GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD HOSPITAL GENERAL DE JAÉN



PERFIL DEL PUESTO TECNICO EN ENFERMERIA/O I - COD 06

I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA

Profesión

Tecnico en Enfermería

Plazas disponibles: Nombre del puesto:

Tecnico en Enfermeria I

Dependencia Jerárquica Lineal:
Dependencia Jerárquica funcional:

DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA

Puestos que supervisa:

ASISTENCIAL

II. MISIÓN DEL PUESTO

Brindar cuidado especializado de tecnico en enfermería en las diferentes etapas de vida, en pacientes estables e inestables y según necesidades complejas que requieren en el Hospital General de Jaén

III. FUNCIONES DEL PUESTO

III. FUNCIO	NES DEL PUESTO
1	Realizar actividades técnicas de acuerdo a las indicaciones generales del profesional de enfermería
2	Aplicar los principios de asepsia y antisepcia en la ejecucion de acciones
3	Disponer de una adecuada, completa y especifica formacion que les permita el correcto manejo de las situaciones críticas tanto en el ámbito hospitalario.
4	Establecer una relacion interpersonal holistica eficaz con los pacientes y familiares para facilitarles el afrontamiento en las situaciones que atraviesan.
5	Coordinar y preparar la recepcion y traslado del paciente de acuerdo a sus necesidades.
6	Recibir al paciente en el servicio, registrarlo, instalarlo y darle el confort que corresponda en el servicio de hospitalización. Mantener la higiene del paciente.
7	Realizar correctamente higiene y/o baño del usuario con la finalidad de brindar confort, de acuerdo a grado de complejidad y dependencia, con materiales necesarios según condición de salud, sea baño de esponja en cama o en la asistencia al paciente en el baño en los servicios higiénicos con la finalidad de prevenir riesgos de caídas o incidencias
8	Recibir y trasladar al usuario según grado de dependencia a las difenrentes areas de hospitalizacion
9	Utilizacion correcta y adecuada de ropa de cama
10	Participar en el cuiado de bienes institucionales durante su jornada laboral
11	Mantener el orden y limpieza del area de trabajo para brindar un ambiente agradable
12	Participar en el transporte y traslado del usuario de manera segura dentro de los servicios del hospital, o fuera de la institución si fuese necesario para proporcionar seguridad al usuario.
13	Brindar asistencia técnica al personal médico y de enfermería en la realización de procedimientos.
14	Mantener permanentemente informado a su superior sobre las tareas que realiza y situaciones de alarma.
15	Remitir las historias clínicas a la oficina de Seguros.
16	Apoyar la visita hospitalaria a los pacientes, haciendo cumplir las normas al respecto, sobre el tiempo y numero de visitantes.
17	Realizar actividades de limpieza y desinfección de camillas, sillas de ruedas, reguladores de oxígeno, según normas establecidas.
18	Tramitar las ordenes de análisis, recetas, pedidos y otros que se le asigne con el fin de optimizar la atención del usuario.
19	Registrar en los formatos correspondientes los incidentes, eventos adversos y cualquier ocurrencia relacionado al paciente, al servicio u otro, e informarlo a las oficinas correspondientes.
20	Asegurar y monitorear la conservación y el buen uso de los equipos, materiales, mobiliario, dispositivos e insumos de la unidad.
21	Participar en las campañas de atención de salud, programas y estrategia sanitaria en el campo de enfermería si fuera requerido
22	Cumplir con la programación horaria, y asistir puntualmente a la realización de sus labores.
23	Asistir y participar en la reuniones técnico administrativa del servicio.
24	Disposicion para refencias de pacientes
25	Otras funciones a fines que el jefe inmediato requiera.
_	

IV. COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con la Jefatura del Departamento de Enfermería, coordinador del servicio.

Coordinaciones Externas

Translado de pacientes a entidades de Mayor complejidad

V. FORMACIÓN ACADÉMICA																				
A.) Formación Académica			B.) Grado	(s)/situació	n académica y	estudios requeridos para el	puesto		C.) ¿Se re	quiere Colegiatura?										
Incompleta Secundaria	Comple	ta	Egre:	sado(a) iller	Т	TITULO DE TECNICO EN EN	NFFRMFRIA		Sí	х	No									
Técnica Básica (1 ó 2 años)			Títul	o/ Licenciatu	ıra				¿Requiere h	abilitación profesional?										
X Técnica Superior (3 o 4 años)	х		Mae	stría/Especia	alidad				Sí	х	No									
Universitario			Egresado Titulado						¿Requiere R	esolucion de Serums?										
			Doctorado Egresado Titulado						SI	х	NO									
VI. CONOCIMIENTOS																				
A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):																				
	B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos. <u>Nota</u> : Cada curso o taller deben tener no menor de 36 hrs, programas de especialización minimo de 90 hrs y diplomados de postgrado minimo 24 creditos																			
Indique los cursos y/o programas de CURSO: TALLER EN RCP BASICO	e especial	zación r	equeridos																	
CURSO DE LIMPIEZA Y DESINFECCIO	N DE LA UI	NIDAD D	EL PACIEN	TE																
CURSO DE CUIDADOS Y PREVENCION	N EN ULCE	RAS POR	PRESION																	
CURSO DE MANEJO DE RESIDUOS SO	LIDOS - B	OSEGUR	IDAD																	
C.) Conocimientos de Ofimática e lo	diomas.	Nivol d	e dominio							Nivel de do	ominio									
OFIMÁTICA Word	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Nivei de do	Avanzado									
Excel		x				Inglés 		х												
PowerPoint		х																		
VII. EXPERIENCIA																				
Experiencia general																				
Indique la cantidad total de años de																				
Experiencia laboral minima de 03	anos en	area ası	stenciai e	n sector p	ublico y/o priv	vado con posterioridad a i	a emision (del Dipior	na o Certii	icado de Estudios requeri	dos									
Experiencia específica								Experiencia específica												
	sto que se	requiere	A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público:																	
Practicante profesional	Practicante Serums Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o Director profesional Especialista Coordinador Doto.																			
	Seru	ms		Analista / Especialista			Jefe de Áre Dpto.	ea o	Gere	nte o Director										
B.) Indique el tiempo de experiencia			puesto; y	Especialista		Supervisor / Coordinador		ea o	Gere	nte o Director										
B.) Indique el tiempo de experienci on 1 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SI	a requerid	a para e		Especialista a sea en el	sector público	Supervisor / Coordinador o privado:	Dpto.				AS)									
	a requerid	a para el	N AREA [Especialista a sea en el DE HOSPIT	sector público	Supervisor / Coordinador o privado: NO SE CONSIDERA COMO	Dpto.	CIA LOS TF			AS)									
01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SI	a requerid ECTOR PÚ	a para el BLICO E	oarte B), m	Especialista a sea en el DE HOSPIT narque si es	sector público	Supervisor / Coordinador o privado: NO SE CONSIDERA COMO	Dpto. EXPERIENCE el Sector Pú	CIA LOS TF	ABAJOS A	D HONOREM NI PRACTICA	AS)									
01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SI C.) En base a la experiencia requerio	a requerid ECTOR PÚ da para el	a para el IBLICO E Duesto (p	oarte B), m	especialista a sea en el DE HOSPIT marque si es	sector público ALIZACION (N	Supervisor / Coordinador o privado: NO SE CONSIDERA COMO contar con experiencia en el lo	Dpto. EXPERIENCE el Sector Pú ntar con expen	CIA LOS TF	ABAJOS A	D HONOREM NI PRACTICA	AS)									
C.) En base a la experiencia requerio X Si, el puesto requiere con	a requerid ECTOR PÚ da para el l ear con expe	a para el IBLICO E puesto (p	oarte B), m	Especialista a sea en el DE HOSPIT marque si es uúblico	sector público ALIZACION (N	Supervisor / Coordinador o privado: NO SE CONSIDERA COMO contar con experiencia en el lo	Dpto. EXPERIENCE el Sector Pú ntar con expen	CIA LOS TF	ABAJOS A	D HONOREM NI PRACTICA	AS)									
01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SI C.) En base a la experiencia requeric X SI, el puesto requiere con: * En caso que sí se requiera experiencia : 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SI * Mencione otros aspectos complementa	a requerid ECTOR PÚ la para el l la ron expenel sector ECTOR PÚ	a para el BLICO E puesto (p eriencia el público, i BLICO E	oarte B), m n el sector p ndique el tid EN AREA I	a sea en el DE HOSPIT marque si es úblico empo de exp DE HOSPIT	sector público ALIZACION (N o no necesario eriencia en el pu ALIZACION	Supervisor / Coordinador o privado: NO SE CONSIDERA COMO contar con experiencia en el proposición de la puesto no requiere cor esto y/o funciones equivalentes	Dpto. EXPERIENCE el Sector Pú ntar con expen	CIA LOS TF	ABAJOS A	D HONOREM NI PRACTICA	AS)									
01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SI C.) En base a la experiencia requerio X Sf, el puesto requiere con * En caso que sí se requiera experiencia : 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SI	a requerid ECTOR PÚ la para el l la ron expenel sector ECTOR PÚ	a para el BLICO E puesto (p eriencia el público, i BLICO E	oarte B), m n el sector p ndique el tid EN AREA I	a sea en el DE HOSPIT marque si es úblico empo de exp DE HOSPIT	sector público ALIZACION (N o no necesario eriencia en el pu ALIZACION	Supervisor / Coordinador o privado: NO SE CONSIDERA COMO contar con experiencia en el proposición de la puesto no requiere cor esto y/o funciones equivalentes	Dpto. EXPERIENCE el Sector Pú ntar con expen	CIA LOS TF	ABAJOS A	D HONOREM NI PRACTICA	AS)									
01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SI C.) En base a la experiencia requeric X SI, el puesto requiere con: * En caso que sí se requiera experiencia : 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SI * Mencione otros aspectos complementa	a requerid ECTOR PÚ Ila para el Ila con expenel sector ECTOR PÚ Intrios sobre el E LA EXPE	a para el BLICO E puesto (p eriencia el público, i BLICO E	oarte B), m n el sector p ndique el tid EN AREA I	a sea en el DE HOSPIT marque si es úblico empo de exp DE HOSPIT	sector público ALIZACION (N o no necesario eriencia en el pu ALIZACION	Supervisor / Coordinador o privado: NO SE CONSIDERA COMO contar con experiencia en el proposición de la puesto no requiere cor esto y/o funciones equivalentes	Dpto. EXPERIENCE el Sector Pú ntar con expen	CIA LOS TF	ABAJOS A	D HONOREM NI PRACTICA	AS)									
C.) En base a la experiencia requeric X Sf, el puesto requiere con: * En caso que sí se requiera experiencia . 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SI * Mencione otros aspectos complementa ACREDITAR DOCUMENTACION D VIII. HABILIDADES O COMPETEN Actitud de servicio, ética e integi	a requerid ECTOR PÚ la para el l la ron expern el sector ECTOR PÚ la rios sobre el LA EXPE	a para el BLICO E puesto (p eriencia el público, i BLICO E	oarte B), m n el sector p ndique el tid EN AREA I	a sea en el DE HOSPIT marque si es úblico empo de exp DE HOSPIT	sector público ALIZACION (N o no necesario eriencia en el pu ALIZACION	Supervisor / Coordinador o privado: NO SE CONSIDERA COMO contar con experiencia en el proposición de la puesto no requiere cor esto y/o funciones equivalentes	Dpto. EXPERIENCE el Sector Pú ntar con expen	CIA LOS TF	ABAJOS A	D HONOREM NI PRACTICA	AS)									
C.) En base a la experiencia requeric X Sí, el puesto requiere com *En caso que sí se requiera experiencia. 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SÍ *Mencione otros aspectos complementa ACREDITAR DOCUMENTACION D VIII. HABILIDADES O COMPETEN Actitud de servicio, ética e integra Compromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a	a requerid ECTOR PÚ la para el l la para el l lar con expe en el sector ECTOR PÚ larios sobre l E LA EXPE cidad. resultado	a para el JBLICO E Duesto (p Priencia el Público, i. JBLICO E Prequisit RIENCIA	en AREA (parte B), m n el sector p ndique el ti en AREA (o de experio A ESPECIF	Especialista a sea en el DE HOSPIT marque si es úblico empo de exp DE HOSPIT encia; en cas ICA.	sector público ALIZACION (N o no necesario eriencia en el pu ALIZACION o existiera algo o	Supervisor / Coordinador o privado: NO SE CONSIDERA COMO o contar con experiencia en o No, el puesto no requiere con esto y/o funciones equivalentes adicional para el puesto.	Dpto. EXPERIENC el Sector Pú ntar con exper	blico:	ABAJOS A	D HONOREM NI PRACTICA	AS)									
C.) En base a la experiencia requeric X Sí, el puesto requiere con: * En caso que sí se requiera experiencio o 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL Sí * Mencione otros aspectos complemente ACREDITAR DOCUMENTACION D VIII. HABILIDADES O COMPETEN Actitud de servicio, ética e integi Compromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a Pensamiento estratégico, comun Capacidad de coordinación, orgai	a requerid ECTOR PÚ la para el l la para el sector ECTOR PÚ ar con experen el sector ECTOR PÚ arios sobre e E LA EXPE CIAS resultade icación el nización y	a para el BLICO E puesto (p in BLICO E publico, in Pub	en AREA [parte B], m n el sector p ndique el tit EN AREA [co de experie A ESPECIF colanificaci de los rei	Especialista a sea en el DE HOSPIT harque si es húblico empo de exp DE HOSPIT encia; en cas ICA. ón y orgal cursos asi	sector público ALIZACION (N o no necesario eriencia en el pu ALIZACION o existiera algo o nización, capa gnados	Supervisor / Coordinador o privado: NO SE CONSIDERA COMO o contar con experiencia en o No, el puesto no requiere con esto y/o funciones equivalentes adicional para el puesto.	Dpto. EXPERIENC el Sector Pú ntar con exper	blico:	ABAJOS A	D HONOREM NI PRACTICA	AS)									
C.) En base a la experiencia requeric X Sí, el puesto requiere con * En caso que sí se requiera experiencia 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SI * Mencione otros ospectos complemento ACREDITAR DOCUMENTACION D VIII. HABILIDADES O COMPETEN Actitud de servicio, ética e integra Compromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a Pensamiento estratégico, comun	a requerid ECTOR PÚ la para el l car con expenel sector ECTOR PÚ rios sobre e E LA EXPE CIAS ridad. resultade icación el nización y a al logro	a para el BLICO E BLICO E publico, i BLICO E I requisit Control Contro	en AREA [parte B], m n el sector p ndique el tit EN AREA [co de experie A ESPECIF colanificaci de los rei	Especialista a sea en el DE HOSPIT harque si es húblico empo de exp DE HOSPIT encia; en cas ICA. ón y orgal cursos asi	sector público ALIZACION (N o no necesario eriencia en el pu ALIZACION o existiera algo o nización, capa gnados	Supervisor / Coordinador o privado: NO SE CONSIDERA COMO o contar con experiencia en o No, el puesto no requiere con esto y/o funciones equivalentes adicional para el puesto.	Dpto. EXPERIENC el Sector Pú ntar con exper	blico:	ABAJOS A	D HONOREM NI PRACTICA	AS)									
C.) En base a la experiencia requeric X SI, el puesto requiere con * En caso que si se requiera experiencia. 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SI * Mencione otros aspectos complemento. ACREDITAR DOCUMENTACION D VIII. HABILIDADES O COMPETEN Actitud de servicio, ética e integro Compromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a Pensamiento estratégico, comun Capacidad de coordinación, orgat Capacidad de liderazgo orientad Capacidad para trabajar en equip Capacidad de innovación y apren	la para el la para el la para el sector el sec	a para el BLICO E BLICO E publico, i BLICO E I requisit Control Contro	en AREA [parte B], m n el sector p ndique el tit EN AREA [co de experie A ESPECIF colanificaci de los rei	Especialista a sea en el DE HOSPIT harque si es húblico empo de exp DE HOSPIT encia; en cas ICA. ón y orgal cursos asi	sector público ALIZACION (N o no necesario eriencia en el pu ALIZACION o existiera algo o nización, capa gnados	Supervisor / Coordinador o privado: NO SE CONSIDERA COMO o contar con experiencia en o No, el puesto no requiere con esto y/o funciones equivalentes adicional para el puesto.	Dpto. EXPERIENC el Sector Pú ntar con exper	blico:	ABAJOS A	D HONOREM NI PRACTICA	AS)									
C.) En base a la experiencia requeric X Sf. el puesto requiere con * En caso que sí se requiera experiencia 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SI * Mencione otros aspectos complementa ACREDITAR DOCUMENTACION D VIII. HABILIDADES O COMPETEN Actitud de servicio, ética e integr Compromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a Pensamiento estratégico, comun Capacidad de coordinación, orga Capacidad de liderazgo orientad Capacidad de para trabajar en equip	a requerid ECTOR PÚ la para el l la para el l la ren el sector ECTOR PÚ la para el l la resultada icación el lización el lización el lización y la al logro o y bajo j dizaje	a para el BLICO E puesto (presidente la pues	en AREA [parte B), m n el sector p ndique el ti en AREA [o de experir a ESPECIF planificaci de los ret ivos insti	Especialista a sea en el DE HOSPIT harque si es húblico empo de exp DE HOSPIT encia; en cas ICA. ón y orgal cursos asi	sector público ALIZACION (N o no necesario eriencia en el pu ALIZACION o existiera algo o nización, capa gnados	Supervisor / Coordinador o privado: NO SE CONSIDERA COMO o contar con experiencia en o No, el puesto no requiere con esto y/o funciones equivalentes adicional para el puesto.	Dpto. EXPERIENC el Sector Pú ntar con exper	blico:	ABAJOS A	D HONOREM NI PRACTICA	AS)									

IX. PLAZO DE CONTRATACIÓN
Plazo minimo de 2 (meses), sujeto a Renovacion por necesidad institucional y de acuerdo a la disponibilidad presupuestal de la Entidad

X. LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO HOSPITAL GENERAL DE JAÉN

XI. REMUNERACIÓN MENSUAL

S/ 2,837.00 (los montos de afiliaciones de Ley, asi como toda deducción aplicable al servidor)