GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
PERFIL DE PUESTO
Según la Directiva N° 003-2024-SERVIR-GDSRH de los; D.L. N° 276, 728, 1057 y/o Carreras Especiales

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN	
Órgano:	**DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA.**
Unidad Orgánica:	**RED DE SALUD CELENDÍN.**
Nombre del cargo:	**NO APLICA.**
Clasificación	**NO APLICA.**
Nombre del puesto:	**ENFERMERA/O.**
Dependencia jerárquica:	**HOSP. II-1 DE APOYO CELENDÍN.**
Plazas Vacantes:	**01.**

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención integral a pacientes de acuerdo a diagnóstico y tratamiento médico y al grado de dependencia, oportuno, con calidad y calidez.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atención de enfermería al paciente hospitalizado, administrando las prescripciones y tratamiento médico, observando la evolución del estado de salud.
2	Participar y elaborar en las distintas terapias que se realicen en los diferentes cursos de vida (niño, adolescente, joven, adulto y adulto mayor).
3	Asegurar el cumplimiento de las normas de bioseguridad, procesos de desinfección y esterilización.
4	Realizar el llenado correcto de Historias Clínicas según los diagnósticos de enfermería (NANDA), clasificación de intervenciones de enfermería (NIC) y clasificación de resultados de enfermería (NOC) para los cuidados de enfermería según lo establecido.
5	Realizar procedimientos de enfermería aplicando el proceso de Atención de Enfermería, de acuerdo a la cartera de servicios de salud.
6	Participar en la atención de salud de la persona, durante la ejecución de procedimientos orientados al diagnóstico, tratamiento, recuperación, rehabilitación, cuidados paleativos y otras según corresponda.
7	Brindar atención de paciente hospitalizado crítico en los servicios de emergencias, hospitalización y otros.
8	Implementar y ejecutar el paquete de atención por MCI según normativa vigente.
9	Realizar traslados de emergencia cuando el caso lo requiera y según corresponda a otra IPRESS de mayor complejidad.
10	Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica.

Periodicidad de la aplicación (*marcar con un X, luego explicar o sustentar*) Temporal [ ] Permanente [X]

*** Ley de Presupuesto del Sector Público N° 32513 para el año 2026**

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA (marcar con un X)

A) Nivel Educativo

		Incompleta	Completa
	Primaria		
	Secundaria		
	Técnica Básica(1 ó 2 años)		
	Técnica Superior(3 ó 4 años)		
X	Universitaria		X

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

[ ] Egresado(a) [ ] Bachiller [X] Título/Licenciatura

LICENCIADA/O EN ENFERMERÍA.

	Especialidad		Egresado		Grado
No Aplica.					
	Maestría		Egresado		Grado
No Aplica.					
	Doctorado		Egresado		Grado
No Aplica.					

C) ¿Colegiatura? SI [X] NO [ ]

D) ¿Habilitación profesional? SI [X] NO [ ]

D) ¿SERUMS? SI [X] NO [ ]

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos):*

*** Cuidados de enfermería del paciente hospitalizado.**
*** Conocimientos básicos en ofimática.**
*** Seguro Integral de Salud.**

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Nota: *Cada curso, taller o conferencia debe tener no menos de un crédito o su equivalente en horas lectivas, los Diplomados y los Programas de Especialización deben tener no menos de 90 horas. Los programas de especialización pueden ser desde 80 horas, si son organizados por disposición de un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas.*

*** Manejo de urgencias y emergencias en el segundo nivel de atención.**
*** Manejo del paciente hospitalizado crítico.**
*** Emergencias hospitalarias y/o**
*** Manejo de pacientes en centro quirúrgico, unidad de recuperación post anestesia.**
*** Cuidado en pacientes pediátricos, y/o**
*** Cuidado en pacientes geriátricos.**
*** Atención Primaria en Salud (MCI, Inmunizaciones, CRED del niño), etc.**
*** Otros relacionados a las funciones a realizar.**

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	**Nivel de dominio**				**IDIOMAS / DIALECTO**	**Nivel de dominio**			
	No aplica	**Básico**	**Intermedio**	**Avanzado**		**No aplica**	**Básico**	**Intermedio**	**Avanzado**

GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
PERFIL DE PUESTO
Según la Directiva N° 003-2024-SERVIR-GDSRH de los; D.L. N° 276, 728, 1057 y/o Carreras Especiales

Procesador de textos **(Word, open office, write, etc.)**		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo**(Excel)**		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones **(Power point)**		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA
Experiencia laboral general
Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público y/o privado.
Mínimo dos (02) años, incluido SERUMS.
Experiencia laboral específica
A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en la función o la materia**:
Mínimo un (01) año, incluido SERUMS.
B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el puesto o cargo**:
Desde profesional.
C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el sector público**:
Mínimo un (01) año, incluido SERUMS.
Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, *en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.*
No aplica.
HABILIDADES O COMPETENCIAS
*** Comunicación oral y escrita.** *** Liderazgo.** *** Empatía.** *** Vocación de Servicio.** *** Orientación y atención al ciudadano.** *** Dinamismo.** *** Adaptabilidad.** *** Organización de Información.** *** Capacidad de trabajo en equipo.**
REQUISITOS ADICIONALES
*** Disponibilidad inmediata.** *** Trabajo bajo presión.**
CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	**DETALLE:**
LUGAR DE PRESTACIÓN	**HOSP. II-1 DE APOYO CELENDÍN.**
DURACIÓN DEL CONTRATO	Desde la fecha de inicio de contrato, hasta el 31 de diciembre de 2026 (sujetos a prórroga o renovación en función a la necesidad y/o disponibilidad presupuestal).
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/ 3,264.19 (Tres Mil Doscientos Sesenta y Cuatro con 19/100 Soles) mensuales, los cuales incluyen los montos de afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajado.
OTRAS CONDICIONES	No tener impedimentos para contratar con el Estado, No tener Antecedentes Judiciales, Policiales, Penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción en el Registro Nacional de Sanciones Contra Servidores Civiles (RNSCSC). No tener deudas por concepto de pensión alimenticia, No estar inscrito en el (REDERECI).

FIRMA DIGITAL
GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

Firmado digitalmente por ROJAS SAUCEDO César Ricardo FAU 20165645325 hard
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 28/10/2026 03:55 p. m.

FIRMA DIGITAL
GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

Firmado digitalmente por VASQUEZ GAVIDIA Karina Fiorela FAU 20165645325 hard
Motivo: Firmo en señal de conformidad
Fecha: 28/10/2026 04:24 p. m.