIS/GREP - V.01 “DIRECTIVA ADMINISTRATIVA PARA LA GESTIÓN DEL FORMATO ÚNICO DE ATENCIÓN (FUA) EN LAS INSTITUCIONES PRESTADORAS DE SERVICIOS DE SALUD (IPRESS) PÚBLICAS, PRIVADAS O MIXTAS EN EL MARCO DE LOS CONVENIOS O CONTRATOS APROBADOS POR EL SEGURO INTEGRAL DE SALUD (SIS)”.
23	Cumplir otras funciones afines que el jefe inmediato requiera.
24	Solucionar problemas inherentes a la profesión.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal [X] Permanente [ ]

La condición es temporal debido a que la contratación corresponde al régimen del Decreto Legislativo N.° 1057.

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo		Incompleta	Completa
	Primaria		
	Secundaria		
	Técnica Básica (1 ó 2 años)		
	Técnica Superior (3 ó 4 años)		
X	Universitaria		X

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [X] Título/Licenciatura

LICENCIADO (A) EN ENFERMERÍA

[ ]	Maestría/especialidad	[ ]	Egresado	[ ]	Grado
[ ]	Doctorado	[ ]	Egresado	[ ]	Grado

C) ¿Colegiatura? Sí [X] No [ ]

D) ¿Habilitación profesional? Sí [X] No [ ]

E) SERUMS Sí [X] No [ ]

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Curso y acreditación de RCP basico y abanzado.
Cuidados de Enfermeria en pacientes hospitalizados.
Bioseguridad /Normas de Manejo de residuos solidos

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word, open office, write, etc.)		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo (Excel)		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones (Power point)		X			Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X				Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X				Observaciones:				
Otros (Especificar)	X								

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral mínima de (18) meses en el sector público y/o privado, incluyendo el SERUMS.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Experiencia de seis (6) meses en el cargo o función requerida en el sector público. (no se considera como experiencia los trabajos ad honorem ni prácticas).

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Experiencia de seis (6) meses en el sector salud. (no incluye serums, no se considera como experiencia los trabajos ad honorem ni prácticas).

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.

NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de actuar frente a un RCP básico y avanzado. Capacidad en el manejo y cuidado de pacientes en soporte ventilatorio. Capacidad para el uso eficiente de los recursos y creatividad para el uso de los recursos disponibles. Capacidad de lenguaje para transmitir órdenes e indicaciones al equipo de salud. Capacidad de trabajo bajo presión. Capacidad para trabajar en equipo.

REQUISITOS ADICIONALES

* Disponibilidad inmediata. * Trabajo bajo presión.

CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO	
CONDICIONES	**DETALLE**
LUGAR DE PRESTACIÓN	HOSPITAL GENERAL DE JAÉN
DURACIÓN DEL CONTRATO	Hasta el 31 de diciembre del 2026.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/ 4,364.19
OTRAS CONDICIONES	**No tener impedimentos para contratar con el Estado, No tener Antecedentes Judiciales, Policiales, Penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción en el Registro Nacional de Sanciones Contra Servidores Civiles (RNSCSC). No tener deudas por concepto de pensión alimenticia, No estar inscrito en el (REDERECI).**

V° B°

Firmado digitalmente por DIAZ GINEZ Teofanez Adolfo FAU 20230089630 hard
Hospital Jaén - CPPSP - Secretario
Motivo: Viso en señal de conformidad
Fecha: 19/11/2026 08:16 a. m.

V° B°

Firmado digitalmente por ESPINOZA APOLAYA Ricardo FAU 20230089630 hard
Hospital Jaén - CPPSP - Miembro
Motivo: Viso en señal de conformidad
Fecha: 19/11/2026 10:25 a. m.

V° B°

Firmado digitalmente por CHIMOY JARAMILLO Sandra Paola FAU 20230089630 soft
Hospital Jaén - CPPSP - Presidenta
Motivo: Viso en señal de conformidad
Fecha: 19/11/2026 12:49 p. m.

FIRMA DIGITAL
GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

Firmado digitalmente por VALLE CONDOR Rosario Elizabeth FAU 20230089630 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 18/11/2026 10:56 a. m.