# GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD HOSPITAL GENERAL DE JAÉN





# PERFIL DEL PUESTO ENFERMERA/O - COD 01

# I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA Unidad Orgánica: ENFERMERO/ ESPECIALISTA

Profesión Plazas disponibles:

Nombre del puesto: ENFERMERA/O

DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA Dependencia Jerárquica Lineal: Dependencia Jerárquica funcional: DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

Puestos que supervisa:

#### II. MISIÓN DEL PUESTO

Brindar cuidados integrales de enfermería al neonato con patologias y de alto riesgo, en el Servicio de Neonatologia del Hospital General de Jaén

# III. FUNCIONES DEL PUESTO

III. FUNCIO	NES DEL PUESTO
1	Priorizar el cuidado, de acuerdo a la complejidad y gravedad del paciente en estado crítico
2	Programar el proceso de atención de enfermería en el recién nacido críticamente enfermo en forma integral, considerando el binomio madre- niño.
3	Guiar a la familia y desarrollar adecuada relación padres- hijo durante la hospitalización
4	Participar activamente en la realización de técnicas y procedimientos avanzados e innovadores de alta especialidad, en procedimientos invasivos y no invasivos, empleando los recursos, equipos y materiales incluyendo el instrumental, de la unidad de terapia intensiva para colaborar de manera experta y eficaz en las intervenciones de los neonatos que demandan tratamiento.
5	Mantener el cumplimiento de las normas de bioseguridad y epidemiológicas en el servicio.
6	Preparar la recepción del recién nacido de acuerdo con las necesidades afectadas.
7	Realizar las técnicas y procedimientos específicos dirigidos a la atención del recién nacido
8	Realizar asistencia y/o direccionando procedimientos de reanimación cardiopulmonar en el neonato.
9	Identificar precozmente signos y síntomas en el neonato con ventilador mecánico.
10	Valorar la conducta de enfermería relacionadas con el peso y las mensuraciones.
11	Dominar procedimientos y precauciones en la administración de medicamentos por diferentes vías.
12	Realizar atención de enfermería al recién nacido con manipulación gentil.
13	Realizar cateterismo percutáneo con la técnica adecuada.
14	Medir signos vitales al recién nacido con la técnica adecuada.
15	Dominar procedimientos y precauciones en la alimentación de recién nacido
16	Dominar procedimientos y precauciones en las diferentes tomas de muestras.
17	Desarrollar habilidades específicas en el traslado intra y extra hospitalario del recién nacido.
18	Realizar acciones de enfermería encaminadas a la solución de problemas de urgencia durante la atención al recién nacido hospitalizado.
19	Dominar las bases científicas de la profesión para realizar atención integral de enfermería como método científico de la profesión.
20	Desarrollar una adecuada información y comunicación con familiares y demás miembros del equipo de salud.
21	Mantener los principios éticos, morales, políticos e ideológicos.
22	Realizar diariamente el correcto llenado del Formato Único de Atención (FUA), acorde a la DIRECTIVA ADMINISTRATIVA N° 001-2021- SIS/GREP - V.01 "DIRECTIVA ADMINISTRATIVA PARA LA GESTIÓN DEL FORMATO ÚNICO DE ATENCIÓN (FUA) EN LAS INSTITUCIONES PRESTADORAS DE SERVICIOS DE SALUD (IPRESS) PÚBLICAS, PRIVADAS O MIXTAS EN EL MARCO DE LOS CONVENIOS O CONTRATOS APROBADOS POR EL SEGURO INTEGRAL DE SALUD (SIS)".
23	Otras funciones a fines que el jefe inmediato requiera. 🛭

# IV. COORDINACIONES PRINCIPALES

### Coordinaciones Internas

Con la Jefatura del Departamento de Enfermería, coordinador del servicio, Jefe de emergencia y cuidados críticos

Coordinaciones Externas

Traslado de pacientes a Establecimientos de Salud de mayor complejidad.

V. FORMACIÓN ACADÉMICA										
A.) Formación Académica		B.) Grado(s)/situación acadér	mica y estudios requeridos para el pu	esto	C.) ¿Se re	equiere Colegiatura?				
Incompleta	Completa	Egresado(a)			<b>X</b> Sí		No			
Secundaria		Bachiller	LICENCIADO (A) EN ENFER	MERÍA						
Técnica Básica	i 🗂 l	V Thul- I Harry			¿Requiere h	nabilitación profesional?				
(1 ó 2 años)		X Título/ Licenciatura			aquiere l	p. Dosondi:				
Técnica Superior (3										
ó 4 años)		X Maestría/Especialidad			X Sí		No			
			TÍTULO Y/O CONSTANCIA DE EGRESO ESPECIALIDAD EN NEONATOLOGIA - I							
Universitario	x	Egresado X Titulado			. D	3				
					ZRequiere F	Resolucion de Serums?				
		Doctorado			X SI		NO			
		Egresado Titulado								
VI. CONOCIMIENTOS										
A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):										
B.) Programas de especialización re	nupridos v sust	tentados con documentos								
Nota: Cada curso o taller deben tener n			mo de 90 hrs y diplomados de postgrado	minimo 24 creditos						
Indique los cursos y/o programas d	e especializació	n requeridos:								
Curso y acreditacion de RCP Neonata	al									
Soporte Respiratorio Neonatal										
Cuidados de enfermeria en recien na	icido en estado	crítico								
C.) Conocimientos de Ofimática e lo										
OFIMÁTICA	No aplica Bási	el de dominio ico Intermedio Avanzado	IDIOMAS	No aplica Básico	Intermedia	Nivel de	e dominio Avanzado			
Word	х		Inglés	х						
Excel	х	1								
PowerPoint	х									
VII. EXPERIENCIA										
Experiencia general										
Experiencia general										
	experiencia lal	boral; ya sea en el sector público	o privado.							
Indique la cantidad total de años de										
Indique la cantidad total de años de										
Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de Tre  Experiencia específica	es (03)años en	n el sector publico y/o privado,	incluyendo el SERUMS.							
Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de Tr	es (03)años en	n el sector publico y/o privado,	incluyendo el SERUMS.	Jefe de Área o		uta Dicata				
Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de Tri  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de pues	es (03)años en	n el sector publico y/o privado,	el sector público:	Jefe de Área o Dpto.	Gere	ente o Director				
Experiencia laboral minima de Tri  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de pues	es (03)años en sto que se requi	n el sector publico y/o privado, iere como experiencia; ya sea en X Analista / Especialista	el sector público: Supervisor / Coordinador		Gere	inte o Director				
Experiencia laboral minima de Tr  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de puer profesional	es (03)años en sto que se requi Serums	n el sector publico y/o privado, iere como experiencia; ya sea en  x Analista / Especialista ra el puesto; ya sea en el sector pr	el sector público: Supervisor / Coordinador úblico o privado:	Dpto.		ente o Director				
Experiencia laboral minima de Tri  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de pues profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia	es (03)años en sto que se requi Serums	n el sector publico y/o privado, iere como experiencia; ya sea en  x Analista / Especialista ra el puesto; ya sea en el sector pr	el sector público: Supervisor / Coordinador úblico o privado:	Dpto.		ente o Director				
Experiencia laboral minima de Tri  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de pues profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia	sto que se requi  Serums  a requerida para	n el sector publico y/o privado, iere como experiencia; ya sea en  x Analista / Especialista a el puesto; ya sea en el sector pi cargo o funcion requerida en e	el sector público:  Supervisor / Coordinador  úblico o privado:  Il sector publico posterior al egres	o de la especialid		inte o Director				
Experiencia laboral minima de Tri  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de pues  Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia  Minimo de seis (6) meses de experiencia	sto que se requi Serums a requerida para	n el sector publico y/o privado, iere como experiencia; ya sea en  x Analista / Especialista a el puesto; ya sea en el sector pu cargo o funcion requerida en e	el sector público:  Supervisor / Coordinador  úblico o privado:  Il sector publico posterior al egres	o de la especialid	ad.					
Experiencia laboral minima de Tri  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de pue:  Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia.  Minimo de seis (6) meses de experiencia requerie	sto que se requi  Serums  a requerida pare eriencia en el o la para el puesto ar con experiencia	n el sector publico y/o privado, iere como experiencia; ya sea en  x Analista / Especialista ra el puesto; ya sea en el sector pi cargo o funcion requerida en e o (parte B), marque si es o no ne	el sector público:  Supervisor / Coordinador  úblico o privado:  Il sector publico posterior al egres cesario contar con experiencia en el	o de la especialid	ad.					
Experiencia laboral minima de Tri  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de pue:  Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia Minimo de seis (6) meses de experiencia  C.) En base a la experiencia requeric  X  Sí, el puesto requiere com  *En caso que sí se requiera experiencia.	sto que se requi  Serums  a requerida para eriencia en el co la para el puesto car con experiencia	n el sector publico y/o privado, iere como experiencia; ya sea en  x Analista / Especialista a el puesto; ya sea en el sector pi cargo o funcion requerida en e o (parte B), marque si es o no nei ia en el sector público co, indique el tiempo de experiencia e	el sector público:  Supervisor / Coordinador  úblico o privado:  Il sector publico posterior al egres cesario contar con experiencia en el	o de la especialid sector Público: r con experiencia en e	ad. el sector púb					
Experiencia laboral minima de Tri  Experiencia laboral minima de Tri  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de pues  Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia  Minimo de seis (6) meses de experiencia requeric  X Sf. el puesto requiere com  * En caso que sí se requiera experiencia.  Minimo de seis (6) meses de experiencia.	sto que se requi Serums a requerida para eriencia en el c tar con experienci en el sector públic eriencia en el c	n el sector publico y/o privado, iere como experiencia; ya sea en  x Analista / Especialista a el puesto; ya sea en el sector pu cargo o funcion requerida en e o (parte B), marque si es o no nei ia en el sector público co, indique el tiempo de experiencia e cargo o funcion requerida en e	el sector público:  Supervisor / Coordinador  úblico o privado:  Il sector publico posterior al egres  cesario contar con experiencia en el  NO, el puesto no requiere conta  in el puesto y/o funciones equivalentes.  Il sector publico posterior al egres	o de la especialid sector Público: r con experiencia en e	ad. el sector púb					
Experiencia laboral minima de Tri  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de pues  Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia Minimo de seis (6) meses de experiencia requeric  X Sí, el puesto requiere con  * En caso que sí se requiera experiencia e Minimo de seis (6) meses de experiencia el minimo de experiencia el minimo de experiencia el minimo de experiencia el minimo de expe	sto que se requi Serums a requerida para eriencia en el c tar con experienci en el sector públic eriencia en el c	n el sector publico y/o privado, iere como experiencia; ya sea en  x Analista / Especialista a el puesto; ya sea en el sector pu cargo o funcion requerida en e to (parte B), marque si es o no ner ia en el sector público co, indique el tiempo de experiencia e cargo o funcion requerida en e usisto de experiencia; en caso existero	el sector público:  Supervisor / Coordinador  úblico o privado:  Il sector publico posterior al egres  cesario contar con experiencia en el  NO, el puesto no requiere conta  in el puesto y/o funciones equivalentes.  Il sector publico posterior al egres	o de la especialid sector Público: r con experiencia en e	ad. el sector púb					
Experiencia laboral minima de Tri  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de pues  Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia  Minimo de seis (6) meses de experiencia requeric  X Sf. el puesto requiere com  * En caso que sí se requiera experiencia.  Minimo de seis (6) meses de experiencia.	sto que se requi Serums a requerida para eriencia en el c tar con experienci en el sector públic eriencia en el c	n el sector publico y/o privado, iere como experiencia; ya sea en  x Analista / Especialista a el puesto; ya sea en el sector pu cargo o funcion requerida en e to (parte B), marque si es o no ner ia en el sector público co, indique el tiempo de experiencia e cargo o funcion requerida en e usisto de experiencia; en caso existero	el sector público:  Supervisor / Coordinador  úblico o privado:  Il sector publico posterior al egres  cesario contar con experiencia en el  NO, el puesto no requiere conta  in el puesto y/o funciones equivalentes.  Il sector publico posterior al egres	o de la especialid sector Público: r con experiencia en e	ad. el sector púb					
Experiencia laboral minima de Tri  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de pue:  Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia:  Minimo de seis (6) meses de expri  X Sí, el puesto requiere com  * En caso que sí se requiera experiencia:  Minimo de seis (6) meses de expri  * Mencione otros aspectos complementa ACREDITAR DOCUMENTACION D	sto que se requi  seriencia en el c  la para el puestrar con experienci en el sector públic en el sector públic eriencia en el c  crios sobre el requi E LA EXPERIEN	iere como experiencia; ya sea en  x Analista / Especialista  a el puesto; ya sea en el sector pu cargo o funcion requerida en e to (parte B), marque si es o no ner tia en el sector público co, indique el tiempo de experiencia e cargo o funcion requerida en e usisto de experiencia; en caso existiero usisto de experiencia; en caso existero usisto de	el sector público:  Supervisor / Coordinador  úblico o privado: Il sector publico posterior al egres cesario contar con experiencia en el  NO, el puesto no requiere conta un el puesto y/o funciones equivalentes. Il sector publico posterior al egres	o de la especialid sector Público: r con experiencia en e	ad. el sector púb					
Experiencia laboral minima de Tri  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de pues  Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia Minimo de seis (6) meses de experiencia requerio  X Sí, el puesto requiere com  * En caso que sí se requiera experiencia.  Minimo de seis (6) meses de experiencia requerio  * En caso que sí se requiera experiencia.  Minimo de seis (6) meses de experiencia.  VIII. HABILIDADES O COMPETEN  Capacidad de actuar frente a un legion de service de service.	sto que se requi  seriencia en el c  la para el puestrar con experienci en el sector públic en el sector públic eriencia en el c  crios sobre el requi E LA EXPERIEN	iere como experiencia; ya sea en  x Analista / Especialista  a el puesto; ya sea en el sector pu cargo o funcion requerida en e to (parte B), marque si es o no ner tia en el sector público co, indique el tiempo de experiencia e cargo o funcion requerida en e usisto de experiencia; en caso existiero usisto de experiencia; en caso existero usisto de	el sector público:  Supervisor / Coordinador  úblico o privado: Il sector publico posterior al egres cesario contar con experiencia en el  NO, el puesto no requiere conta un el puesto y/o funciones equivalentes. Il sector publico posterior al egres	o de la especialid sector Público: r con experiencia en e	ad. el sector púb					
Experiencia laboral minima de Tri  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de pue:  Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia:  Minimo de seis (6) meses de expri  C.) En base a la experiencia requerio:  X Sí, el puesto requiere com  * En caso que sí se requiera experiencia.  Minimo de seis (6) meses de expri  * Mencione otros aspectos complemento ACREDITAR DOCUMENTACION D	sto que se requi  Serums  a requerida para eriencia en el c la para el puesto cor experienci en el sector públic eriencia en el c urios sobre el requ E LA EXPERIEN  CLAS	iere como experiencia; ya sea en  x Analista / Especialista  a el puesto; ya sea en el sector pu cargo o funcion requerida en e to (parte B), marque si es o no ner tia en el sector público co, indique el tiempo de experiencia e cargo o funcion requerida en e usisto de experiencia; en caso existiero usisto de experiencia; en caso existero usisto de	el sector público:  Supervisor / Coordinador  úblico o privado: Il sector publico posterior al egres cesario contar con experiencia en el  NO, el puesto no requiere conta un el puesto y/o funciones equivalentes. Il sector publico posterior al egres	o de la especialid sector Público: r con experiencia en e	ad. el sector púb					
Experiencia laboral minima de Tri  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de pues  Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia Minimo de seis (6) meses de experiencia  X Sí, el puesto requiere con  * En caso que sí se requiera experiencia o  Minimo de seis (6) meses de experiencia o  VIII. HABILIDADES O COMPETEN Capacidad de actuar frente a un la Compromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a Pensamiento estratégico, comun	sto que se requi Serums a requerida para eriencia en el c la para el puestr ar con experienci en el sector públic eriencia en el c eriencia en	n el sector publico y/o privado, iere como experiencia; ya sea en  x Analista / Especialista a el puesto; ya sea en el sector pu cargo o funcion requerida en e to (parte B), marque si es o no ner ia en el sector público co, indique el tiempo de experiencia e cargo o funcion requerida en e usisto de experiencia; en caso existiera ICIA ESPECIFICA REQUERIDA basico y avanzado	el sector público:  Supervisor / Coordinador  úblico o privado:  Il sector publico posterior al egres cesario contar con experiencia en el  No, el puesto no requiere conta en el puesto y/o funciones equivalentes. Il sector publico posterior al egres a algo adicional para el puesto.	o de la especialid.  Sector Público:  r con experiencia en e  o de la especialid.	ad.					
Experiencia laboral minima de Tri  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de pue:  Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia  Minimo de seis (6) meses de expri  C.) En base a la experiencia requeric  X Sí, el puesto requiere com  * En caso que sí se requiera experiencia.  Minimo de seis (6) meses de expri  * Mencione otros aspectos complemento ACREDITAR DOCUMENTACION D  VIII. HABILIDADES O COMPETEN Capacidad de actuar frente a un la Compromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a Pensamiento estratégico, comun. Capacidad de coordinación, orgal	sto que se requi  Serums  a requerida para eriencia en el c  la para el puestr car con experienci en el sector públic eriencia en el c  crios sobre el requi E LA EXPERIEN  CIAS  RCP Neonatal I  resultados icación efectiv nización y cont	iere como experiencia; ya sea en xi Analista / Especialista  a el puesto; ya sea en el sector puesto y de cargo o funcion requerida en el composición de como en el sector público co, indique el tiempo de experiencia e cargo o funcion requerida en el sector público co, indique el tiempo de experiencia e cargo o funcion requerida en el sector público co público co funcion requerida en el sector público co público co público co se	el sector público:  Supervisor / Coordinador  úblico o privado:  Il sector publico posterior al egres cesario contar con experiencia en el  No, el puesto no requiere conta en el puesto y/o funciones equivalentes. Il sector publico posterior al egres a algo adicional para el puesto.	o de la especialid.  Sector Público:  r con experiencia en e  o de la especialid.	ad.					
Experiencia laboral minima de Tri  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de pues  Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia  Minimo de seis (6) meses de experiencia  X Sí, el puesto requiere com  * En caso que sí se requiera experiencia.  Minimo de seis (6) meses de experiencia requerica  VIII. HABILIDADES O COMPETEN  Capacidad de actuar frente a un la Compromiso y responsabilidad  Actitud proactiva y Orientación a Pensamiento estratégico, comun  Capacidad de coordinación, orga  Capacidad de puesto requiero experiencia.	sto que se requi  ser que se requi  ser equerida para eriencia en el c  la para el puesto tor con experienci en el sector públic eriencia en el c  crisos sobre el reque E LA EXPERIEN  CIAS RCP Neonatal la resultados icación efectiv nización y cont a al logro de ob o y bajo presic	iere como experiencia; ya sea en  x Analista / Especialista  a el puesto; ya sea en el sector pu cargo o funcion requerida en e to (parte B), marque si es o no ner tia en el sector público co, indique el tiempo de experiencia e cargo o funcion requerida en e uisito de experiencia; en caso existiero ucida en el sector público co, indique el tiempo de experiencia e cargo o funcion requerida en e uisito de experiencia; en caso existiero ucida ESPECIFICA REQUERIDA  basico y avanzado  ra, planificación y organización, trol de los recursos asignados. bijetivos institucionales.	el sector público:  Supervisor / Coordinador  úblico o privado:  Il sector publico posterior al egres cesario contar con experiencia en el  No, el puesto no requiere conta en el puesto y/o funciones equivalentes. Il sector publico posterior al egres a algo adicional para el puesto.	o de la especialid.  Sector Público:  r con experiencia en e  o de la especialid.	ad.					
Experiencia laboral minima de Tri  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de pues  Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia Minimo de seis (6) meses de experiencia requeric  X Sí, el puesto requiere con  * En caso que sí se requiera experiencia.  Minimo de seis (6) meses de experiencia requeric  VIII. HABILIDADES O COMPETEN  Capacidad de actuar frente a un la Compromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a Pensamiento estratégico, comun Capacidad de liderazgo orientadica Capacidad de innovación y apren	sto que se requi  ser que se requi  ser equerida para eriencia en el c  la para el puesto tor con experienci en el sector públic eriencia en el c  crisos sobre el reque E LA EXPERIEN  CIAS RCP Neonatal la resultados icación efectiv nización y cont a al logro de ob o y bajo presic	iere como experiencia; ya sea en  x Analista / Especialista  a el puesto; ya sea en el sector pu cargo o funcion requerida en e to (parte B), marque si es o no ner tia en el sector público co, indique el tiempo de experiencia e cargo o funcion requerida en e uisito de experiencia; en caso existiero ucida en el sector público co, indique el tiempo de experiencia e cargo o funcion requerida en e uisito de experiencia; en caso existiero ucida ESPECIFICA REQUERIDA  basico y avanzado  ra, planificación y organización, trol de los recursos asignados. bijetivos institucionales.	el sector público:  Supervisor / Coordinador  úblico o privado:  Il sector publico posterior al egres cesario contar con experiencia en el  No, el puesto no requiere conta en el puesto y/o funciones equivalentes. Il sector publico posterior al egres a algo adicional para el puesto.	o de la especialid.  Sector Público:  r con experiencia en e  o de la especialid.	ad.					
Experiencia laboral minima de Tri  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de pues  Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia  Minimo de seis (6) meses de experiencia  X Sí, el puesto requiere com  * En caso que sí se requiera experiencia.  Minimo de seis (6) meses de experiencia requerica  VIII. HABILIDADES O COMPETEN  Capacidad de actuar frente a un la Compromiso y responsabilidad  Actitud proactiva y Orientación a Pensamiento estratégico, comun  Capacidad de coordinación, orga  Capacidad de puesto requiero experiencia.	sto que se requi Serums  a requerida para eriencia en el c la para el puestr la la serción sobre el requi la ELA EXPERIEN  CIAS  CIAS  RCP Neonatal la resultados licación efectiv nización y cont la al logro de ob o y bajo presió dizaje.	iere como experiencia; ya sea en xi Analista / Especialista  a el puesto; ya sea en el sector puesto; ya sea en el sector puesto; ya sea en el sector puesto de la composición de la composición de experiencia en el sector público  co, indique el tiempo de experiencia e cargo o funcion requerida en el sector público  co, indique el tiempo de experiencia en cargo o funcion requerida en el sector público  co, indique el tiempo de experiencia en cargo o funcion requerida en el suisito de experiencia; en caso existiente  ICIA ESPECIFICA REQUERIDA  basico y avanzado  tra, planificación y organización trol de los recursos asignados. bijetivos institucionales.  ón.	el sector público:  Supervisor / Coordinador  úblico o privado:  Il sector publico posterior al egres cesario contar con experiencia en el  No, el puesto no requiere conta en el puesto y/o funciones equivalentes. Il sector publico posterior al egres a algo adicional para el puesto.	o de la especialid.  Sector Público:  r con experiencia en e  o de la especialid.	ad.					
Experiencia laboral minima de Tri  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de pue:  Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia  Minimo de seis (6) meses de expriencia requeric  X Sí, el puesto requiere com  * En caso que sí se requiera experiencia.  Minimo de seis (6) meses de expriencia requeric  X Sí, el puesto requiere com  * En caso que sí se requiera experiencia.  Minimo de seis (6) meses de expriencia.  * Mencione otros aspectos complementa ACREDITAR DOCUMENTACION D  VIII. HABILIDADES O COMPETEN Capacidad de actuar frente a un la Compromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a Pensamiento estratégico, comun Capacidad de ilderazgo orientado Capacidad de ilderazgo orientado Capacidad de innovación y apren Actitud crítica y propositiva. Actitud de atención y servicio al u Buen trato	sto que se requi Serums  a requerida para eriencia en el c la para el puestr la la serción sobre el requi la ELA EXPERIEN  CIAS  CIAS  RCP Neonatal la resultados licación efectiv nización y cont la al logro de ob o y bajo presió dizaje.	iere como experiencia; ya sea en xi Analista / Especialista  a el puesto; ya sea en el sector puesto; ya sea en el sector puesto; ya sea en el sector puesto de la composición de la composición de experiencia en el sector público  co, indique el tiempo de experiencia e cargo o funcion requerida en el sector público  co, indique el tiempo de experiencia en cargo o funcion requerida en el sector público  co, indique el tiempo de experiencia en cargo o funcion requerida en el suisito de experiencia; en caso existiente  ICIA ESPECIFICA REQUERIDA  basico y avanzado  tra, planificación y organización trol de los recursos asignados. bijetivos institucionales.  ón.	el sector público:  Supervisor / Coordinador  úblico o privado:  Il sector publico posterior al egres cesario contar con experiencia en el  No, el puesto no requiere conta en el puesto y/o funciones equivalentes. Il sector publico posterior al egres a algo adicional para el puesto.	o de la especialid.  Sector Público:  r con experiencia en e  o de la especialid.	ad.					
Experiencia laboral minima de Tri  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de pue:  Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia  Minimo de seis (6) meses de experiencia requeric  X Sí, el puesto requiere com  * En caso que sí se requiera experiencia.  Minimo de seis (6) meses de experiencia requeric  VIII. HABILIDADES O COMPETEN Capacidad de actuar frente a un la Compromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a Pensamiento estratégico, comun Capacidad de liderazgo orientada de liderazgo orientad	sto que se requi Serums  a requerida para eriencia en el c la para el puestr la la serción sobre el requi la ELA EXPERIEN  CIAS  CIAS  RCP Neonatal la resultados licación efectiv nización y cont la al logro de ob o y bajo presió dizaje.	iere como experiencia; ya sea en xi Analista / Especialista  a el puesto; ya sea en el sector puesto; ya sea en el sector puesto; ya sea en el sector puesto de la composición de la composición de experiencia en el sector público  co, indique el tiempo de experiencia e cargo o funcion requerida en el sector público  co, indique el tiempo de experiencia en cargo o funcion requerida en el sector público  co, indique el tiempo de experiencia en cargo o funcion requerida en el suisito de experiencia; en caso existiente  ICIA ESPECIFICA REQUERIDA  basico y avanzado  tra, planificación y organización trol de los recursos asignados. bijetivos institucionales.  ón.	el sector público:  Supervisor / Coordinador  úblico o privado:  Il sector publico posterior al egres cesario contar con experiencia en el  No, el puesto no requiere conta en el puesto y/o funciones equivalentes. Il sector publico posterior al egres a algo adicional para el puesto.	o de la especialid.  Sector Público:  r con experiencia en e  o de la especialid.	ad.					
Experiencia laboral minima de Tri  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de pues  Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia Minimo de seis (6) meses de experiencia requeric  X Sí, el puesto requiere con  * En caso que sí se requiera experiencio de Minimo de seis (6) meses de experiencio de capacidad de actuar frente a un la Compromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a Pensamiento estratégico, comunicapacidad de liderazgo orientado Capacidad de liderazgo orientado Capacidad de liderazgo orientado Capacidad de innovación y aprenactitud crítica y propositiva. Actitud de atención y servicio al tiene trato Aptitud docente	sto que se requi ser ums serums serums requerida par eriencia en el c la para el puestr er con experienci en el sector públic eriencia en el c	iere como experiencia; ya sea en x Analista / Especialista  a el puesto; ya sea en el sector puesto; ya sea en el sector puesto; ya sea en el sector puesto (parte B), marque si es o no ner ia en el sector público  co, indique el tiempo de experiencia e cargo o funcion requerida en el sector público  co, indique el tiempo de experiencia en cargo o funcion requerida en el sector público  co, indique el tiempo de experiencia en caso existiero  ICIA ESPECIFICA REQUERIDA  basico y avanzado  ra, planificación y organización, trol de los recursos asignados. bijetivos institucionales.  ón.  o y externo.	el sector público:  Supervisor / Coordinador  úblico o privado:  Il sector publico posterior al egres cesario contar con experiencia en el  NO, el puesto no requiere conta un el puesto y/o funciones equivalentes. Il sector publico posterior al egres a algo adicional para el puesto.	o de la especialid.  Sector Público:  r con experiencia en e  o de la especialid.  d de respuesta al	ad.	lico.				
Experiencia laboral minima de Tri  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de pues  Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia  Minimo de seis (6) meses de experiencia  X Sí, el puesto requiere com  * En caso que sí se requiera experiencia.  Minimo de seis (6) meses de experiencia requiera experiencia.  Minimo de seis (6) meses de experiencia.  * En caso que sí se requiera experiencia.  Minimo de seis (6) meses de experiencia.  * Mencione otros aspectos complemento.  ACREDITAR DOCUMENTACION D  VIII. HABILIDADES O COMPETEN  Capacidad de actuar frente a un la Compromiso y responsabilidad.  Actitud proactiva y Orientación a Pensamiento estratégico, comun Capacidad de coordinación, orga, Capacidad de liderazgo orientado.  Capacidad de coordinación, orga, Capacidad de innovación y apren Actitud crítica y propositiva.  Actitud de atención y servicio al tabuen trato Aptitud docente	sto que se requi ser ums serums serums requerida par eriencia en el c la para el puestr er con experienci en el sector públic eriencia en el c	iere como experiencia; ya sea en x Analista / Especialista  a el puesto; ya sea en el sector puesto; ya sea en el sector puesto; ya sea en el sector puesto (parte B), marque si es o no ner ia en el sector público  co, indique el tiempo de experiencia e cargo o funcion requerida en el sector público  co, indique el tiempo de experiencia en cargo o funcion requerida en el sector público  co, indique el tiempo de experiencia en caso existiero  ICIA ESPECIFICA REQUERIDA  basico y avanzado  ra, planificación y organización, trol de los recursos asignados. bijetivos institucionales.  ón.  o y externo.	el sector público:  Supervisor / Coordinador  úblico o privado:  Il sector publico posterior al egres cesario contar con experiencia en el  NO, el puesto no requiere conta un el puesto y/o funciones equivalentes. Il sector publico posterior al egres a algo adicional para el puesto.	o de la especialid.  Sector Público:  r con experiencia en e  o de la especialid.  d de respuesta al	ad.	lico.				
Experiencia laboral minima de Tri  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de pues  Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia Minimo de seis (6) meses de experiencia requeric  X Sí, el puesto requiere con  * En caso que sí se requiera experiencio de Minimo de seis (6) meses de experiencio de capacidad de actuar frente a un la Compromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a Pensamiento estratégico, comunicapacidad de liderazgo orientado Capacidad de liderazgo orientado Capacidad de liderazgo orientado Capacidad de innovación y aprenactitud crítica y propositiva. Actitud de atención y servicio al tiene trato Aptitud docente	sto que se requi  ser que se requi  Serums  a requerida para eriencia en el c  la para el puesto car con experiencia en el sector públic eriencia en el c  crios sobre el requi E LA EXPERIEN  CIAS  C	iere como experiencia; ya sea en x Analista / Especialista  a el puesto; ya sea en el sector puesto; ya sea en el sector puesto; ya sea en el sector puesto (parte B), marque si es o no ner ia en el sector público  co, indique el tiempo de experiencia e cargo o funcion requerida en el sector público  co, indique el tiempo de experiencia en cargo o funcion requerida en el sector público  co, indique el tiempo de experiencia en caso existiero  ICIA ESPECIFICA REQUERIDA  basico y avanzado  ra, planificación y organización, trol de los recursos asignados. bijetivos institucionales.  ón.  o y externo.	el sector público:  Supervisor / Coordinador  úblico o privado:  Il sector publico posterior al egres cesario contar con experiencia en el  NO, el puesto no requiere conta un el puesto y/o funciones equivalentes. Il sector publico posterior al egres a algo adicional para el puesto.	o de la especialid.  Sector Público:  r con experiencia en e  o de la especialid.  d de respuesta al	ad.	lico.				
Experiencia laboral minima de Tr.  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de pue:  Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia  Minimo de seis (6) meses de expr  C.) En base a la experiencia requeric  X Sí, el puesto requiere com  * En caso que sí se requiera experiencia.  Minimo de seis (6) meses de expr  * Mencione otros aspectos complemente ACREDITAR DOCUMENTACION D  VIII. HABILIDADES O COMPETEN Capacidad de actuar frente a un l Compromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a Pensamiento estratégico, comun Capacidad de linovación y apren Actitud de atención y servicio al u Buen trato Aptitud docente  IX. PLAZO DE CONTRATACIÓN Hasta el treinta y uno (31) de Dic	sto que se requi  ser que se requi  Serums  a requerida para eriencia en el c  la para el puesto car con experiencia en el sector públic eriencia en el c  crios sobre el requi E LA EXPERIEN  CIAS  C	iere como experiencia; ya sea en x Analista / Especialista  a el puesto; ya sea en el sector puesto; ya sea en el sector puesto; ya sea en el sector puesto (parte B), marque si es o no ner ia en el sector público  co, indique el tiempo de experiencia e cargo o funcion requerida en el sector público  co, indique el tiempo de experiencia en cargo o funcion requerida en el sector público  co, indique el tiempo de experiencia en caso existiero  ICIA ESPECIFICA REQUERIDA  basico y avanzado  ra, planificación y organización, trol de los recursos asignados. bijetivos institucionales.  ón.  o y externo.	el sector público:  Supervisor / Coordinador  úblico o privado:  Il sector publico posterior al egres cesario contar con experiencia en el  NO, el puesto no requiere conta un el puesto y/o funciones equivalentes. Il sector publico posterior al egres a algo adicional para el puesto.	o de la especialid.  Sector Público:  r con experiencia en e  o de la especialid.  d de respuesta al	ad.	lico.				
Experiencia laboral minima de Tri  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de pues  Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia  Minimo de seis (6) meses de expr  C.) En base a la experiencia requerio  X Sí, el puesto requiere com  * En caso que sí se requiera experiencia.  Minimo de seis (6) meses de expr  * Mencione otros aspectos complemento ACREDITAR DOCUMENTACION D  VIII. HABILIDADES O COMPETEN Capacidad de actuar frente a un l Compromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a Pensamiento estratégico, comun Capacidad de liderazgo orientado Capacidad de innovación y apren Actitud de atención y servicio al t Buen trato Aptitud docente  IX. PLAZO DE CONTRATACIÓN Hasta el treinta y uno (31) de Dio  X. LUGAR DE PRESTACIÓN DEL S	sto que se requi  ser que se requi  Serums  a requerida para eriencia en el c  la para el puesto car con experiencia en el sector públic eriencia en el c  crios sobre el requi E LA EXPERIEN  CIAS  C	iere como experiencia; ya sea en x Analista / Especialista  a el puesto; ya sea en el sector puesto; ya sea en el sector puesto; ya sea en el sector puesto (parte B), marque si es o no ner ia en el sector público  co, indique el tiempo de experiencia e cargo o funcion requerida en el sector público  co, indique el tiempo de experiencia en cargo o funcion requerida en el sector público  co, indique el tiempo de experiencia en caso existiero  ICIA ESPECIFICA REQUERIDA  basico y avanzado  ra, planificación y organización, trol de los recursos asignados. bijetivos institucionales.  ón.  o y externo.	el sector público:  Supervisor / Coordinador  úblico o privado:  Il sector publico posterior al egres cesario contar con experiencia en el  NO, el puesto no requiere conta un el puesto y/o funciones equivalentes. Il sector publico posterior al egres a algo adicional para el puesto.	o de la especialid.  Sector Público:  r con experiencia en e  o de la especialid.  d de respuesta al	ad.	lico.				