GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD HOSPITAL GENERAL DE JAÉN



PERFIL DEL PUESTO ENFERMERA/O - COD 02



I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

 Unidad Orgánica:
 DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

 Profesión
 ENFERMERO/ ESPECIALISTA

Plazas disponibles: UN

ENFERMERA/O

Dependencia Jerárquica Lineal:

DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

Dependencia Jerárquica funcional:

DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

Puestos que supervisa:

Nombre del puesto:

Asistencial

II. MISIÓN DEL PUESTO

Brindar cuidados integrales de enfermería al neonato con patologias y de alto riesgo, en el Servicio de Neonatologia del Hospital General de Jaén

III. FUNCIONES DEL PUESTO

III. FUNCIO	NES DEL PUESTO
1	Priorizar el cuidado, de acuerdo a la complejidad y gravedad del paciente en estado crítico
2	Programar el proceso de atención de enfermería en el recién nacido críticamente enfermo en forma integral, considerando el binomio madre- niño.
3	Guiar a la familia y desarrollar adecuada relación padres- hijo durante la hospitalización
4	Participar activamente en la realización de técnicas y procedimientos avanzados e innovadores de alta especialidad, en procedimientos invasivos y no invasivos, empleando los recursos, equipos y materiales incluyendo el instrumental, de la unidad de terapia intensiva para colaborar de manera experta y eficaz en las intervenciones de los neonatos que demandan tratamiento.
5	Mantener el cumplimiento de las normas de bioseguridad y epidemiológicas en el servicio.
6	Preparar la recepción del recién nacido de acuerdo con las necesidades afectadas.
7	Realizar las técnicas y procedimientos específicos dirigidos a la atención del recién nacido
8	Realizar asistencia y/o direccionando procedimientos de reanimación cardiopulmonar en el neonato.
9	Identificar precozmente signos y síntomas en el neonato con ventilador mecánico.
10	Valorar la conducta de enfermería relacionadas con el peso y las mensuraciones.
11	Dominar procedimientos y precauciones en la administración de medicamentos por diferentes vías.
12	Realizar atención de enfermería al recién nacido con manipulación gentil.
13	Realizar cateterismo percutáneo con la técnica adecuada.
14	Medir signos vitales al recién nacido con la técnica adecuada.
15	Dominar procedimientos y precauciones en la alimentación de recién nacido
16	Dominar procedimientos y precauciones en las diferentes tomas de muestras.
17	Desarrollar habilidades específicas en el traslado intra y extra hospitalario del recién nacido.
18	Realizar acciones de enfermería encaminadas a la solución de problemas de urgencia durante la atención al recién nacido hospitalizado.
19	Dominar las bases científicas de la profesión para realizar atención integral de enfermería como método científico de la profesión.
20	Desarrollar una adecuada información y comunicación con familiares y demás miembros del equipo de salud.
21	Mantener los principios éticos, morales, políticos e ideológicos.
22	Realizar diariamente el correcto llenado del Formato Único de Atención (FUA), acorde a la DIRECTIVA ADMINISTRATIVA N° 001-2021- SIS/GREP - V.01 "DIRECTIVA ADMINISTRATIVA PARA LA GESTIÓN DEL FORMATO ÚNICO DE ATENCIÓN (FUA) EN LAS INSTITUCIONES PRESTADORAS DE SERVICIOS DE SALUD (IPRESS) PÚBLICAS, PRIVADAS O MIXTAS EN EL MARCO DE LOS CONVENIOS O CONTRATOS APROBADOS POR EL SEGURO INTEGRAL DE SALUD (SIS)".
23	Otras funciones a fines que el jefe inmediato requiera. 🛭

IV. COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con la Jefatura del Departamento de Enfermería, coordinador del servicio, Jefe de emergencia y cuidados críticos

Coordinaciones Externas

Traslado de pacientes a Establecimientos de Salud de mayor complejidad.

V. FORMACIÓN ACADÉMICA											
A.) Formación Académica		B.) Grado	(s)/situación acadé	mica y estudios requeridos para e	el puesto	C.) ¿Se re	quiere Colegiatura?				
							_				
Incompleta	Completa	Egres	sado(a)			X Sí		No			
Secundaria		Bach	iller	LICENCIADO (A) EN EN	IFERMERÍA						
Técnica Básica		H				. Daniera h	hiliannida madaninani				
(1 ó 2 años)		X Título	o/ Licenciatura			¿kequiere n	bilitación profesional?				
Técnica Superior (3 ó 4 años)		X Maes	stría/Especialidad			X Sí		No			
				TÍTULO DE SEGUN ESPECIALIDAD EN NEONATOLOG							
				ESI EGIALIDAD EN NEONATOLOG	IA - OCH NEONATAE						
Universitario	х	Egresa	ado X Titulado			¿Requiere R	esolucion de Serums?				
	· ' <u></u> '										
		Doct	orado			X SI		NO			
		Egreso	ado Titulado								
VI. CONOCIMIENTOS											
A \ Conocimientos Tácnicos princin	A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):										
A.) Conocimientos recnicos princip	ales requeridos	para ei pues	to (No requieren ac	ocumentación sustentanaj :							
B.) Programas de especialización re											
Nota : Cada curso o taller deben tener n				imo de 90 hrs y diplomados de postgr	ado minimo 24 credito	os					
Indique los cursos y/o programas de	•	n requeridos:									
Curso y acreditacion de RCP Neonata	31										
Soporte Respiratorio Neonatal											
Cuidados de enfermeria en recien na	icido en estado	crítico									
C) Considerates de Oficialitico e la	d:										
C.) Conocimientos de Ofimática e Id							Missal	da daminia			
OFIMÁTICA	No aplica Bási	co Intermedio		IDIOMAS	No aplica Bási	ico Intermedio	Nivei	de dominio Avanzado			
Word	х			Inglés	х	t					
Excel	х										
PowerPoint	х										
VII. EXPERIENCIA											
VII. EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de años de	experiencia lal	boral ; ya sea e	en el sector público	o privado.							
Experiencia general Indique la cantidad total de años de											
Experiencia general											
Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03											
Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica	años en el sec	ctor publico	y/o privado, inclu	yendo el SERUMS.							
Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pues	años en el sec sto que se requi	ctor publico	y/o privado, inclu periencia; ya sea en	yendo el SERUMS. n el sector público:	□lefe de Área o						
Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica	años en el sec	ctor publico	y/o privado, inclu	yendo el SERUMS.	Jefe de Área o Dpto.	Gere	nte o Director				
Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pues	años en el sec sto que se requi	iere como exp	y/o privado, inclu periencia; ya sea en Analista / Especialista	n el sector público: Supervisor / Coordinador		Gere	nte o Director				
Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pues Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia	años en el seconos esto que se requires esto esto esto esto esto esto esto es	iere como exp	y/o privado, inclu periencia; ya sea en Analista / Especialista	yendo el SERUMS. n el sector público: Supervisor / Coordinador	Dpto.	Gere	nte o Director				
Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pues Practicante profesional	años en el seconos esto que se requires esto esto esto esto esto esto esto es	iere como exp	y/o privado, inclu periencia; ya sea en Analista / Especialista	yendo el SERUMS. n el sector público: Supervisor / Coordinador	Dpto.	Gere	nte o Director				
Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pues Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia	sto que se requi Serums a requerida para	ere como exp x a el puesto; y uncion reque	y/o privado, inclu periencia; ya sea en Analista / Especialista ra sea en el sector p erida en el sector	yendo el SERUMS. n el sector público: Supervisor / Coordinador público o privado: publico posterior al egreso de	Dpto.	Gere	nte o Director				
Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pue: Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia Minimo de 1 año de experiencia el C.) En base a la experiencia requerio	sto que se requi Serums a requerida para	iere como exp x a el puesto; y uncion reque	y/o privado, inclus periencia; ya sea en Analista / Especialista ra sea en el sector p erida en el sector i	yendo el SERUMS. n el sector público: Supervisor / Coordinador público o privado: publico posterior al egreso de	Dpto. la especialidad. n el Sector Público:						
Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pues Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia de Minimo de 1 año de experiencia de C.) En base a la experiencia requeric X Sí, el puesto requiere cont	sto que se requi Serums a requerida para en el cargo o fu la para el puesto	iere como exp x a el puesto; y uncion reque to (parte B), m	y/o privado, inclusor periencia; ya sea en Analista / Especialista ra sea en el sector perida en el sector perida en el sector inarque si es o no ne búblico	yendo el SERUMS. n el sector público: Supervisor / Coordinador público o privado: publico posterior al egreso de ecesario contar con experiencia er	Dpto. la especialidad. n el Sector Público: contar con experiencia						
Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pues Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia de Minimo de 1 año de experiencia requeric X Sí, el puesto requiere cont *En caso que sí se requiera experiencia de	sto que se requi Serums a requerida para en el cargo o fu la para el puesto car con experiencio	iere como exp x a el puesto; y uncion reque to (parte B), m ia en el sector p	y/o privado, inclusor periencia; ya sea en Analista / Especialista va sea en el sector perida en el sector parque si es o no ne público empo de experiencia e	yendo el SERUMS. n el sector público: Supervisor / Coordinador público o privado: publico posterior al egreso de ecesario contar con experiencia er No, el puesto no requiere co	Dpto. la especialidad. n el Sector Público: contar con experiencia es.						
Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pues Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia de Minimo de 1 año de experiencia de C.) En base a la experiencia requeric X Sí, el puesto requiere cont	sto que se requi Serums a requerida para en el cargo o fu la para el puesto car con experiencio	iere como exp x a el puesto; y uncion reque to (parte B), m ia en el sector p	y/o privado, inclusor periencia; ya sea en Analista / Especialista va sea en el sector perida en el sector parque si es o no ne público empo de experiencia e	yendo el SERUMS. n el sector público: Supervisor / Coordinador público o privado: publico posterior al egreso de ecesario contar con experiencia er No, el puesto no requiere co	Dpto. la especialidad. n el Sector Público: contar con experiencia es.						
Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pues Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia de Minimo de 1 año de experiencia requerio X Sí, el puesto requiere cont * En caso que sí se requiera experiencia de Minimo de 1 año de experiencia de * Mencione otros aspectos complemento	sto que se requi Serums a requerida para en el cargo o fi la para el puestr ar con experienci en el sector públic en el cargo o fi	a el puesto; y uncion reque to (parte B), m ta en el sector p to, indique el tie uncion reque	y/o privado, inclusos periencia; ya sea en Analista / Especialista va sea en el sector p erida en el sector p enarque si es o no ne público empo de experiencia e erida en el sector	yendo el SERUMS. n el sector público: Supervisor / Coordinador público o privado: publico posterior al egreso de ecesario contar con experiencia er NO, el puesto no requiere co en el puesto y/o funciones equivalento publico posterior al egreso de	Dpto. la especialidad. n el Sector Público: contar con experiencia es.						
Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pues Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia de Minimo de 1 año de experiencia requeric X Sí, el puesto requiere cont *En caso que sí se requiera experiencia de Minimo de 1 año de experiencia de Minimo de 1 año de experiencia de	sto que se requi Serums a requerida para en el cargo o fi la para el puestr ar con experienci en el sector públic en el cargo o fi	a el puesto; y uncion reque to (parte B), m ta en el sector p to, indique el tie uncion reque	y/o privado, inclusos periencia; ya sea en Analista / Especialista va sea en el sector p erida en el sector p enarque si es o no ne público empo de experiencia e erida en el sector	yendo el SERUMS. n el sector público: Supervisor / Coordinador público o privado: publico posterior al egreso de ecesario contar con experiencia er NO, el puesto no requiere co en el puesto y/o funciones equivalento publico posterior al egreso de	Dpto. la especialidad. n el Sector Público: contar con experiencia es.						
Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pues Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia de Minimo de 1 año de experiencia de C.) En base a la experiencia requeric X Sí, el puesto requiere cont * En caso que sí se requiera experiencia de Minimo de 1 año de experiencia de * Mencione otros aspectos complementa ACREDITAR DOCUMENTACION D	sto que se requi Serums a requerida para en el cargo o fi la para el puestr ar con experienci en el sector públic en el cargo o fi rios sobre el requ E LA EXPERIEN	a el puesto; y uncion reque to (parte B), m ta en el sector p to, indique el tie uncion reque	y/o privado, inclusos periencia; ya sea en Analista / Especialista va sea en el sector p erida en el sector p enarque si es o no ne público empo de experiencia e erida en el sector	yendo el SERUMS. n el sector público: Supervisor / Coordinador público o privado: publico posterior al egreso de ecesario contar con experiencia er NO, el puesto no requiere co en el puesto y/o funciones equivalento publico posterior al egreso de	Dpto. la especialidad. n el Sector Público: contar con experiencia es.						
Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pues Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia de Minimo de 1 año de experiencia requerio X Sf, el puesto requiere cont *En caso que sí se requiera experiencia de Minimo de 1 año de experiencia de Minimo de 1 año de experiencia de *Mencione otros aspectos complemento	sto que se requi Serums a requerida para en el cargo o fi la para el puestrar con experienci en el cargo o fi rios sobre el requ E LA EXPERIEN	a el puesto; y uncion reque to (parte B), m ta en el sector p to, indique el tie uncion reque	y/o privado, inclusos periencia; ya sea en Analista / Especialista as ea en el sector p erida en el sector p	yendo el SERUMS. n el sector público: Supervisor / Coordinador público o privado: publico posterior al egreso de ecesario contar con experiencia er NO, el puesto no requiere co en el puesto y/o funciones equivalento publico posterior al egreso de	Dpto. la especialidad. n el Sector Público: contar con experiencia es.						
Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pues Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia de Minimo de 1 año de experiencia requeric X Sí, el puesto requiere cont Minimo de 1 año de experiencia de Minimo de 1 año de experiencia de Acreditar de año de experiencia de VIII. HABILIDADES O COMPETEN Capacidad de actuar frente a un ficompromiso y responsabilidad	sto que se requi Serums a requerida para en el cargo o fu la para el puesto car con experienci en el sector públic en el cargo o fu rios sobre el requ E LA EXPERIEN CLAS	a el puesto; y uncion reque to (parte B), m ta en el sector p to, indique el tie uncion reque	y/o privado, inclusos periencia; ya sea en Analista / Especialista as ea en el sector p erida en el sector p	yendo el SERUMS. n el sector público: Supervisor / Coordinador público o privado: publico posterior al egreso de ecesario contar con experiencia er NO, el puesto no requiere co en el puesto y/o funciones equivalento publico posterior al egreso de	Dpto. la especialidad. n el Sector Público: contar con experiencia es.						
Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pues Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia de Minimo de 1 año de experiencia de * Sí, el puesto requiere cont * En caso que sí se requiera experiencia de Minimo de 1 año de experiencia de * Mencione otros aspectos complementa ACREDITAR DOCUMENTACION D VIII. HABILIDADES O COMPETEN Capacidad de actuar frente a un la Compromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a	sto que se requi Serums a requerida para en el cargo o fi la para el pueste car con experienci en el sector públic en el cargo o fi E LA EXPERIEN CIAS RCP Neonatal la resultados	a el puesto; y uncion reque to (parte B), m ia en el sector p uncion reque uncion reque uncion reque	periencia; ya sea en Analista / Especialista ra sea en el sector perida en el sector periodo en el sector periodo el sector periodo en el sector periodo en el sector periodo en el sector periodo en el sector periodo el	yendo el SERUMS. n el sector público: Supervisor / Coordinador público o privado: publico posterior al egreso de ecesario contar con experiencia er NO, el puesto no requiere co en el puesto y/o funciones equivalente publico posterior al egreso de	Dpto. la especialidad. n el Sector Público: contar con experiencia es. la especialidad.	en el sector públ.					
Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pues Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia de Minimo de 1 año de experiencia requeric X Sí, el puesto requiere cont Minimo de 1 año de experiencia de Minimo de 1 año de experiencia de Acreditar de año de experiencia de VIII. HABILIDADES O COMPETEN Capacidad de actuar frente a un ficompromiso y responsabilidad	sto que se requi Serums a requerida para en el cargo o fu la para el puestr con experienci en el sector públic en el cargo o fu E LA EXPERIEN CIAS CCIAS CCIAS TESUITADOS GEORGIA DE CELO TESUITADOS TESUI	a el puesto; y uncion reque to (parte B), m to (parte B), m to indique el tie uncion reque uncion reque uncion reque uncion reque uncion reque uncion y a a, planificaci	periencia; ya sea en Analista / Especialista as sea en el sector perida en el sector p	yendo el SERUMS. n el sector público: Supervisor / Coordinador público o privado: publico posterior al egreso de ecesario contar con experiencia er No, el puesto no requiere co en el puesto y/o funciones equivalento publico posterior al egreso de ra algo adicional para el puesto.	Dpto. la especialidad. n el Sector Público: contar con experiencia es. la especialidad.	en el sector públ.					
Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pues Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia de Minimo de 1 año de experiencia requeric X Sí, el puesto requiere cont * En caso que sí se requiera experiencia de Minimo de 1 año de experiencia de Minimo de 1 año de experiencia de VIII. HABILIDADES O COMPETEN Capacidad de actuar frente a un fe Compromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a Pensamiento estratégico, comun Capacidad de coordinación, organ Capacidad de liderazgo orientado	sto que se requi Serums a requerida para en el cargo o fi la para el puestrar con experienci en el cargo o fi rios sobre el requ E LA EXPERIEN CIAS RCP Neonatal I resultados icación efectiv nización y cont o al logro de ob	a el puesto; y uncion reque to (parte B), m to en el sector p to, indique el tie uncion reque to indique el tie uncion reque to indique el tie uncion reque to indique el tie to assico y avar a, planificaci trol de los re ojetivos instii	periencia; ya sea en Analista / Especialista as ea en el sector perida en el sector pe	yendo el SERUMS. n el sector público: Supervisor / Coordinador público o privado: publico posterior al egreso de ecesario contar con experiencia er No, el puesto no requiere co en el puesto y/o funciones equivalento publico posterior al egreso de ra algo adicional para el puesto.	Dpto. la especialidad. n el Sector Público: contar con experiencia es. la especialidad.	en el sector públ.					
Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pues Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia de Minimo de 1 año de experiencia requeric X Sí, el puesto requiere cont Minimo de 1 año de experiencia de Minimo de 1 año de experiencia de Minimo de 1 año de experiencia de VIII. HABILIDADES O COMPETEN Capacidad de actuar frente a un ficompromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a Pensamiento estratégico, comun Capacidad de coordinación, orgas Capacidad de ratabajar en equipi	sto que se requi serums a requerida para en el cargo o fi la para el puesto tor con experienci en el cargo o fi rios sobre el reque E LA EXPERIEN CIAS RCP Neonatal I resultados icación efectiv nización y cont a al logro de ob o y bajo presid	a el puesto; y uncion reque to (parte B), m to en el sector p to, indique el tie uncion reque to indique el tie uncion reque to indique el tie uncion reque to indique el tie to assico y avar a, planificaci trol de los re ojetivos instii	periencia; ya sea en Analista / Especialista as ea en el sector perida en el sector pe	yendo el SERUMS. n el sector público: Supervisor / Coordinador público o privado: publico posterior al egreso de ecesario contar con experiencia er No, el puesto no requiere co en el puesto y/o funciones equivalento publico posterior al egreso de ra algo adicional para el puesto.	Dpto. la especialidad. n el Sector Público: contar con experiencia es. la especialidad.	en el sector públ.					
Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pues Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia de Minimo de 1 año de experiencia requeric X Sí, el puesto requiere cont * En caso que sí se requiera experiencia de Minimo de 1 año de experiencia de Minimo de 1 año de experiencia de VIII. HABILIDADES O COMPETEN Capacidad de actuar frente a un fe Compromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a Pensamiento estratégico, comun Capacidad de liderazgo orientado	sto que se requi serums a requerida para en el cargo o fi la para el puesto tor con experienci en el cargo o fi rios sobre el reque E LA EXPERIEN CIAS RCP Neonatal I resultados icación efectiv nización y cont a al logro de ob o y bajo presid	a el puesto; y uncion reque to (parte B), m to en el sector p to, indique el tie uncion reque to indique el tie uncion reque to indique el tie uncion reque to indique el tie to assico y avar a, planificaci trol de los re ojetivos instii	periencia; ya sea en Analista / Especialista as ea en el sector perida en el sector pe	yendo el SERUMS. n el sector público: Supervisor / Coordinador público o privado: publico posterior al egreso de ecesario contar con experiencia er No, el puesto no requiere co en el puesto y/o funciones equivalento publico posterior al egreso de ra algo adicional para el puesto.	Dpto. la especialidad. n el Sector Público: contar con experiencia es. la especialidad.	en el sector públ.					
Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pues Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia de Minimo de 1 año de experiencia requerio X Sí, el puesto requiere cont * En caso que sí se requiera experiencia de Minimo de 1 año de experiencia de * Mencione otros aspectos complemento ACREDITAR DOCUMENTACION D VIII. HABILIDADES O COMPETEN Capacidad de actuar frente a un ficompromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a Pensamiento estratégico, comun Capacidad de liderazgo orientado Capacidad de innovación y apren Actitud crítica y propositiva. Actitud de atención y servicio al u	sto que se requi serums a requerida para en el cargo o fi la para el puestr car con experienci en el sector públic en el cargo o fi ELA EXPERIEN CIAS resultados icación efectiv nización y cont o al logro de ot o y bajo presio dizaje.	a el puesto; y uncion reque to (parte B), m ia en el sector p to, indique el tie uncion reque co, indique el tie uncion reque co, indique el tie uncion reque to, indique el tie uncion reque	periencia; ya sea en Analista / Especialista as ea en el sector perida en el sector pe	yendo el SERUMS. n el sector público: Supervisor / Coordinador público o privado: publico posterior al egreso de ecesario contar con experiencia er No, el puesto no requiere co en el puesto y/o funciones equivalento publico posterior al egreso de ra algo adicional para el puesto.	Dpto. la especialidad. n el Sector Público: contar con experiencia es. la especialidad.	en el sector públ.					
Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pues Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia Minimo de 1 año de experiencia requeric X Sí, el puesto requiere cont * En caso que sí se requiera experiencia de Minimo de 1 año de experiencia de Minimo de 1 año de experiencia de * Mencione otros aspectos complemente ACREDITAR DOCUMENTACION D VIII. HABILIDADES O COMPETEN Capacidad de actuar frente a un fe Compromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a Pensamiento estratégico, comun Capacidad de liderazgo orientado Capacidad de innovación y apren Actitud crítica y propositiva. Actitud de atención y servicio al u Buen trato	sto que se requi serums a requerida para en el cargo o fi la para el puestr car con experienci en el sector públic en el cargo o fi ELA EXPERIEN CIAS resultados icación efectiv nización y cont o al logro de ot o y bajo presio dizaje.	a el puesto; y uncion reque to (parte B), m ia en el sector p to, indique el tie uncion reque co, indique el tie uncion reque co, indique el tie uncion reque to, indique el tie uncion reque	periencia; ya sea en Analista / Especialista as ea en el sector perida en el sector pe	yendo el SERUMS. n el sector público: Supervisor / Coordinador público o privado: publico posterior al egreso de ecesario contar con experiencia er No, el puesto no requiere co en el puesto y/o funciones equivalento publico posterior al egreso de ra algo adicional para el puesto.	Dpto. la especialidad. n el Sector Público: contar con experiencia es. la especialidad.	en el sector públ.					
Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pues Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia de Minimo de 1 año de experiencia requerio X Sí, el puesto requiere cont * En caso que sí se requiera experiencia de Minimo de 1 año de experiencia de * Mencione otros aspectos complemento ACREDITAR DOCUMENTACION D VIII. HABILIDADES O COMPETEN Capacidad de actuar frente a un ficompromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a Pensamiento estratégico, comun Capacidad de liderazgo orientado Capacidad de innovación y apren Actitud crítica y propositiva. Actitud de atención y servicio al u	sto que se requi serums a requerida para en el cargo o fi la para el puestr car con experienci en el sector públic en el cargo o fi ELA EXPERIEN CIAS resultados icación efectiv nización y cont o al logro de ot o y bajo presio dizaje.	a el puesto; y uncion reque to (parte B), m ia en el sector p to, indique el tie uncion reque co, indique el tie uncion reque co, indique el tie uncion reque to, indique el tie uncion reque	periencia; ya sea en Analista / Especialista as ea en el sector perida en el sector pe	yendo el SERUMS. n el sector público: Supervisor / Coordinador público o privado: publico posterior al egreso de ecesario contar con experiencia er No, el puesto no requiere co en el puesto y/o funciones equivalento publico posterior al egreso de ra algo adicional para el puesto.	Dpto. la especialidad. n el Sector Público: contar con experiencia es. la especialidad.	en el sector públ.					
Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pues Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia de Minimo de 1 año de experiencia requeric X Sí, el puesto requiere cont * En caso que sí se requiera experiencia de Minimo de 1 año de experiencia de Minimo de 1 año de experiencia de * Mencione otros aspectos complemento ACREDITAR DOCUMENTACION D VIII. HABILIDADES O COMPETEN Capacidad de actuar frente a un ficompromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a Pensamiento estratégico, comun Capacidad de liderazgo orientado Capacidad de liderazgo orientado Capacidad de innovación y apren Actitud crítica y propositiva. Actitud de atención y servicio al u Buen trato Aptitud docente	sto que se requi serums serums a requerida para en el cargo o fu la para el puestr car con experienci en el sector públic en el cargo o fu rios sobre el requi E LA EXPERIEN CIAS RCP Neonatal la resultados icación efectiv nización y cont o al logro de ot o al logro de ot o y bajo presió dizaje.	a el puesto; y uncion reque lo (parte B), m ia en el sector p to, indique el tie uncion reque l'initia de experie l'CIA ESPECIFICA E	periencia; ya sea en Analista / Especialista ra sea en el sector perida en el sector p	yendo el SERUMS. n el sector público: Supervisor / Coordinador público o privado: publico posterior al egreso de ecesario contar con experiencia er No, el puesto no requiere co en el puesto y/o funciones equivalento publico posterior al egreso de ra algo adicional para el puesto.	Dpto. la especialidad. n el Sector Público: contar con experiencia es. la especialidad.	en el sector públ					
Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pues Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia de Minimo de 1 año de experiencia requeric X Sí, el puesto requiere cont * En caso que sí se requiera experiencia de Minimo de 1 año de experiencia de * Mencione otros aspectos complementa ACREDITAR DOCUMENTACION D VIII. HABILIDADES O COMPETEN Capacidad de actuar frente a un ficompromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a Pensamiento estratégico, comun Capacidad de liderazgo orientada Capacidad de liderazgo orientada Capacidad de innovación y apren Actitud critica y propositiva. Actitud de atención y servicio al u Buen trato Aptitud docente	sto que se requi serums serums a requerida para en el cargo o fu la para el puestr car con experienci en el sector públic en el cargo o fu rios sobre el requi E LA EXPERIEN CIAS RCP Neonatal la resultados icación efectiv nización y cont o al logro de ot o al logro de ot o y bajo presió dizaje.	a el puesto; y uncion reque lo (parte B), m ia en el sector p to, indique el tie uncion reque l'initia de experie l'CIA ESPECIFICA E	periencia; ya sea en Analista / Especialista ra sea en el sector perida en el sector p	yendo el SERUMS. n el sector público: Supervisor / Coordinador público o privado: publico posterior al egreso de ecesario contar con experiencia er No, el puesto no requiere co en el puesto y/o funciones equivalento publico posterior al egreso de ra algo adicional para el puesto.	Dpto. la especialidad. n el Sector Público: contar con experiencia es. la especialidad.	en el sector públ					
Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pues Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia de Minimo de 1 año de experiencia requeric X Sí, el puesto requiere cont * En caso que sí se requiera experiencia de Minimo de 1 año de experiencia de Minimo de 1 año de experiencia de * Mencione otros aspectos complemento ACREDITAR DOCUMENTACION D VIII. HABILIDADES O COMPETEN Capacidad de actuar frente a un ficompromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a Pensamiento estratégico, comun Capacidad de liderazgo orientado Capacidad de liderazgo orientado Capacidad de innovación y apren Actitud crítica y propositiva. Actitud de atención y servicio al u Buen trato Aptitud docente	sto que se requi serums a requerida para en el cargo o fi la para el puesto car con experienci en el cargo o fi la para el puesto car con experienci en el cargo o fi con el cargo	a el puesto; y uncion reque lo (parte B), m ia en el sector p to, indique el tie uncion reque l'initia de experie l'CIA ESPECIFICA E	periencia; ya sea en Analista / Especialista ra sea en el sector perida en el sector p	yendo el SERUMS. n el sector público: Supervisor / Coordinador público o privado: publico posterior al egreso de ecesario contar con experiencia er No, el puesto no requiere co en el puesto y/o funciones equivalento publico posterior al egreso de ra algo adicional para el puesto.	Dpto. la especialidad. n el Sector Público: contar con experiencia es. la especialidad.	en el sector públ					
Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pues Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia de Minimo de 1 año de experiencia requerio X Sí, el puesto requiere cont *En caso que sí se requiera experiencia de Minimo de 1 año de experiencia de Minimo de 1 año de experiencia de *Mencione otros aspectos complemento ACREDITAR DOCUMENTACION D VIII. HABILIDADES O COMPETEN Capacidad de actuar frente a un ficompromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a Pensamiento estratégico, comun Capacidad de inderazgo orientado Capacidad de inderazgo orientado Capacidad de innovación y apren Actitud crítica y propositiva. Actitud de atención y servicio al u Buen trato Aptitud docente IX. PLAZO DE CONTRATACIÓN Plazo minimo de 2 (meses), sujet	sto que se requi serums a requerida para en el cargo o fi la para el puesto car con experienci en el cargo o fi la para el puesto car con experienci en el cargo o fi con el cargo	a el puesto; y uncion reque lo (parte B), m ia en el sector p to, indique el tie uncion reque l'initia de experie l'CIA ESPECIFICA E	periencia; ya sea en Analista / Especialista ra sea en el sector perida en el sector p	yendo el SERUMS. n el sector público: Supervisor / Coordinador público o privado: publico posterior al egreso de ecesario contar con experiencia er No, el puesto no requiere co en el puesto y/o funciones equivalento publico posterior al egreso de ra algo adicional para el puesto.	Dpto. la especialidad. n el Sector Público: contar con experiencia es. la especialidad.	en el sector públ					
Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pues Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia Minimo de 1 año de experiencia requeric X Sí, el puesto requiere cont * En caso que sí se requiera experiencia de Minimo de 1 año de experiencia de Minimo de 1 año de experiencia de * Mencione otros aspectos complemento ACREDITAR DOCUMENTACION D VIII. HABILIDADES O COMPETEN Capacidad de actuar frente a un filo Compromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a Pensamiento estratégico, comun Capacidad de coordinación, organ Capacidad de cinovación y apren Actitud de atención y servicio al te Buen trato Aptitud docente IX. PLAZO DE CONTRATACIÓN Plazo minimo de 2 (meses), sujet X. LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SI	sto que se requi serums a requerida para en el cargo o fi la para el puesto car con experienci en el cargo o fi la para el puesto car con experienci en el cargo o fi con el cargo	a el puesto; y uncion reque lo (parte B), m ia en el sector p to, indique el tie uncion reque l'initia de experie l'CIA ESPECIFICA E	periencia; ya sea en Analista / Especialista ra sea en el sector perida en el sector p	yendo el SERUMS. n el sector público: Supervisor / Coordinador público o privado: publico posterior al egreso de ecesario contar con experiencia er No, el puesto no requiere co en el puesto y/o funciones equivalento publico posterior al egreso de ra algo adicional para el puesto.	Dpto. la especialidad. n el Sector Público: contar con experiencia es. la especialidad.	en el sector públ					