



PERFIL DEL PUESTO ENFERMERA/O - COD 02

I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA
Profesión	ENFERMERO/ ESPECIALISTA
Plazas disponibles:	UNO (1)
Nombre del puesto:	ENFERMERA/O
Dependencia Jerárquica Lineal:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA
Dependencia Jerárquica funcional:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA
Puestos que supervisa:	Asistencial

II. MISIÓN DEL PUESTO

Brindar cuidados integrales de enfermería al neonato con patologías y de alto riesgo, en el Servicio de Neonatología del Hospital General de Jaén

III. FUNCIONES DEL PUESTO

1	Priorizar el cuidado, de acuerdo a la complejidad y gravedad del paciente en estado crítico
2	Programar el proceso de atención de enfermería en el recién nacido críticamente enfermo en forma integral, considerando el binomio madre- niño.
3	Guiar a la familia y desarrollar adecuada relación padres- hijo durante la hospitalización
4	Participar activamente en la realización de técnicas y procedimientos avanzados e innovadores de alta especialidad, en procedimientos invasivos y no invasivos, empleando los recursos, equipos y materiales incluyendo el instrumental, de la unidad de terapia intensiva para colaborar de manera experta y eficaz en las intervenciones de los neonatos que demandan tratamiento.
5	Mantener el cumplimiento de las normas de bioseguridad y epidemiológicas en el servicio.
6	Preparar la recepción del recién nacido de acuerdo con las necesidades afectadas.
7	Realizar las técnicas y procedimientos específicos dirigidos a la atención del recién nacido
8	Realizar asistencia y/o direccionando procedimientos de reanimación cardiopulmonar en el neonato.
9	Identificar precozmente signos y síntomas en el neonato con ventilador mecánico.
10	Valorar la conducta de enfermería relacionadas con el peso y las mensuraciones.
11	Dominar procedimientos y precauciones en la administración de medicamentos por diferentes vías.
12	Realizar atención de enfermería al recién nacido con manipulación gentil.
13	Realizar cateterismo percutáneo con la técnica adecuada.
14	Medir signos vitales al recién nacido con la técnica adecuada.
15	Dominar procedimientos y precauciones en la alimentación de recién nacido
16	Dominar procedimientos y precauciones en las diferentes tomas de muestras.
17	Desarrollar habilidades específicas en el traslado intra y extra hospitalario del recién nacido.
18	Realizar acciones de enfermería encaminadas a la solución de problemas de urgencia durante la atención al recién nacido hospitalizado.
19	Dominar las bases científicas de la profesión para realizar atención integral de enfermería como método científico de la profesión.
20	Desarrollar una adecuada información y comunicación con familiares y demás miembros del equipo de salud.
21	Mantener los principios éticos, morales, políticos e ideológicos.
22	Realizar diariamente el correcto llenado del Formato Único de Atención (FUA), acorde a la DIRECTIVA ADMINISTRATIVA N° 001-2021- SIS/GREP - V.01 "DIRECTIVA ADMINISTRATIVA PARA LA GESTIÓN DEL FORMATO ÚNICO DE ATENCIÓN (FUA) EN LAS INSTITUCIONES PRESTADORAS DE SERVICIOS DE SALUD (IPRESS) PÚBLICAS, PRIVADAS O MIXTAS EN EL MARCO DE LOS CONVENIOS O CONTRATOS APROBADOS POR EL SEGURO INTEGRAL DE SALUD (SIS)".
23	Otras funciones a fines que el jefe inmediato requiera.

IV. COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con la Jefatura del Departamento de Enfermería, coordinador del servicio, Jefe de emergencia y cuidados críticos

Coordinaciones Externas

Traslado de pacientes a Establecimientos de Salud de mayor complejidad.

V. FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☐ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	LICENCIADO (A) EN ENFERMERÍA
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☒ Maestría/Especialidad	TÍTULO DE SEGUNDA ESPECIALIDAD EN NEONATOLOGÍA - UCI NEONATAL
☐ Egresado	
☒ Titulado	
☐ Doctorado	
☐ Egresado	
☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere Resolución de Serums?

☒ Sí ☐ NO

VI. CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria) :

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota : Cada curso o taller deben tener no menor de 36 hrs, programas de especialización minimo de 90 hrs y diplomados de postgrado minimo 24 creditos

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Curso y acreditación de RCP Neonatal
Soporte Respiratorio Neonatal
Cuidados de enfermería en recién nacido en estado crítico

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		☒		
Excel		☒		
PowerPoint		☒		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		☒		
.....				
.....				

VII. EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral mínima de 03 años en el sector público y/o privado, incluyendo el SERUMS.

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público:

☐ Practicante profesional ☐ Serums ☒ Analista / Especialista ☐ Supervisor / Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto. ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Mínimo de 1 año de experiencia en el cargo o función requerida en el sector público posterior al egreso de la especialidad.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☒ Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Mínimo de 1 año de experiencia en el cargo o función requerida en el sector público posterior al egreso de la especialidad.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

ACREDITAR DOCUMENTACIÓN DE LA EXPERIENCIA ESPECÍFICA REQUERIDA

VIII. HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de actuar frente a un RCP Neonatal básico y avanzado
Compromiso y responsabilidad
Actitud proactiva y Orientación a resultados
Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio.
Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.
Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.
Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
Capacidad de innovación y aprendizaje.
Actitud crítica y propositiva.
Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.
Buen trato
Aptitud docente

IX. PLAZO DE CONTRATACIÓN

Plazo mínimo de 2 (meses), sujeto a Renovación por necesidad institucional y de acuerdo a la disponibilidad presupuestal de la Entidad

X. LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO

HOSPITAL GENERAL DE JAÉN

XI. REMUNERACIÓN MENSUAL

S/5,320 (Cinco mil trescientos veinte con 00/ 100 soles), (los montos de afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al servidor)