GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
PERFIL DE PUESTO
Según la Directiva N° 003-2024-SERVIR-GDSRH de los; D.L. N° 276, 728, 1057 y/o Carreras Especiales

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN	
Órgano:	**DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA.**
Unidad Orgánica:	**RED DE SALUD CELENDÍN.**
Nombre del cargo:	**NO APLICA.**
Clasificación	**NO APLICA.**
Nombre del puesto:	**MÉDICO.**
Dependencia jerárquica:	**HOSP. II-1 DE APOYO CELENDÍN.**
Plazas Vacantes:	**01.**

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Prestar atención médica integral a los pacientes del Hospital II-1 mediante la evaluación clínica, diagnóstico, tratamiento, estabilización de emergencias, seguimiento, referencia y contrarreferencia cuando corresponda, participando además en actividades de promoción de la salud, prevención de enfermedades, vigilancia epidemiológica, docencia e investigación, conforme a las políticas, normas y protocolos del Ministerio de Salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar prestaciones de salud individual en la consulta externa y de salud pública a la persona, familia y comunidad a través de modalidades de oferta fija, móvil o telesalud, utilizando tecnologías de información establecidas, de acuerdo a la cartera de servicios de salud, en el marco del modelo de cuidado integral de salud y modelo de organización de los servicios de salud. Así como las actividades medicas relacionadas a pacientes hospitalizados (visita médica)
2	En consulta externa realizar la evaluación clínica integral, diagnóstico, tratamiento y registro de acuerdo a la normativa vigente (HCL, FUA, HIS, etc.) así como el seguimiento centrado en la persona y su familia, considerando sus aspectos físicos, mentales y sociales y utilizando herramientas de gestión clínica.
3	Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo interdisciplinarios según normatividad vigente, así como realizar la atención de salud en situaciones de urgencias o emergencias y referencia y contrareferencia del paciente según corresponda, de acuerdo a la normativa vigente y la cartera de servicios de salud del establecimiento de salud.
4	Realizar intervenciones de rehabilitación a través de una identificación temprana de personas con deficiencias físicas, sensoriales, intelectuales o mentales, sus determinantes sociales de la salud y riesgos asociados, realizando la referencia del paciente en los casos del cumplimiento de indicaciones recibidas según corresponda, acorde a la normativa vigente. requeridos y seguimiento
5	Realizar acciones de promoción de la salud a través de intervenciones educativas y comunicacionales individuales y colectivas, así como sensibilizar e incidir en las autoridades y actores del territorio fomentando estilos de vida saludables y la generación de entornos saludables y mecanismos de participación y vigilancia en salud. entornos para la salud, haciendo uso de la educación para la salud, estrategias de abogacía.
6	Realizar intervenciones de prevención para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y pública, considerando el perfil epidemiológico y los determinantes sociales de la Salud, así como elaborar informes técnicos, expedir certificados médicos legales y otros que se encuentren establecidos en la normativa vigente.
7	Realizar / participar de la vigilancia epidemiológica, el análisis de la situación de salud local considerando el perfil epidemiológico y los determinantes sociales de la salud para realizar intervenciones de prevención, y participar en actividades de docencia e investigación, que respondan a las necesidades de salud de la población y de los servicios de salud, según normativa vigente.
8	Participar en la planificación, programación y evaluación de las intervenciones de salud, (POI) sobre la base de las necesidades de salud identificadas a partir del análisis de los problemas de salud, tendencias y determinantes de la salud de la población del sector sanitario a cargo, utilizando tecnologías y herramientas de información según normativa vigente.
9	Participar en la implementación de acciones orientadas a fortalecer la garantía y mejora de la calidad de los servicios de salud individuales y de salud pública del establecimiento de salud, en el marco del sistema de gestión de la calidad, así como en las acciones de vigilancia epidemiológica, control de brotes, salud ambiental, salud ocupacional y en emergencias y desastres en salud, fomentando la participación ciudadana.
10	Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignación por norma expresa.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica.

Periodicidad de la aplicación (*marcar con un X, luego explicar o sustentar*) Temporal ☐ Permanente ☒

*** Ley de Presupuesto del Sector Público N° 32513 para el año 2026**

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA (marcar con un X)

A) Nivel Educativo		Incompleta	Completa
	Primaria		
	Secundaria		
	Técnica Básica(1 ó 2 años)		
	Técnica Superior(3 ó 4 años)		
X	Universitaria		X

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

☐ Egresado(a) ☐ Bachiller ☒ Título/Licenciatura

MÉDICO CIRUJANO

	Especialidad		Egresado		Grado

No Aplica.

	Maestría		Egresado		Grado

No Aplica.

	Doctorado		Egresado		Grado

No Aplica.

C) ¿Colegiatura?

SI ☒ NO ☐

D) ¿Habilitación profesional?

SI ☒ NO ☐

D) ¿SERUMS?

SI ☒ NO ☐

GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
PERFIL DE PUESTO
Según la Directiva N° 003-2024-SERVIR-GDSRH de los; D.L. N° 276, 728, 1057 y/o Carreras Especiales

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos):*

*** Modelo de Cuidado Integral de Salud.**	***Guías de Práctica.**	*** Clínica. Normativa del MINSA0**
*** Historia Clínica.**	***Farmacología básica**	*** Epidemiología.**
*** Bioética.**	***Bioseguridad.**	***Referencia y contrarreferencia.**
*** Seguridad del paciente.**		

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Nota: *Cada curso, taller o conferencia debe tener no menos de un crédito o su equivalente en horas lectivas, los Diplomados y los Programas de Especialización deben tener no menos de 90 horas. Los programas de especialización pueden ser desde 80 horas, si son organizados por disposición de un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas.*

***Curso y/o diplomado y/o programas de especialización en: Atención primaria de salud, Modelo de Cuidado Integral de Salud (MCI)**
***Curso y/o diplomado y/o programas de especialización en: enfermedades prevalentes de la Infancia y/o atención de emergencias y urgencias.**
***Curso y/o diplomado y/o programas de especialización en: Soporte Vital Básico (BLS).**
***Curso y/o diplomado y/o programas de especialización en: Soporte Vital Cardiovascular Avanzado (ACLS).**
***Curso y/o diplomado y/o programas de especialización en: Ecografías Obstétricas.**

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos **(Word, open office, write, etc.)**		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo**(Excel)**		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones **(Power point)**		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público y/o privado.

Mínimo dos (02) años, incluido SERUMS.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en la función o la materia**:

Mínimo un (01) año, incluido SERUMS.

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el puesto o cargo**:

Desde profesional.

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el sector público**:

Mínimo un (01) año, incluido SERUMS.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, *en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.*

No aplica.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

*** Liderazgo.**	*** Comunicación oral y escrita.**	*** Empatía.**	*** Vocación de Servicio.**
*** Dinamismo.**	*** Adaptabilidad.**	*** Organización de Información.**	*** Capacidad de trabajo en equipo.**
*** Orientación y atención al ciudadano.**			

REQUISITOS ADICIONALES

*** Disponibilidad inmediata.**
*** Trabajo bajo presión.**

CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	**DETALLE:**
LUGAR DE PRESTACIÓN	**HOSP. II-1 DE APOYO CELENDÍN.**
DURACIÓN DEL CONTRATO	Desde la fecha de inicio de contrato, hasta el 31 de diciembre de 2026 (sujetos a prórroga o renovación en función a la necesidad y/o disponibilidad presupuestal).
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/ 5,564.19 (Cinco Mil Quinientos Sesenta y Cuatro con 19/100 Soles) mensuales, los cuales incluyen los montos de afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajado.
OTRAS CONDICIONES	No tener impedimentos para contratar con el Estado, No tener Antecedentes Judiciales, Policiales, Penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción en el Registro Nacional de Sanciones Contra Servidores Civiles (RNSCSC). No tener deudas por concepto de pensión alimenticia, No estar inscrito en el (REDERECI).

FIRMA DIGITAL
GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

Firmado digitalmente por ROJAS SAUCEDO César Ricardo FAU 20165645325 hard
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 28/10/2026 03:54 p. m.

FIRMA DIGITAL
GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

Firmado digitalmente por VASQUEZ GAVIDIA Karina Fiorela FAU 20165645325 hard
Motivo: Firmo en señal de conformidad
Fecha: 28/10/2026 04:24 p. m.