### GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD HOSPITAL GENERAL DE JAÉN

### PERFIL DEL PUESTO AUXILIAR ASISTENCIAL - COD 08



# I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA Unidad Orgánica: TECNICO EN ENFERMERIA

Plazas disponibles:

Profesión

Nombre del puesto: AUXILIAR ASISTENCIAL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA Dependencia Jerárquica Lineal:

Dependencia Jerárquica funcional:

Puestos que supervisa: ASISTENCIAL

### II. MISIÓN DEL PUESTO

Brindar cuidado especializado de tecnico en enfermería en las diferentes etapas de vida, en pacientes estables e inestables y según necesidades complejas que requieren en el Hospital General de Jaén.

# III. FUNCIONES DEL PUESTO

III. FUNCIC	NES DEL PUESTO
1	Realizar actividades técnicas de acuerdo a las indicaciones generales del profesional de enfermería
2	Aplicar los principios de asepsia y antisepcia en la ejecucion de acciones
3	Disponer de una adecuada, completa y específica formacion que les permita el correcto manejo de las situaciones críticas tanto en el ámbito hospitalario
4	Establecer una relacion interpersonal holistica eficaz con los pacientes y familiares para facilitarles el afrontamiento en las situaciones que atraviesan.
5	Atender en forma eficaz y rápida las respuestas humanas que se generan ante problemas de salud que amenzan la vida del paciente.
6	Coordinar y preparar la recepcion y traslado del paciente de acuerdo a sus necesidades
7	Recibir al paciente en el servicio, registrarlo, instalarlo y darle el confort que corresponda en el servicio de hospitalización. Mantener la higiene del paciente
8	Realizar correctamente higiene y/o baño del usuario con la finalidad de brindar confort, de acuerdo a grado de complejidad y dependencia, con materiales necesarios según condición de salud, sea baño de esponja en cama o en la asistencia al paciente en el baño en los servicios higiénicos con la finalidad de prevenir riesgos de caídas o incidencias.
9	Recibir y trasladar al usuario según grado de dependencia a las difenrentes areas de hospitalizacion
10	Utilizar correcta y adecuada de ropa de cama
11	Participar en el cuiado de bienes institucionales durante su jornada laboral
12	Mantener el orden y limpieza del area de trabajo para brindar un ambiente agradable
13	Participar en el transporte y traslado del usuario de manera segura dentro de los servicios del hospital, o fuera de la institución si fuese necesario para proporcionar seguridad al usuario.
14	Brindar asistencia técnica al personal médico y de enfermería en la realización de procedimientos.
15	Mantener permanentemente informado a su superior sobre las tareas que realiza y situaciones de alarma.
16	Remitir las historias clínicas a la oficina de Seguros
17	Apoyar en la visita hospitalaria a los pacientes, haciendo cumplir las normas al respecto, sobre el tiempo y numero de visitantes.
18	Realizar actividades de limpieza y desinfección de camillas, sillas de ruedas, reguladores de oxígeno, según normas establecidas.
19	Registrar en los formatos correspondientes los incidentes, eventos adversos y cualquier ocurrencia relacionado al paciente, al servicio u otro, e informarlo a las oficinas correspondientes
20	Asegurar y monitorear la conservación y el buen uso de los equipos, materiales, mobiliario, dispositivos e insumos de la unidad.
21	Participar en las campañas de atención de salud, programas y estrategia sanitaria en el campo de enfermería si fuera requerido
22	Cumplir con la programación horaria, y asistir puntualmente a la realización de sus labores.
23	Asistir y participar en la reuniones técnico administrativa del servicio.
24	Disposicion para refencias de pacientes
25	Otras funciones a fines que el jefe inmediato requiera.

### IV. COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
Con la Jefatura del Departamento de Enfermería, coordinador del servicio.

## Coordinaciones Externas

A CONCOMENTICE    Continue   Company   Continue   Continu	V. FORMACIÓN ACADÉMICA													
Tribud Set Tribud Se														
TITUS DIFFERENCE	A.) Formación Académica		B.) Grado	(s)/situació	n académica y	estudios requeridos para e	el puesto		C.) ¿Se re	quiere Colegiatura?				
The contract of the contract	Incompleta	Completa	Egres	ado(a)					Sí	X	No			
No conclusions   Total content   No conclusions   No co	Secundaria		Bach	iller		TITULO DE TECNICO EN	ENFERMERIA							
N. CONDOCRETATION			Título	n/ Licenciatu	ra				¿Requiere h	abilitación profesional?				
A continuent to the continuent to the continuent to continue to conti	(1 ó 2 años)	빌		, Licentiata										
N. CONCOMENTOS  Al Canacimientos Tacolose principales requesidas para el paratir plos requirem ducumentación unarraturaj :		x	Maes	stría/Especia	lidad				Sí	х	No			
VI. CONDOMENTIOS  A) Conceimientos Tácnica principlas requesidas para el puesto (No requirem documentos)  E) Programa da expecialización requesidas y sustantados con documentos.  E) Programa da expecialización requesidas y sustantados con documentos.  E) Programa da expecialización requesidas y sustantados con documentos.  E) Conceimientos de contractos de contractos de l'inc., programa de expecialización requesidas.    Conceimientos de Considera de programa de expecialización requesidas.    CONSO DE CONCEINE C	Universitario		Egresa	do	Titulado				¿Requiere R	esolucion de Serums?				
M. CONCOMINITIOS  A.   Conscionation Tricking principals requestable pass at passets (No requirem decommentation neutronalsy):  E.   Programs de passional principals requestable pass at passets (No requirem decommentation neutronalsy):  E.   Programs de passional principals (Programs decommentation of the Programs decommentation of the Pro			Doct	orado					SI	х	NO			
A.) Conscionations Transicos grindigulares requesidos para el puesto fito impueren disconventación sucrestación;  1.) Programas de especialización requesidos y sustantados con documentos.  2012: Color una citad descripto en contro de fito y, propriema de capacidados minima de 30 for y diplomados de pasquelo minima.  2.1 Programas de especialización requesidos;  2.1 Programas de especialización requesidos;  2.2 Programas de especialización requesidos;  2.3 Programas de especialización requesidos;  2.3 Programas de especialización requesidos;  2.4 Programas de especialización requesidos;  2.5 Programas de especialización requesidos de securitación de formato.  3. Programas de especialización requesidos de consideración de formato.  3. Programas de especialización requesidos de consideración de formato.  3. Programas de consideración de formato.  3. Programas de especialización requesidos de formato.  3. Programas de programas de especialización de formato.  3. Programas de programas de especialización de formato.  3. Programas de prog			Egresa	do	Titulado									
A.) Conscionations Transicos grindigulares requesidos para el puesto fito impueren disconventación sucrestación;  1.) Programas de especialización requesidos y sustantados con documentos.  2012: Color una citad descripto en contro de fito y, propriema de capacidados minima de 30 for y diplomados de pasquelo minima.  2.1 Programas de especialización requesidos;  2.1 Programas de especialización requesidos;  2.2 Programas de especialización requesidos;  2.3 Programas de especialización requesidos;  2.3 Programas de especialización requesidos;  2.4 Programas de especialización requesidos;  2.5 Programas de especialización requesidos de securitación de formato.  3. Programas de especialización requesidos de consideración de formato.  3. Programas de especialización requesidos de consideración de formato.  3. Programas de consideración de formato.  3. Programas de especialización requesidos de formato.  3. Programas de programas de especialización de formato.  3. Programas de programas de especialización de formato.  3. Programas de prog														
A.) Conscionations Transicos grindigulares requesidos para el puesto fito impueren disconventación sucrestación;  1.) Programas de especialización requesidos y sustantados con documentos.  2012: Color una citad descripto en contro de fito y, propriema de capacidados minima de 30 for y diplomados de pasquelo minima.  2.1 Programas de especialización requesidos;  2.1 Programas de especialización requesidos;  2.2 Programas de especialización requesidos;  2.3 Programas de especialización requesidos;  2.3 Programas de especialización requesidos;  2.4 Programas de especialización requesidos;  2.5 Programas de especialización requesidos de securitación de formato.  3. Programas de especialización requesidos de consideración de formato.  3. Programas de especialización requesidos de consideración de formato.  3. Programas de consideración de formato.  3. Programas de especialización requesidos de formato.  3. Programas de programas de especialización de formato.  3. Programas de programas de especialización de formato.  3. Programas de prog														
8.) Programas de especialización respontéros y sustentados con documentos.  Alta: Conto ma sobre de teles con en concre de 20 x 2, pogonas de especialización respontéros.  CIRCO TALES PERSE PUCCO.  CIRCO TALES PUECO.  CIRCO TALES PUEDO.  CIRCO TALES PUEDO.	VI. CONOCIMIENTOS													
Magical to Counce by programma of expectational moments of the Programma of expectational moments of the Programma of expectation required to Counce of the Programma of the P	A.) Conocimientos Técnicos principal	es requerido:	para el pues	t <b>o</b> (No requ	ieren documei	ntación sustentaria) :								
Magical to Counce by programma of expectational moments of the Programma of expectational moments of the Programma of expectation required to Counce of the Programma of the P														
Magical to Counce by programma of expectational moments of the Programma of expectational moments of the Programma of expectation required to Counce of the Programma of the P	B.) Programas de especialización req	ueridos y sus	tentados con	documento	os.		¿Requiere habilitación profesional?    Si   X							
GORGO TELEMENT SUBSTRECTION OF LANDAGO DEL PACENTE  CARGO DE REMOTIO DE RESIDUAS SUBSTRECTION DE LANDAGO DEL PACENTE  CONSO DE REMOTIO DE RESIDUAS SUBSTRECTION DE LANDAGO DEL PACENTE  CONSO DE REMOTIO DE RESIDUAS SUBSTRECTION DE LANDAGO DEL PACENTE  Nevel de dominio  Nevel de domin					ción minimo de s	90 hrs y diplomados de postgi	rado minimo 24 c	reditos						
CIOSO DE MANEJO DE RESPUDIOS SOLOGOS - BIOSESURIDAD  CI Conclimientos de Ofinidata e Identina.    Nivel de dominio   Nivel de d	CURSO: TALLER EN RCP BASICO													
C) Concomisentos de Ofinatica e Idiomas.  Nivel de dominio  OFIMÁTICA  Nivel de dominio  OFIMÁTICA  Nivel de dominio  OFIMÁTICA  Secret  X X   X   X   X   X   X   X   X   X				E										
ORINATICA    Naregin   Nature   Nature	CURSO DE MANEJO DE RESIDUOS SOL	IDOS - BIOSEC	GURIDAD											
ORINATICA    Naregin   Nature   Nature	C \ Conocimientos do Ofimático o Idi													
DIOMAS   Respital   Stock	c.) Conocimientos de Ofinatica e Idi		el de dominio							Nivel d	e dominio			
PowerPoint   X		No aplica Bás	ico Intermedio	Avanzado			No aplica	Básico	Intermedio					
VII. EXPERIENCIA  Experiencia general  Indique la cantidad total de años de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.  Experiencia laboral minima de 03 años en area asistencial en sector público y/o privado con posterioridad a la emisión del Diploma o Certificado de Estudios requeridos.  Experiencia específica  A.) Marque el labert mínima de guesta que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público:    Practicante	word	, ×												
Experiencia (aboral minima de 03 años en area asistencial en sector público o privado.  Experiencia (aboral minima de 03 años en area asistencial en sector público y privado con posterioridad a la emisión del Diploma o Certificado de Estudios requeridos.  Experiencia específica  A.) Marque el nivel minima de puesto que se requiere como experiencia; y a sea en el sector público:    practicante   profesional   serviros   s	Excel	х	:					x						
Experiencia (aboral minima de 03 años en area asistencial en sector público o privado.  Experiencia (aboral minima de 03 años en area asistencial en sector público y privado con posterioridad a la emisión del Diploma o Certificado de Estudios requeridos.  Experiencia específica  A.) Marque el nivel minima de puesto que se requiere como experiencia; y a sea en el sector público:    practicante   profesional   serviros   s			_					х						
Indique la cantidad total de años de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.  Experiencia específica  A) Marque el nivel mínima de 03 años en area asistencial en sector público y/o privado con posterioridad a la emisión del Diploma o Certificado de Estudios requeridos.  Experiencia específica  A) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público:    practicante			_					x						
Indique la cantidad total de años de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.  Experiencia específica  A) Marque el nivel mínima de 03 años en area asistencial en sector público y/o privado con posterioridad a la emisión del Diploma o Certificado de Estudios requeridos.  Experiencia específica  A) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público:    practicante	PowerPoint		_					X						
Experiencia específica  A.) Marque el nixel minimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público:    Practicania	PowerPoint  VII. EXPERIENCIA		_					x						
A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público:    Practicante	PowerPoint  VII. EXPERIENCIA  Experiencia general	X		en el sector	público o priv			x						
A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público:    Practicante	PowerPoint  VII. EXPERIENCIA  Experiencia general Indique la cantidad total de años de e	xperiencia la	boral; ya sea e				a la emisión de		na o Certii	iicado de Estudios requ	ueridos.			
Practicante profesional Serums Analista Supervisor / Jefe de Área o Dpto.  B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:  01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO EN AREA DE HOSPITALIZACION (NO SE CONSIDERA COMO EXPERIENCIA LOS TRABAJOS AD HONOREM NI PRACTICAS)  C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:  X Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público  WO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.  * En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.  01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO EN AREA DE HOSPITALIZACION  * Mencione atros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existera algo adicional para el puesto.  VIII. HABILIDADES O COMPETENCIAS  Actitud de servicio, ética e integridad.  Compromiso y responsabilidad  Actitud proactiva y Orientación a resultados  Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio.  Capacidad de iderazgo orientado a logro de objetivos institucionales.  Capacidad de iderazgo orientado a logro de objetivos institucionales.  Capacidad de inderazgo orientado a logro de objetivos institucionales.  Capacidad de inderazgo orientado a logro de objetivos institucionales.  Capacidad de incordinación y aprendizaje.  Actitud critica y propositiva.	PowerPoint  VII. EXPERIENCIA  Experiencia general Indique la cantidad total de años de e	xperiencia la	boral; ya sea e				a la emisión de		na o Certif	icado de Estudios requ	ueridos.			
B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto: ya sea en el sector público o privado:  O1 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO EN AREA DE HOSPITALIZACION ( NO SE CONSIDERA COMO EXPERIENCIA LOS TRABAJOS AD HONOREM NI PRACTICAS)  C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:  X	VII. EXPERIENCIA  Experiencia general Indique la cantidad total de años de e Experiencia laboral minima de 03 a	xperiencia la	boral; ya sea e				a la emisión de		ma o Certil	icado de Estudios requ	ueridos.			
O1 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO EN AREA DE HOSPITALIZACION ( NO SE CONSIDERA COMO EXPERIENCIA LOS TRABAJOS AD HONOREM NI PRACTICAS)  C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector público.  X Sí, el puesto requiere contor con experiencia en el sector público MO, el puesto no requiere contor con experiencia en el sector público.  * En caso que sí se requiero experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.  O1 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO EN AREA DE HOSPITALIZACION  * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.  VIII. HABILIDADES O COMPETENCIAS  Actitud de servicio, ética e integridad. Compromiso y responsabilidad  Actitud practiva y Orientación a resultados Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio. Capacidad de corodinación, organización y control de los recursos asignados. Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales. Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión. Capacidad de nionvación y a prendizaje. Actitud critica y propositiva.	PowerPoint  VII. EXPERIENCIA  Experiencia general Indique la cantidad total de años de e Experiencia laboral minima de 03 a  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de puest	xperiencia la ños en area	boral; ya sea e asistencial e	n sector po	ublico y/o pri	ado. vado con posterioridad a		el Diplor		<u> </u>	ueridos.			
C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:    X	PowerPoint  VII. EXPERIENCIA  Experiencia general Indique la cantidad total de años de e Experiencia laboral minima de 03 a  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de pueste Practicante	xperiencia la ños en area	boral; ya sea e asistencial e	n sector pr eriencia; y Analista /	ublico y/o pri	ado.  vado con posterioridad a  tor público:  Supervisor /	Jefe de Área	el Diplor		<u> </u>	ueridos.			
x sf, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público.  *En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.  01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO EN AREA DE HOSPITALIZACION  *Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.  VIII. HABILIDADES O COMPETENCIAS  Actitud de servicio, ética e integridad. Compromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a resultados Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio. Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados. Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales. Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión. Capacidad y propositiva.	PowerPoint  VII. EXPERIENCIA  Experiencia general Indique la cantidad total de años de e Experiencia laboral minima de 03 a  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de puest  Practicante profesional	xperiencia la ños en area o que se requ	boral; ya sea e asistencial e iere como exp	eriencia; y Analista / Especialista	ublico y/o pri	ado.  vado con posterioridad a  tor público:  Supervisor / Coordinador	Jefe de Área	el Diplor		<u> </u>	ueridos.			
x sf, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público.  *En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.  01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO EN AREA DE HOSPITALIZACION  *Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.  VIII. HABILIDADES O COMPETENCIAS  Actitud de servicio, ética e integridad. Compromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a resultados Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio. Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados. Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales. Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión. Capacidad y propositiva.	PowerPoint  VII. EXPERIENCIA  Experiencia general Indique la cantidad total de años de e  Experiencia laboral minima de 03 a  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de pueste  Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia a	xperiencia la ños en area o que se reques serums	boral; ya sea e asistencial e iere como exp	eriencia; y Analista / Especialista a sea en el	a sea en el sec	ado.  vado con posterioridad a  tor público:  Supervisor / Coordinador  o privado:	Jefe de Área Dpto.	el Diploi	Gere	nte o Director				
* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.  01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO EN AREA DE HOSPITALIZACION  * Mencione atras aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.  VIII. HABILIDADES O COMPETENCIAS  Actitud de servicio, ética e integridad. Compromiso y responsabilidad  Actitud proactiva y Orientación a resultados Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio. Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados. Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales. Capacidad de innovación y aprendizaje. Actitud crítica y propositiva.	PowerPoint  VII. EXPERIENCIA  Experiencia general Indique la cantidad total de años de e Experiencia laboral minima de 03 a  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de pueste profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia a  01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SEC	xperiencia la mos en area e e e e e e e e e e e e e e e e e	asistencial edicate como exp ael puesto; y O EN AREA E	eriencia; y Analista / Especialista a sea en el	a sea en el sec sector público	ado.  vado con posterioridad a  tor público:  Supervisor / Coordinador  o privado:  NO SE CONSIDERA COMO	Jefe de Área Dpto. D EXPERIENCIA	el Diplor	Gere	nte o Director				
* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.  * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.  * VIII. HABILIDADES O COMPETENCIAS  Actitud de servicio, ética e integridad.  Compromiso y responsabilidad  Actitud proactiva y Orientación a resultados  Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio.  Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.  Capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio.  Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.  Capacidad de innovación y aprendizaje.  Actitud crítica y propositiva.	PowerPoint  VII. EXPERIENCIA  Experiencia general Indique la cantidad total de años de e Experiencia laboral minima de 03 a  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de pueste Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia el 101 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SEC  C.) En base a la experiencia requerida	xperiencia la niños en area o que se requeste para trongenta par trongenta par trongenta par a el puest	boral; ya sea e asistencial ei iere como exp a el puesto; y O EN AREA E	eriencia; y Analista / Especialista a sea en el DE HOSPITA arque si es	a sea en el sec sector público	ado.  vado con posterioridad a  tor público:  Supervisor / Coordinador  o privado:  NO SE CONSIDERA COMO	Jefe de Área Dpto. D EXPERIENCIA n el <b>Sector Púb</b> i	el Diplor o A LOS Tí	Gere Gere	nte o Director D HONOREM NI PRAC				
VIII. HABILIDADES O COMPETENCIAS  Actitud de servicio, ética e integridad. Compromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a resultados Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio. Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados. Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales. Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión. Capacidad de innovación y aprendizaje. Actitud crítica y propositiva.	PowerPoint  VII. EXPERIENCIA  Experiencia general Indique la cantidad total de años de e Experiencia laboral minima de 03 a  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de pueste Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia el 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SEC  C.) En base a la experiencia requerida  X Sí, el puesto requiere conta	xperiencia la ños en area o que se requesse requerida par CTOR PÚBLIC	a el puesto; y O EN AREA E o (parte B), m	eriencia; y Analista / Especialista a sea en el DE HOSPIT. arque si es	a sea en el sec sector público ALIZACION ( P	ado.  vado con posterioridad a  tor público:  Supervisor / Coordinador  o privado:  NO SE CONSIDERA COMO contar con experiencia el  NO, el puesto no requiere c	Jefe de Área Dpto.  D EXPERIENCIA n el Sector Públ	el Diplor o A LOS Tí	Gere Gere	nte o Director D HONOREM NI PRAC				
VIII. HABILIDADES O COMPETENCIAS  Actitud de servicio, ética e integridad. Compromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a resultados Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio. Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados. Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales. Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión. Capacidad de innovación y aprendizaje. Actitud crítica y propositiva.	PowerPoint  VII. EXPERIENCIA  Experiencia general Indique la cantidad total de años de e Experiencia laboral minima de 03 a  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de puest  Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia el 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SEC  C.) En base a la experiencia requerida  X Sí, el puesto requiere conto.  * En caso que sí se requiera experiencia en	xperiencia la ños en area o que se requirante para el pueste el sector públic el sector púb	a el puesto; y O EN AREA E o (parte B), m ia en el sector p co, indique el tie	eriencia; y Analista / Especialista a sea en el DE HOSPIT. arque si es úblico	a sea en el sec sector público ALIZACION ( N o no necesario	ado.  vado con posterioridad a  tor público:  Supervisor / Coordinador  o privado:  NO SE CONSIDERA COMO contar con experiencia el  NO, el puesto no requiere c	Jefe de Área Dpto.  D EXPERIENCIA n el Sector Públ	el Diplor o A LOS Tí	Gere Gere	nte o Director D HONOREM NI PRAC				
Actitud de servicio, ética e integridad. Compromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a resultados Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio. Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados. Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales. Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión. Capacidad de innovación y aprendizaje. Actitud crítica y propositiva.	PowerPoint  VII. EXPERIENCIA  Experiencia general Indique la cantidad total de años de e Experiencia laboral minima de 03 a  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de pueste profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia el control de la c	xperiencia la ños en area en a	a el puesto; yo O EN AREA D O (parte B), m ia en el sector p co, indique el tie O EN AREA D	eriencia; y Analista / Especialista a sea en el DE HOSPIT. arque si es úblico empo de exp	a sea en el sec sector público ALIZACION ( N o no necesario eriencia en el pu	ado.  vado con posterioridad a  tor público:  Supervisor / Coordinador  o privado:  NO SE CONSIDERA COMO contar con experiencia el  NO, el puesto no requiere c esto y/o funciones equivalent	Jefe de Área Dpto.  D EXPERIENCIA n el Sector Públ	el Diplor o A LOS Tí	Gere Gere	nte o Director D HONOREM NI PRAC				
Actitud de servicio, ética e integridad. Compromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a resultados Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio. Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados. Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales. Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión. Capacidad de innovación y aprendizaje. Actitud crítica y propositiva.	PowerPoint  VII. EXPERIENCIA  Experiencia general Indique la cantidad total de años de e Experiencia laboral minima de 03 a  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de pueste profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia el control de la c	xperiencia la ños en area en a	a el puesto; yo O EN AREA D O (parte B), m ia en el sector p co, indique el tie O EN AREA D	eriencia; y Analista / Especialista a sea en el DE HOSPIT. arque si es úblico empo de exp	a sea en el sec sector público ALIZACION ( N o no necesario eriencia en el pu	ado.  vado con posterioridad a  tor público:  Supervisor / Coordinador  o privado:  NO SE CONSIDERA COMO contar con experiencia el  NO, el puesto no requiere c esto y/o funciones equivalent	Jefe de Área Dpto.  D EXPERIENCIA n el Sector Públ	el Diplor o A LOS Tí	Gere Gere	nte o Director D HONOREM NI PRAC				
Compromiso y responsabilidad  Actitud proactiva y Orientación a resultados  Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio.  Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.  Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.  Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.  Capacidad de innovación y aprendizaje.  Actitud crítica y propositiva.	PowerPoint  VII. EXPERIENCIA  Experiencia general Indique la cantidad total de años de e Experiencia laboral minima de 03 a  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de pueste Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia el 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SEC  C.) En base a la experiencia requerida  X Sí, el puesto requiere conta.  * En caso que sí se requiera experiencia en 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SEC  * Mencione otros aspectos complementaria	xperiencia la ños en area  o que se requ Serums  requerida par  TOR PÚBLIC  para el puest r con experienc el sector públic  TOR PÚBLIC os sobre el requ	a el puesto; yo O EN AREA D O (parte B), m ia en el sector p co, indique el tie O EN AREA D	eriencia; y Analista / Especialista a sea en el DE HOSPIT. arque si es úblico empo de exp	a sea en el sec sector público ALIZACION ( N o no necesario eriencia en el pu ALIZACION	ado.  vado con posterioridad a  tor público:  Supervisor / Coordinador  o privado:  NO SE CONSIDERA COMO contar con experiencia el  NO, el puesto no requiere c esto y/o funciones equivalent	Jefe de Área Dpto.  D EXPERIENCIA n el Sector Públ	el Diplor o A LOS Tí	Gere Gere	nte o Director D HONOREM NI PRAC				
Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio. Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados. Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales. Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión. Capacidad de innovación y aprendizaje. Actitud crítica y propositiva.	PowerPoint  VII. EXPERIENCIA  Experiencia general Indique la cantidad total de años de e Experiencia laboral minima de 03 a  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de puest Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia el 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SEC  C.) En base a la experiencia requerida  X Sí, el puesto requiere conto * En caso que sí se requiera experiencia en 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SEC  * Mencione otros aspectos complementario  VIII. HABILIDADES O COMPETENCIO	xperiencia la ños en area a gues se requesida par tror Públic para el puest con experienciel sector públic TOR PÚBLIC cos sobre el requesas sobre el requesa	a el puesto; yo O EN AREA D O (parte B), m ia en el sector p co, indique el tie O EN AREA D	eriencia; y Analista / Especialista a sea en el DE HOSPIT. arque si es úblico empo de exp	a sea en el sec sector público ALIZACION ( N o no necesario eriencia en el pu ALIZACION	ado.  vado con posterioridad a  tor público:  Supervisor / Coordinador  o privado:  NO SE CONSIDERA COMO contar con experiencia el  NO, el puesto no requiere c esto y/o funciones equivalent	Jefe de Área Dpto.  D EXPERIENCIA n el Sector Públ	el Diplor o A LOS Tí	Gere Gere	nte o Director D HONOREM NI PRAC				
Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados. Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales. Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión. Capacidad de innovación y aprendizaje. Actitud crítica y propositiva.	PowerPoint  VII. EXPERIENCIA  Experiencia general Indique la cantidad total de años de e Experiencia laboral minima de 03 a  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de pueste Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia el 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SEC  C.) En base a la experiencia requerida  X Sí, el puesto requiere conta.  * En caso que sí se requiera experiencia en 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SEC  * Mencione otros aspectos complementario  VIII. HABILIDADES O COMPETENCI  Actitud de servicio, ética e integrico	xperiencia la ños en area a gues se requesida par tror Públic para el puest con experienciel sector públic TOR PÚBLIC cos sobre el requesas sobre el requesa	a el puesto; yo O EN AREA D O (parte B), m ia en el sector p co, indique el tie O EN AREA D	eriencia; y Analista / Especialista a sea en el DE HOSPIT. arque si es úblico empo de exp	a sea en el sec sector público ALIZACION ( N o no necesario eriencia en el pu ALIZACION	ado.  vado con posterioridad a  tor público:  Supervisor / Coordinador  o privado:  NO SE CONSIDERA COMO contar con experiencia el  NO, el puesto no requiere c esto y/o funciones equivalent	Jefe de Área Dpto.  D EXPERIENCIA n el Sector Públ	el Diplor o A LOS Tí	Gere Gere	nte o Director D HONOREM NI PRAC				
Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión. Capacidad de innovación y aprendizaje. Actitud crítica y propositiva.	VII. EXPERIENCIA  Experiencia general Indique la cantidad total de años de e Experiencia laboral minima de 03 a  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de pueste practicante profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia el 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SEC  C.) En base a la experiencia requerida  X Sí, el puesto requiere conta *En caso que sí se requiera experiencia en 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SEC  *Mencione otros aspectos complementario  VIII. HABILIDADES O COMPETENCI  Actitud de servicio, ética e integrio Compromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a re	xperiencia la ños en area e que se requesida par TTOR PÚBLIC para el pueste recon experience el sector públic TTOR PÚBLIC cos sobre el requesidad.	boral; ya sea dasistencial ela asistencial ela asistencial el acceptado el puesto; y O EN AREA El con puesto per el sector puesto, indique el tie. O EN AREA El cuisito de experie	eriencia; y Analista / Especialista a sea en el DE HOSPIT. arque si es úblico empo de exp DE HOSPIT. E HOSPIT.	a sea en el sec sector público ALIZACION ( P o no necesario eriencia en el pu ALIZACION	ado.  vado con posterioridad a  tor público:  Supervisor / Coordinador  o privado:  NO SE CONSIDERA COMO  o contar con experiencia en  No, el puesto no requiere c  esto y/o funciones equivalent  adicional para el puesto.	Jefe de Área Dpto.  D EXPERIENCIA  n el Sector Púbi ontar con experie es.	el Diploi	Gere RABAJOS A	nte o Director D HONOREM NI PRAC				
Capacidad de innovación y aprendizaje. Actitud crítica y propositiva.	VII. EXPERIENCIA  Experiencia general Indique la cantidad total de años de e Experiencia laboral minima de 03 a  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de pueste Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia el 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SEC  C.) En base a la experiencia requerida  X Sí, el puesto requiere conta *En caso que sí se requiera experiencia en 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SEC  *Mencione otros aspectos complementario  VIII. HABILIDADES O COMPETENCI  Actitud de servicio, ética e integric Compromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a r Pensamiento estratégico, comunic	xperiencia la ños en area 2 que se requ Serums requerida par TTOR PÚBLIC para el puest r con experienc el sector públic TTOR PÚBLIC os sobre el requ AS dad. esultados ación efectiva	a el puesto; y O EN AREA E O (parte B), m ia en el sector p co, indique el tie O EN AREA E uisito de experie	eriencia; y Analista / Especialista a sea en el DE HOSPIT. arque si es úblico empo de exp. DE HOSPIT. incia; en cas:	a sea en el sec sector público ALIZACION ( N o no necesario eriencia en el pu ALIZACION	ado.  vado con posterioridad a  tor público:  Supervisor / Coordinador  o privado:  NO SE CONSIDERA COMO  o contar con experiencia en  No, el puesto no requiere c  esto y/o funciones equivalent  adicional para el puesto.	Jefe de Área Dpto.  D EXPERIENCIA  n el Sector Púbi ontar con experie es.	el Diploi	Gere RABAJOS A	nte o Director D HONOREM NI PRAC				
	VII. EXPERIENCIA  Experiencia general Indique la cantidad total de años de e Experiencia laboral minima de 03 a  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de pueste Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia el 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SEC  C.) En base a la experiencia requerida  X Sí, el puesto requiere conto.  * En caso que sí se requiera experiencia en 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SEC  * Mencione otros aspectos complementario  VIII. HABILIDADES O COMPETENCI  Actitud de servicio, ética e integrio Compromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a re Pensamiento estratégico, comunic Capacidad de coordinación, organi Capacidad de liderazgo orientado a	xperiencia la  ños en area  g que se requ  Serums  requerida par  CTOR PÚBLIC  para el puest  r con experienc  el sector públic  TOR PÚBLIC  AS  dad.  esultados  ación efectiv  ación y con  al logro de ol	a el puesto; y O EN AREA E O (parte B), m ia en el sector p co, indique el tie O EN AREA E uisito de experie	eriencia; y Analista / Especialista a sea en el DE HOSPIT. arque si es úblico empo de exp DE HOSPIT. cincia; en cas ó n y organ cursos asi e	a sea en el sec  sector público ALIZACION ( N  o no necesario eriencia en el pu ALIZACION o existiera algo o nización, capa gnados.	ado.  vado con posterioridad a  tor público:  Supervisor / Coordinador  o privado:  NO SE CONSIDERA COMO  o contar con experiencia en  No, el puesto no requiere c  esto y/o funciones equivalent  adicional para el puesto.	Jefe de Área Dpto.  D EXPERIENCIA  n el Sector Púbi ontar con experie es.	el Diploi	Gere RABAJOS A	nte o Director D HONOREM NI PRAC				
	VII. EXPERIENCIA  Experiencia general Indique la cantidad total de años de e Experiencia laboral minima de 03 a  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de pueste profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia el 101 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SEC  C.) En base a la experiencia requerida x  Sí, el puesto requiere conta.  * En caso que sí se requiero experiencia en 101 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SEC  * Mencione otros aspectos complementario compromiso y responsabilidad Actitud de servicio, ética e integric Compromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a r Pensamiento estratégico, comunic Capacidad de coordinación, organi Capacidad de liderazgo orientado a Capacidad para trabajar en equipo	xperiencia la  xperiencia la  ños en area  g que se requ  Serums  requerida par  CTOR PÚBLIC  TOR PÚBLIC  TOR PÚBLIC  TOR PÚBLIC  AS  dad.  esultados  ación efectiv  zación y con  il logro de ol  y bajo presi	a el puesto; y O EN AREA E O (parte B), m ia en el sector p co, indique el tie O EN AREA E uisito de experie	eriencia; y Analista / Especialista a sea en el DE HOSPIT. arque si es úblico empo de exp DE HOSPIT. cincia; en cas ó n y organ cursos asi e	a sea en el sec  sector público ALIZACION ( N  o no necesario eriencia en el pu ALIZACION o existiera algo o nización, capa gnados.	ado.  vado con posterioridad a  tor público:  Supervisor / Coordinador  o privado:  NO SE CONSIDERA COMO  o contar con experiencia en  No, el puesto no requiere c  esto y/o funciones equivalent  adicional para el puesto.	Jefe de Área Dpto.  D EXPERIENCIA  n el Sector Púbi ontar con experie es.	el Diploi	Gere RABAJOS A	nte o Director D HONOREM NI PRAC				
Buen trato Aptitud docente	VII. EXPERIENCIA  Experiencia general  Indique la cantidad total de años de e Experiencia laboral minima de 03 a  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo de pueste practicante profesional  B.) Indique el tiempo de experiencia el 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SEC  C.) En base a la experiencia requerida  X sí, el puesto requiere conto * En coso que sí se requiera experiencia en 01 AÑO DE EXPERIENCIA EN EL SEC  * Mencione otros aspectos complementario  VIII. HABILIDADES O COMPETENCI  Actitud de servicio, ética e integrio Compromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a r Pensamiento estratégico, comunic Capacidad de coordinación, organi Capacidad de iliderazgo orientado a Capacidad de innovación y aprend Actitud crítica y propositiva.	xperiencia la  ños en area  o que se requ  Serums  requerida par  TOR PÚBLIC  para el puest  r con experienc  el sector públic  TOR PÚBLIC  cos sobre el requ  lada.  esultados  ación efectiva  ación y con al logro de ol  y bajo presi  zaje.	boral; ya sea dasistencial el asistencial el asistencial el asistencial el asistencial el asistencial el puesto; y O EN AREA E O EN AREA E O EN AREA E uisito de experie	eriencia; y Analista / Especialista a sea en el DE HOSPIT. arque si es úblico empo de exp DE HOSPIT. cincia; en cas ó n y organ cursos asi e	a sea en el sec  sector público ALIZACION ( N  o no necesario eriencia en el pu ALIZACION o existiera algo o nización, capa gnados.	ado.  vado con posterioridad a  tor público:  Supervisor / Coordinador  o privado:  NO SE CONSIDERA COMO  o contar con experiencia en  No, el puesto no requiere c  esto y/o funciones equivalent  adicional para el puesto.	Jefe de Área Dpto.  D EXPERIENCIA  n el Sector Púbi ontar con experie es.	el Diploi	Gere RABAJOS A	nte o Director D HONOREM NI PRAC				

IX. PLAZO DE CONTRATACIÓN
Plazo minimo de 2 ( meses ), sujeto a Renovacion por necesidad institucional y de acuerdo a la disponibilidad presupuestal de la Entidad

# X. LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO HOSPITAL GENERAL DE JAÉN

XI. REMUNERACIÓN MENSUAL

5/. 2,748.00 (los montos de afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al servidor)