GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD HOSPITAL GENERAL DE JAÉN



PERFIL DEL PUESTO AUXILIAR DE ENFERMERIA I - COD 07

I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

Profesión

TECNICO EN ENFERMERIA

Plazas disponibles:

UNO (1)

Nombre del puesto:
Dependencia Jerárquica Lineal:

AUXILIAR DE ENFERMERIA I
DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

Dependencia Jerárquica funcional:

DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

Puestos que supervisa:

Asistencial

II. MISIÓN DEL PUESTO

Brindar cuidado de tecnico de enfermería en las diferentes etapas de vida, en pacientes estables e inestables y según necesidades complejas que requieren en el Hospital General de Jaén

III. FUNCIONES DEL PUESTO

	NES DEL FOLSTO
1	Realizar actividades técnicas de acuerdo a las indicaciones generales del profesional de enfermería
2	Aplicar los principios de asepsia y antisepcia en la ejecucion de acciones
3	Disponer de una adecuada, completa y especifica formacion que les permita el correcto manejo de las situaciones críticas tanto en el ámbito hospitalario.
4	Establecer una relacion interpersonal holistica eficaz con los pacientes y familiares para facilitarles el afrontamiento en las situaciones que atraviesan.
5	Coordinar y preparar la recepcion y traslado del paciente de acuerdo a sus necesidades.
6	Recibir al paciente en el servicio, registrarlo, instalarlo y darle el confort que corresponda en el servicio de hospitalización. Mantener la higiene del paciente.
7	Realizar correctamente higiene y/o baño del usuario con la finalidad de brindar confort, de acuerdo a grado de complejidad y dependencia, con materiales necesarios según condición de salud, sea baño de esponja en cama o en la asistencia al paciente en el baño en los servicios higiénicos con la finalidad de prevenir riesgos de caídas o incidencias.
8	Recibir y trasladar al usuario según grado de dependencia a las difenrentes areas de hospitalizacion
9	Utilizar correcta y adecuada de ropa de cama
10	Participar en el cuiado de bienes institucionales durante su jornada laboral
11	Mantener el orden y limpieza del area de trabajo para brindar un ambiente agradable
12	Participar en el transporte y traslado del usuario de manera segura dentro de los servicios del hospital, o fuera de la institución si fuese necesario para proporcionar seguridad al usuario.
13	Brindar asistencia técnica al personal médico y de enfermería en la realización de procedimientos.
14	Mantener permanentemente informado a su superior sobre las tareas que realiza y situaciones de alarma.
15	Remitir las historias clínicas a la oficina de Seguros.
16	Apoyar en la visita hospitalaria a los pacientes, haciendo cumplir las normas al respecto, sobre el tiempo y numero de visitantes.
17	Realizar actividades de limpieza y desinfección de camillas, sillas de ruedas, reguladores de oxígeno, según normas establecidas.
18	Tramitar las ordenes de análisis, recetas, pedidos y otros que se le asigne con el fin de optimizar la atención del usuario.
19	Registrar en los formatos correspondientes los incidentes, eventos adversos y cualquier ocurrencia relacionado al paciente, al servicio u otro, e informarlo a las oficinas correspondientes.
20	Asegurar y monitorear la conservación y el buen uso de los equipos, materiales, mobiliario, dispositivos e insumos de la unidad.
21	Participar en las campañas de atención de salud, programas y estrategia sanitaria en el campo de enfermería si fuera requerido
22	Cumplir con la programación horaria, y asistir puntualmente a la realización de sus labores.
23	Asistir y participar en la reuniones técnico administrativa del servicio.
24	Disposicion para refencias de pacientes
25	Otras funciones a fines que el jefe inmediato requiera.

IV. COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con la Jefatura del Departamento de Enfermería, coordinador del servicio.

Coordinaciones Externas

Translado de pacientes a entidades de Mayor complejidad

V. FORMACIÓN ACADÉMICA														
A.) Formación Académica			B.) Gradol	(s)/situació	n académica	V PS	studios requeridos para el p	nuesto		C.) iSe re	equiere Colegiatura?			
A.) Torribation Academica			D. J Grado	(3)/ Situacio	-	1 y C3	stadios requeridos para er p	desto		c. , coc re				
	Complet	a	Egres	ado(a)						Sí	х		No	
Secundaria			Bachi	iller			TITULO DE TECNICO EN EN	EEDMEDIA						
	믬						THOLO DE TECNICO EN EN	ILINIVILINIA						
Técnica Básica (1 ó 2 años)			Título	/ Licenciatu	ıra					¿Requiere h	nabilitación profesional?			
X Técnica Superior (3 ó 4 años)	х		Maes	tría/Especia	alidad					Sí	х		No	
o 4 dilos)	Ш													
					ı									
Universitario			Egresa	do	Titulado					¿Requiere R	Resolucion de Serums?			
					<u> </u>						_			
			Docto	orado						SI	х		NO	
			Egresa		Titulado									
			Lyresu		Tituluuu									
VI. CONOCIMIENTOS														
A.) Conocimientos Técnicos princip	ales reque	ridos na	ra el puest	t o (No real	iieren docun	nentr	ación sustentaria) :							
,							,							
B.) Programas de especialización re						, .								
Nota : Cada curso o taller deben tener n	o menor de	36 hrs, pr	ogramas de	e especializa	ción minimo d	de 90	hrs y diplomados de postgrad	o minimo 24	creditos					
Indique los cursos y/o programas d	e especializ	ación re	equeridos:											
Asistencia en RCP BASICO														
LIMPIEZA Y DESINFECCION DE LA UN	IIDAD DEL I	PACIENT	E											
CUIDADOS Y PREVENCION EN ULCER	AS POR PR	ESION												
MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS	- BIOSEGU	RIDAD												
C.) Conocimientos de Ofimática e I	diomas.													
OFINAÉTICA			e dominio				IDIOMAC	N. I			Nivel d	e dominio		
OFIMÁTICA Word	No aplica	Básico X	Intermedio	Avanzado		Ī	IDIOMAS Inglés	No aplica	Básico X	Intermedio		A	vanzado	
Excel		х												
Excel PowerPoint		x x												
						Ē								
PowerPoint VII. EXPERIENCIA														
PowerPoint VII. EXPERIENCIA Experiencia general	experienc	х	al: va sea e	en el sector	público o pi	rivad								
PowerPoint VII. EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de años de		x ia labora								us a Costi		anida a		
PowerPoint VII. EXPERIENCIA Experiencia general		x ia labora						a emisión o		na o Certi	ficado de Estudios requ	ueridos		
PowerPoint VII. EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03		x ia labora						a emisión o		ma o Certi	ficado de Estudios requ	ueridos		
PowerPoint VII. EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica	años en a	x ia labora	stencial er	n sector p	ublico y/o p	oriva	o. do con posterioridad a la	a emisión d		ma o Certi	ficado de Estudios requ	ueridos		
PowerPoint VII. EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pue	años en a	x ia labora	stencial er	n sector p	ublico y/o p	oriva	o. do con posterioridad a l:		del Diploi	ma o Certi	ficado de Estudios requ	ueridos		
PowerPoint VII. EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pue	años en a	x ia labora irea asis	stencial er	n sector p eriencia; y Analista /	ublico y/o p	sector	o. do con posterioridad a la r público: Supervisor /	Jefe de Áre	del Diploi		ficado de Estudios requ	ueridos		
PowerPoint VII. EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pue Practicante profesional	sto que se	x ia labora irea asis	como exp	eriencia; y Analista / Especialista	ublico y/o p	sector	o. do con posterioridad a la r público: supervisor / coordinador		del Diploi			ueridos		
PowerPoint VII. EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pue Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia	sto que se l	x ia labora irea asis requiere ns	como exp	eriencia; y Analista / Especialista a sea en el	ublico y/o p	sector	o. do con posterioridad a la r público: supervisor / Coordinador	Jefe de Áre Dpto.	del Diplor	Gere	ente o Director	ueridos		
PowerPoint VII. EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pue Practicante profesional	sto que se l	x ia labora irea asis requiere ns	como exp	eriencia; y Analista / Especialista a sea en el	ublico y/o p	sector	o. do con posterioridad a la r público: supervisor / Coordinador	Jefe de Áre Dpto.	del Diplor	Gere	ente o Director	ueridos		
PowerPoint VII. EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pue Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL S	sto que se r Serun Serun	x ia labora rea asis requiere	como exp puesto; y:	eriencia; y Analista / Especialista a sea en el	va sea en el s sector públic	sector S C C C C C C C C C C C C C C C C C C	o. do con posterioridad a la roúblico: Supervisor / Coordinador privado: SIDERA COMO EXPERIEN	Jefe de Áre Dpto.	del Diplor	Gere	ente o Director	ueridos		
PowerPoint VII. EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pue Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia	sto que se r Serun Serun	x ia labora rea asis requiere	como exp puesto; y:	eriencia; y Analista / Especialista a sea en el	va sea en el s sector públic	sector S C C C C C C C C C C C C C C C C C C	o. do con posterioridad a la roúblico: Supervisor / Coordinador privado: SIDERA COMO EXPERIEN	Jefe de Áre Dpto.	del Diplor	Gere	ente o Director	ueridos		
PowerPoint VII. EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pue Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL S	sto que se l Serun a requerida ECTOR PÚ	x ia labora requiere requiere ss para el BLICO E	como exp puesto; y: N AREA A	eriencia; y Analista / Especialista a sea en el SSISTENCIA	va sea en el s sector públic	sector o p	o. do con posterioridad a la roúblico: Supervisor / Coordinador privado: SIDERA COMO EXPERIEN	Jefe de Áre Dpto. ICIA LOS TI	del Diplor	Gere AD HONG	ente o Director DREM NI PRACTICAS)	ueridos		
PowerPoint VII. EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pue Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL S C.) En base a la experiencia requerie	sto que se i Serun a requerida ECTOR PÚ da para el p	x ia labora rea asis requiere s para el BBLICO E	como exp puesto; y: N AREA A parte B), m p el sector p	eriencia; y Analista / Especialista a sea en el SISTENCI arque si es	ublico y/o p va sea en el s sector públic AL (NO SE C	sector s coop of coop	o. do con posterioridad a la l	Jefe de Áre Dpto. ICIA LOS TI	del Diplor	Gere AD HONG	ente o Director DREM NI PRACTICAS)	ueridos		
PowerPoint VII. EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pue Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL S C.) En base a la experiencia requerie X Sí, el puesto requiere con	sto que se i Serun a requerida ECTOR PÚ da para el p tar con expe	x ia labora rea asis requiere s para el uesto (pr iriencia en	como exp puesto; y: N AREA A earte B), m o el sector po ndique el tie	eriencia; y Analista / Especialista a sea en el SISTENCI arque si es úblico	va sea en el s sector públic AL (NO SE C	sector s c co o p c co o p n n n n n n n n n n n n n n n n n	o. do con posterioridad a la l	Jefe de Áre Dpto. ICIA LOS TI	del Diplor	Gere AD HONG	ente o Director DREM NI PRACTICAS)	ueridos		
PowerPoint VII. EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pue Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL S C.) En base a la experiencia requeric X Sí, el puesto requiere con * En caso que sí se requiera experiencia 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL S	sto que se e se requerida a requerida da para el ptar con expeen el sector pú	x ia labora rea asis requiere symmetric para el incidencia en reinicia en symmetric publico, in symmetric para el symm	puesto; y: N AREA A arte B), m a el sector p. ndique el tie	eriencia; y Analista / Especialiste a sea en el SSISTENCIA arque si es úblico mpo de exp	va sea en el s sector públic AL (NO SE C o no necesso eriencia en el ALIZACION	sector s co o puest	o. do con posterioridad a la l	Jefe de Áre Dpto. ICIA LOS TI	del Diplor	Gere AD HONG	ente o Director DREM NI PRACTICAS)	ueridos		
PowerPoint VII. EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pue Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL S C.) En base a la experiencia requerie X Sí, el puesto requiere con * En caso que sí se requiera experiencia 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL S * Mencione otros aspectos complemente	sto que se le serun se requerida e ECTOR PÚ da para el p tar con expe en el sector p	x ia labora requiere ss para el uesto (pp uesto (pr iencia en pubblico, in trequisitat d requisitat	puesto; y: N AREA A Parte B), m of el sector podique el tie N AREA C	eriencia; y Analista / Especialista a sea en el ASISTENCIA arque si es úblico empo de exp E HOSPIT	ra sea en el s sector públic AL (NO SE C o no necesse eriencia en el ALIZACION o existiera algo	sector s co o puest	o. do con posterioridad a la rpúblico: supervisor / coordinador privado: SIDERA COMO EXPERIEN contar con experiencia en e vo, el puesto no requiere con to y/o funciones equivalentes.	Jefe de Áre Dpto. ICIA LOS TI	del Diplor	Gere AD HONG	ente o Director DREM NI PRACTICAS)	ueridos		
PowerPoint VII. EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pue Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL S C.) En base a la experiencia requeric X Sí, el puesto requiere con * En caso que sí se requiera experiencia 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL S	sto que se le serun se requerida e ECTOR PÚ da para el p tar con expe en el sector p	x ia labora requiere ss para el uesto (pp uesto (pr iencia en pubblico, in trequisitat d requisitat	puesto; y: N AREA A Parte B), m of el sector podique el tie N AREA C	eriencia; y Analista / Especialista a sea en el ASISTENCIA arque si es úblico empo de exp E HOSPIT	ra sea en el s sector públic AL (NO SE C o no necesse eriencia en el ALIZACION o existiera algo	sector s co o puest	o. do con posterioridad a la rpúblico: supervisor / coordinador privado: SIDERA COMO EXPERIEN contar con experiencia en e vo, el puesto no requiere con to y/o funciones equivalentes.	Jefe de Áre Dpto. ICIA LOS TI	del Diplor	Gere AD HONG	ente o Director DREM NI PRACTICAS)	ueridos		
PowerPoint VII. EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pue Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL S C.) En base a la experiencia requeric X Sí, el puesto requiere con * En caso que sí se requiera experiencia 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL S * Mencione otros aspectos complemento ACREDITAR DOCUMENTACION D	sto que se e serun serun serun de con expe en el sector púrios sobre e E LA EXPE	x ia labora requiere ss para el uesto (pp uesto (pr iencia en pubblico, in trequisitat d requisitat	puesto; y: N AREA A Parte B), m of el sector podique el tie N AREA C	eriencia; y Analista / Especialista a sea en el ASISTENCIA arque si es úblico empo de exp E HOSPIT	ra sea en el s sector públic AL (NO SE C o no necesse eriencia en el ALIZACION o existiera algo	sector s co o puest	o. do con posterioridad a la rpúblico: supervisor / coordinador privado: SIDERA COMO EXPERIEN contar con experiencia en e vo, el puesto no requiere con to y/o funciones equivalentes.	Jefe de Áre Dpto. ICIA LOS TI	del Diplor	Gere AD HONG	ente o Director DREM NI PRACTICAS)	ueridos		
PowerPoint VII. EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pue Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL S C.) En base a la experiencia requerie X Sí, el puesto requiere con * En caso que sí se requiera experiencia 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL S * Mencione otros aspectos complemente ACREDITAR DOCUMENTACION D	sto que se e seron a requerida e ECTOR PÚ da para el p tar con expe en el sector p ECTOR PÚ ECTOR PÚ ECTOR PÚ ECTOR PÚ Strios sobre e E LA EXPE	x ia labora requiere ss para el uesto (pp uesto (pr iencia en pubblico, in trequisitat d requisitat	puesto; y: N AREA A Parte B), m of el sector podique el tie N AREA C	eriencia; y Analista / Especialista a sea en el ASISTENCIA arque si es úblico empo de exp E HOSPIT	ra sea en el s sector públic AL (NO SE C o no necesse eriencia en el ALIZACION o existiera algo	sector s co o puest	o. do con posterioridad a la rpúblico: supervisor / coordinador privado: SIDERA COMO EXPERIEN contar con experiencia en e vo, el puesto no requiere con to y/o funciones equivalentes.	Jefe de Áre Dpto. ICIA LOS TI	del Diplor	Gere AD HONG	ente o Director DREM NI PRACTICAS)	ueridos		
PowerPoint VII. EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pue Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL S C.) En base a la experiencia requeric X Sí, el puesto requiere con * En caso que sí se requiera experiencia 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL S * Mencione otros aspectos complemento ACREDITAR DOCUMENTACION D	sto que se e seron a requerida e ECTOR PÚ da para el p tar con expe en el sector p ECTOR PÚ ECTOR PÚ ECTOR PÚ ECTOR PÚ Strios sobre e E LA EXPE	x ia labora requiere ss para el uesto (pp uesto (pr iencia en pubblico, in trequisitat d requisitat	puesto; y: N AREA A Parte B), m of el sector podique el tie N AREA C	eriencia; y Analista / Especialista a sea en el ASISTENCIA arque si es úblico empo de exp E HOSPIT	ra sea en el s sector públic AL (NO SE C o no necesse eriencia en el ALIZACION o existiera algo	sector s co o puest	o. do con posterioridad a la rpúblico: supervisor / coordinador privado: SIDERA COMO EXPERIEN contar con experiencia en e vo, el puesto no requiere con to y/o funciones equivalentes.	Jefe de Áre Dpto. ICIA LOS TI	del Diplor	Gere AD HONG	ente o Director DREM NI PRACTICAS)	ueridos		
PowerPoint VII. EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pue Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL S C.) En base a la experiencia requerie X Sí, el puesto requiere con * En caso que sí se requiera experiencia 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL S * Mencione otros aspectos complemente ACREDITAR DOCUMENTACION D VIII. HABILIDADES O COMPETEN Actitud de servicio, ética e intege Compromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a	sto que se l Serun a requerida ECTOR PÚ da para el p tar con expe en el sector p ECTOR PÚ rrios sobre e E LA EXPE CIAS resultado	x ia labora rea asis requiere requiere ss upara el uuesto (pp ibublico, ir ibubl	puesto; y: N AREA A parte B), m o el sector p. ndique el tie N AREA D o de experie	eriencia; y Analista / Especialista a sea en el ASISTENCI arque si es úblico mpo de exp DE HOSPIT incia; en cas CA EN AR	va sea en el s sector públic AL (NO SE C s o no necess eriencia en el ALIZACION o existiera alg EA ASISTEN	sector S C C C C O O I	o. do con posterioridad a la l	Jefe de Áre Dpto.	del Diploi	AD HONC	ente o Director DREM NI PRACTICAS)	ueridos		
VII. EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pue Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL S C.) En base a la experiencia requeric X Sí, el puesto requiere con * En caso que sí se requiera experiencia 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL S * Mencione otros aspectos complementa ACREDITAR DOCUMENTACION D VIII. HABILIDADES O COMPETEN Actitud de servicio, ética e intege Compromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a Pensamiento estratégico, comun	sto que se a serun	x ia labora rea asis requiere s para el uesto (pr iriencia en iriencia en iriencia en iriencia en iriencia en s s c c s s s	puesto; y: N AREA A arte B), m a el sector p. N AREA C N AREA C A RESPECIFI	eriencia; y Analista / Especialista a sea en el ISISTENCI arque si es úblico impo de exp E HOSPIT incia; en cas ICA EN AR	ublico y/o p va sea en el s sector públic AL (NO SE C c o no necess eriencia en el ALIZACION o existiera alg EA ASISTEN	sector S C C C C O O I	o. do con posterioridad a la l	Jefe de Áre Dpto.	del Diploi	AD HONC	ente o Director DREM NI PRACTICAS)	ueridos		
PowerPoint VII. EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pue Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL S C.) En base a la experiencia requerie X Sí, el puesto requiere con * En caso que sí se requiera experiencia 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL S * Mencione otros aspectos complemente ACREDITAR DOCUMENTACION D VIII. HABILIDADES O COMPETEN Actitud de servicio, ética e intege Compromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a	sto que se la serun se requerida eCTOR PÚ da para el p tar con expe en el sector p ECTOR PÚ rios sobre e E LA EXPE cidad.	x ia labora rea asis requiere s para el BLICO E BLICO E I requisit requisit s ccontrol	puesto; y: N AREA A varte B), m of el sector p ndique el tie N AREA C SEPECIFI Dianificaci de los rec	eriencia; y Analista / Especialista a sea en el ASISTENCIA arque si es úblico empo de exp DE HOSPIT CA EN AR	ublico y/o p ra sea en el s sector públic AL (NO SE C so no necessa eriencia en el ALIZACION o existiera alg EA ASISTEN nización, ca gnados.	sector S C C C C O O I	o. do con posterioridad a la l	Jefe de Áre Dpto.	del Diploi	AD HONC	ente o Director DREM NI PRACTICAS)	ueridos		
PowerPoint VII. EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pue Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL S C.) En base a la experiencia requerie X Sí, el puesto requiere con * En caso que sí se requiera experiencia 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL S * Mencione otros aspectos complemente ACREDITAR DOCUMENTACION D VIII. HABILIDADES O COMPETEN Actitud de servicio, ética e intege Compromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a Pensamiento estratégico, comun Capacidad de coordinación, orga Capacidad de liderazgo orientade Capacidad para trabajar en equip	sto que se la servicia de para el procesor en el sector púrtos sobre el ELA EXPE CIAS ridad. resultado icicación e fonización y la al logro co y bajo po ro y	x ia labora requiere requiere s para el puesto (p puest	puesto; y: N AREA A varte B), m of el sector p ndique el tie N AREA C SEPECIFI Dianificaci de los rec	eriencia; y Analista / Especialista a sea en el ASISTENCIA arque si es úblico empo de exp DE HOSPIT CA EN AR	ublico y/o p ra sea en el s sector públic AL (NO SE C so no necessa eriencia en el ALIZACION o existiera alg EA ASISTEN nización, ca gnados.	sector S C C C C O O I	o. do con posterioridad a la l	Jefe de Áre Dpto.	del Diploi	AD HONC	ente o Director DREM NI PRACTICAS)	ueridos		
VII. EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pue Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL S C.) En base a la experiencia requerie X Sí, el puesto requiere con * En caso que sí se requiera experiencia 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL S VIII. HABILIDADES O COMPETEN ACTICUMENTACION D VIII. HABILIDADES O COMPETEN ACTICUMENTACION D VIII. CARROLITAR DOCUMENTACION D CAPACIDAD Y OPIENTACION O ACTICUMENTACION D CAPACIDAD Y OPIENTACION O CAPACIDAD	sto que se la servicia de para el procesor en el sector púrtos sobre el ELA EXPE CIAS ridad. resultado icicación e fonización y la al logro co y bajo po ro y	x ia labora requiere requiere s para el puesto (p puest	puesto; y: N AREA A varte B), m of el sector p ndique el tie N AREA C SEPECIFI Dianificaci de los rec	eriencia; y Analista / Especialista a sea en el ASISTENCIA arque si es úblico empo de exp DE HOSPIT CA EN AR	ublico y/o p ra sea en el s sector públic AL (NO SE C so no necessa eriencia en el ALIZACION o existiera alg EA ASISTEN nización, ca gnados.	sector S C C C C O O I	o. do con posterioridad a la l	Jefe de Áre Dpto.	del Diploi	AD HONC	ente o Director DREM NI PRACTICAS)	ueridos		
VII. EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pue Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL S C.) En base a la experiencia requeric X Sí, el puesto requiere con 1 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL S * Mencione otros aspectos complemente ACREDITAR DOCUMENTACION D VIII. HABILIDADES O COMPETEN ACTIVA de servicio, ética e intege Compromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a Pensamiento estratégico, comun Capacidad de liderazgo orientado Capacidad de liderazgo orientado Capacidad de innovación y apren Actitud crítica y propositiva.	sto que se a serun	x ia labora rea asis para el para el direccione direccione s s s control le objet resión.	puesto; y: N AREA A Parte B), m Parte B), m Parte B) A Parte B Control Parte B Contro	eriencia; y Analista / Especialista a sea en el ASISTENCIA arque si es úblico empo de exp DE HOSPIT CA EN AR	ublico y/o p ra sea en el s sector públic AL (NO SE C so no necessa eriencia en el ALIZACION o existiera alg EA ASISTEN nización, ca gnados.	sector S C C C C O O I	o. do con posterioridad a la l	Jefe de Áre Dpto.	del Diploi	AD HONC	ente o Director DREM NI PRACTICAS)	ueridos		
VII. EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de años de Experiencia laboral minima de 03 Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pue Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL S C.) En base a la experiencia requerie X Sí, el puesto requiere con * En caso que sí se requiera experiencia 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL S VIII. HABILIDADES O COMPETEN ACTICUMENTACION D VIII. HABILIDADES O COMPETEN ACTICUMENTACION D VIII. CARROLITAR DOCUMENTACION D CAPACIDAD Y OPIENTACION O ACTICUMENTACION D CAPACIDAD Y OPIENTACION O CAPACIDAD	sto que se a serun	x ia labora rea asis para el para el direccione direccione s s s control le objet resión.	puesto; y: N AREA A Parte B), m Parte B), m Parte B) A Parte B Control Parte B Contro	eriencia; y Analista / Especialista a sea en el ASISTENCIA arque si es úblico empo de exp DE HOSPIT CA EN AR	ublico y/o p ra sea en el s sector públic AL (NO SE C s o no necess eriencia en el ALIZACION o existiera alg EA ASISTEN nización, ca gnados.	sector S C C C C O O I	o. do con posterioridad a la l	Jefe de Áre Dpto.	del Diploi	AD HONC	ente o Director DREM NI PRACTICAS)	ueridos		

IX. PLAZO DE CONTRATACIÓN
Plazo minimo de 2 (meses), sujeto a Renovacion por necesidad institucional y de acuerdo a la disponibilidad presupuestal de la Entidad

X. LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO HOSPITAL GENERAL DE JAÉN

XI. REMUNERACIÓN MENSUAL
S/.2,759 (los montos de afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al servidor)