GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD HOSPITAL GENERAL DE JAÉN





PERFIL DEL PUESTO SECRETARIA/O COD 11

I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: DIRECCIÓN EJECUTIVA

Profesión

TÉCNICO EN SECRETARIADO EJECUTIVO

Plazas disponibles:

ONO (1)

Nombre del puesto: Dependencia Jerárquica Lineal: SECRETARIA/O I

Dependencia Jerárquica funcional:

DIRECCIÓN EJECUTIVA

Puestos que supervisa:

DIRECCIÓN EJECUTIVA

II. MISIÓN DEL PUESTO

Realizar funciones administrativas de gestión documental, comunicación interna y externa, mediante la atención, seguimiento, registro y control de trámites, actividades y requerimientos del área funcional, acorde con las normas y procedimientos internos, asegurando la gestión integral de las acciones se realice de forma eficiente y efectiva con compromiso ético y principio de identidad

III. FUNCIONES DEL PUESTO

III. I OITCIO	NES DEL FUESTO						
1	Recibir, clasificar, registrar y distribuir los documentos que ingresen o se generen en el área.						
2	Apoyar realizando funciones administrativas en los diferentes servicios, unidades y/o departamentos, según la necesidad de servicio del Hospital General de Jaén.						
3	Redactar y/o elaborar cartas, escritos, informes, acuerdos, actas, informes y documentos en general						
4	Mantener Actualizado el archivo documentario.						
5	Actualizar la data del personal en el area en la cual labora						
6	Verificar y controlar el cumplimiento de la programación de turnos.						
8	Hacer el seguimiento de presupuestos asignado a su área						
9	Gestionar las agendas, citas y actualización de calendario						
10	Apoyar en el Manejo de sistemas administrativos: SIGA, MAD CERO PAPEL y otros.						
11	Revisar el cumplimiento de las normas actuales						
12	Atender al público y servidores del Hospital General de Jaén.						
13	Recibir, clasificar, registrar y distribuir los documentos que ingresen o se generen en el área.						
14	Hacer seguimiento a las respuestas a documentos de interés del área						
15	Participar en las actividades del hospital.						
16	Apoyar con la logística y atención en reuniones de trabajo.						
17	Formular los requerimientos del material de oficina y distribuirlo, llevando el control respectivo						
18	Atender documentacion en caso el jefe de la area lo requiera						
19	Otras funciones a fines que el jefe inmediato requiera.						

IV. COORDINACIONES PRINCIPALES

Coord	dinac	cione	s In	terna	as

Depende directamente de la Direcciòn Ejecutiva

Coordinaciones Externas

V. FORMACION ACADEMICA													
A.) Formación Académica			B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto							quiere Colegiatura?			
Incompleta Completa		ta	Fare	sado(a)	[Sí	х		No	
			Egresado(a) Bachiller			TÍTULO TÉCNICO EN SECRETARIADO EJECUTIVO		0	31				
Secundaria			Bach	iiier		(otorgada por instituto							
Técnica Básica (1 ó 2 años)		Título/ Licenciatura						¿Requiere habilitación profesional?					
Técnica Superior (3	х						7 [
ó 4 años)		Mae	stría/Especi	alidad				Sí X No					
					1								
Universitario			Egresi	ado	Titulado								
	. <u></u>		Doct	orado	- [
				_	1								
			Egresi	000	Titulado								
VI. CONOCIMIENTOS													
A.) Conocimientos Técnicos princip	ales reque	ridos pa	ara el pues	to (No req	uieren docu	ımentación sustentaria) :							
Conocimiento en administracion			•	, ,		,							
B.) Programas de especialización re	queridos v	, susten	tados con	document	tos.								
Nota: Cada curso o taller deben tener n						o de 90 hrs y diplomados de po	stgrado minimo 24 cre	editos	_				
Indique los cursos y/o programas d curso en Recursos Humanos y/o tem			equeridos	:									
curso en Manejo de Software Admin			AF. SEACE.	ETC)									
Curso de Gestion Pública			.,,	,									
C.) Conocimientos de Ofimática e lo	liomas.	All and all								AU'	l de desertete		
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio			IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Nive	I de dominio	vanzado	
Word Excel		x				Inglés		х					
PowerPoint		x			_								
VII. EXPERIENCIA													
VII. EXPERIENCIA					-								
Experiencia general	evnerienc	ia lahor	ral: va sea	en el secto	ur núblico o	nrivado							
Experiencia general Indique la cantidad total de años de							n v/o privado						
Experiencia general							o y/o privado						
Experiencia general Indique la cantidad total de años de							o y/o privado						
Experiencia general Indique la cantidad total de años de Contar con cuatro (04) años de e	kperiencia	genera	al relacior	nado al pu	esto de tra	abajo en el sector público	o y/o privado						
Experiencia general Indique la cantidad total de años de Contar con cuatro (04) años de e Experiencia específica	kperiencia	genera	al relacior	nado al pu	esto de tra ya sea en el	abajo en el sector público	y/o privado Jefe de Área o Dpto.		Gere	nte o Director			
Experiencia general Indique la cantidad total de años de Contar con cuatro (04) años de el Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pue:	kperiencia sto que se	a genera requiere	al relacion	nado al pu periencia; Analista / Especialist	ya sea en el	abajo en el sector público I sector público: Supervisor / Coordinador	Jefe de Área o	· [Gere	nte o Director			
Experiencia general Indique la cantidad total de años de e Contar con cuatro (04) años de e Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pue: X Practicante profesional	sto que se Serur	a genera requiere ns a para e	al relacion e como exp	periencia; Analista / Especialist	ya sea en el a	abajo en el sector público I sector público: Supervisor / Coordinador	Jefe de Área o	o [Gere	nte o Director			
Experiencia general Indique la cantidad total de años de e Contar con cuatro (04) años de e Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pues X Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia	sto que se Serur	a genera requiere ns a para e	al relacion e como exp	periencia; Analista / Especialist	ya sea en el a	abajo en el sector público I sector público: Supervisor / Coordinador	Jefe de Área o) [Gere	nte o Director			
Experiencia general Indique la cantidad total de años de el Contar con cuatro (04) años de el Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pues X Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia Minimo de 2 años de experiencia	sto que se Serur s requerida especifica	requiere ms a para e a en el s	e como exp Il puesto; y sector pul	periencia; Analista / Especialist va sea en e blico con	ya sea en el a l sector púb	abajo en el sector público: sector público: Supervisor / Coordinador Supervido: Super	Jefe de Área o Dpto. a en el Sector Públic	co:					
Experiencia general Indique la cantidad total de años de e Contar con cuatro (04) años de e Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pues X Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia Minimo de 2 años de experiencia C.) En base a la experiencia requeric X Sí, el puesto requiere com	sto que se Serur serquerida especifica la para el para con expe	requiere ms a para e a en el s ouesto (priencia e	e como exp l puesto; y sector pul parte B), m	periencia; Analista / Especialist va sea en e blico con narque si e	ya sea en el a I sector púb mas de 800 s o no nece	abajo en el sector público: sector público: Supervisor / Coordinador Suico o privado: O servidores. sario contar con experiencia	Jefe de Área o Dpto. a en el Sector Públic re contar con experien	co:					
Experiencia general Indique la cantidad total de años de e Contar con cuatro (04) años de e Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pue: X Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia. Minimo de 2 años de experiencia requeric X Sf, el puesto requiere com * En caso que sí se requiera experiencia.	sto que se Serur requerid: especific la para el para con expe	requiere ms a para e a en el s ouesto (priencia en	e como exp I puesto; y sector pul parte B), n n el sector p	periencia; Analista / Especialist va sea en e blico con narque si e público	ya sea en el a I sector púb mas de 800 s o no nece	abajo en el sector público: Supervisor / Coordinador Diico o privado: D servidores. Sario contar con experienci	Jefe de Área o Dpto. a en el Sector Públic re contar con experien	co:					
Experiencia general Indique la cantidad total de años de e Contar con cuatro (04) años de e Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pues X Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia Minimo de 2 años de experiencia C.) En base a la experiencia requeric X Sí, el puesto requiere com	sto que se Serur requerid: especific la para el para con expe	requiere ms a para e a en el s ouesto (priencia en	e como exp I puesto; y sector pul parte B), n n el sector p	periencia; Analista / Especialist va sea en e blico con narque si e público	ya sea en el a I sector púb mas de 800 s o no nece	abajo en el sector público: Supervisor / Coordinador Diico o privado: D servidores. Sario contar con experienci	Jefe de Área o Dpto. a en el Sector Públic re contar con experien	co:					
Experiencia general Indique la cantidad total de años de el Contar con cuatro (04) años de el Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pues y Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia Minimo de 2 años de experiencia el En caso que sí se requiera experiencia y Sf, el puesto requiere con y En caso que sí se requiera experiencia el Minimo de 2 años de experiencia el Minimo de 2 años de experiencia el Minimo de 2 años de experiencia y Minimo de 2 años de experiencia el Min	sto que se Serur sespecific la para el para con expe	a genera requiere ms a para e a a en el s riencia e público, i a en el s	e como experimento e como experimento e como experimento e como experimento e como e c	periencia; Analista / Especialist va sea en e blico con narque si e narque si e oúblico empo de ex, blico con	ya sea en el a I sector púb mas de 800 s o no nece	I sector público: Supervisor / Coordinador Signervidores. Supervidores. Sarrio contar con experienci NO, el puesto no requie: El puesto y/o funciones equival O servidores.	Jefe de Área o Dpto. a en el Sector Públic re contar con experien	co:					
Experiencia general Indique la cantidad total de años de e Contar con cuatro (04) años de e Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pues X Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia Minimo de 2 años de experiencia C.) En base a la experiencia requeric X Sí, el puesto requiere com * En coso que sí se requiera experiencia. Minimo de 2 años de experiencia.	sto que se Serur sespecific la para el para con expe	a genera requiere ms a para e a a en el s riencia e público, i a en el s	e como experimento e como experimento e como experimento e como experimento e como e c	periencia; Analista / Especialist va sea en e blico con narque si e narque si e oúblico empo de ex, blico con	ya sea en el a I sector púb mas de 800 s o no nece	I sector público: Supervisor / Coordinador Signervidores. Supervidores. Sarrio contar con experienci NO, el puesto no requie: El puesto y/o funciones equival O servidores.	Jefe de Área o Dpto. a en el Sector Públic re contar con experien	co:					
Experiencia general Indique la cantidad total de años de e Contar con cuatro (04) años de e Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pues X Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia Minimo de 2 años de experiencia requerio X Sf, el puesto requiere con: * En caso que sí se requiera experiencia e Minimo de 2 años de experiencia e * Mencione otros aspectos complemento ACREDITAR DOCUMENTACION D	sto que se Serur Serur a requerida especific la para el para con expe en el sector especific	a genera requiere ms a para e a a en el s riencia e público, i a en el s	e como experimento e como experimento e como experimento e como experimento e como e c	periencia; Analista / Especialist va sea en e blico con narque si e narque si e oúblico empo de ex, blico con	ya sea en el a I sector púb mas de 800 s o no nece	I sector público: Supervisor / Coordinador Signervidores. Supervidores. Sarrio contar con experienci NO, el puesto no requie: El puesto y/o funciones equival O servidores.	Jefe de Área o Dpto. a en el Sector Públic re contar con experien	co:					
Experiencia general Indique la cantidad total de años de el Contar con cuatro (04) años de el Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pues y Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia Minimo de 2 años de experiencia el En caso que sí se requiera experiencia y Sf, el puesto requiere con y En caso que sí se requiera experiencia el Minimo de 2 años de experiencia el Mi	sto que se Serur Serur a requerida especific la para el para con expe en el sector especific	a genera requiere ms a para e a a en el s riencia e público, i a en el s	e como experimento e como experimento e como experimento e como experimento e como e c	periencia; Analista / Especialist va sea en e blico con narque si e narque si e oúblico empo de ex, blico con	ya sea en el a I sector púb mas de 800 s o no nece	I sector público: Supervisor / Coordinador Signervidores. Supervidores. Sarrio contar con experienci NO, el puesto no requie: El puesto y/o funciones equival O servidores.	Jefe de Área o Dpto. a en el Sector Públic re contar con experien	co:					
Experiencia general Indique la cantidad total de años de Contar con cuatro (04) años de el Contar con cuatro (04) años de el Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pue: X Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia: Minimo de 2 años de experiencia requeric X Sí, el puesto requiere con: * En caso que sí se requiera experiencia de inimimo de 2 años de e	sto que se Serur Serur a requerida especific la para el para con expe en el sector especific	a genera requiere ms a para e a a en el s riencia e público, i a en el s	e como experimento e como experimento e como experimento e como experimento e como e c	periencia; Analista / Especialist va sea en e blico con narque si e narque si e oúblico empo de ex, blico con	ya sea en el a I sector púb mas de 800 s o no nece	I sector público: Supervisor / Coordinador Signervidores. Supervidores. Sarrio contar con experienci NO, el puesto no requie: El puesto y/o funciones equival O servidores.	Jefe de Área o Dpto. a en el Sector Públic re contar con experien	co:					
Experiencia general Indique la cantidad total de años de e Contar con cuatro (04) años de e Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pues X Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia Minimo de 2 años de experiencia C.) En base a la experiencia requeric X Sí, el puesto requiere com * En caso que sí se requiera experiencia Minimo de 2 años de experiencia * Mencione otros aspectos complementa ACREDITAR DOCUMENTACION D VIII. HABILIDADES O COMPETEN Capacidad de aprendizaje Responsabilidad Comunicación Trabajo en equipo Flexibilidad y adaptación al cambo	sto que se Serur serequerida especific la para el par con expe	a genera requiere ms a para e a a en el s riencia e público, i a en el s	e como experimento e como experimento e como experimento e como experimento e como e c	periencia; Analista / Especialist va sea en e blico con narque si e narque si e oúblico empo de ex, blico con	ya sea en el a I sector púb mas de 800 s o no nece	I sector público: Supervisor / Coordinador Signervidores. Supervidores. Sarrio contar con experienci NO, el puesto no requie: El puesto y/o funciones equival O servidores.	Jefe de Área o Dpto. a en el Sector Públic re contar con experien	co:					
Experiencia general Indique la cantidad total de años de Contar con cuatro (04) años de e Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pues X Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia Minimo de 2 años de experiencia requeric X Sí, el puesto requiere com * En caso que sí se requiera experiencia Minimo de 2 años de experiencia * Mencione otros aspectos complemento ACREDITAR DOCUMENTACION D VIII. HABILIDADES O COMPETEN Capacidad de aprendizaje Responsabilidad Comunicación Trabajo en equipo	sto que se Serur serequerida especific la para el par con expe	a genera requiere ms a para e a a en el s riencia e público, i a en el s	e como experimento e como experimento e como experimento e como experimento e como e c	periencia; Analista / Especialist va sea en e blico con narque si e narque si e oúblico empo de ex, blico con	ya sea en el a I sector púb mas de 800 s o no nece	I sector público: Supervisor / Coordinador Signervidores. Supervidores. Sarrio contar con experienci NO, el puesto no requie: El puesto y/o funciones equival O servidores.	Jefe de Área o Dpto. a en el Sector Públic re contar con experien	co:					
Experiencia general Indique la cantidad total de años de e Contar con cuatro (04) años de e Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pues X Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia Minimo de 2 años de experiencia requerio X Sí, el puesto requiere con * En caso que sí se requiera experiencia Minimo de 2 años de experiencia * Mencione otros aspectos complemente ACREDITAR DOCUMENTACION D VIII. HABILIDADES O COMPETEN Capacidad de aprendizaje Responsabilidad Comunicación Trabajo en equipo Flexibilidad y adaptación al camb Iniciativa	sto que se Serur serequerida especific la para el par con expe	a genera requiere ms a para e a a en el s riencia e público, i a en el s	e como experimento e como experimento e como experimento e como experimento e como e c	periencia; Analista / Especialist va sea en e blico con narque si e narque si e oúblico empo de ex, blico con	ya sea en el a I sector púb mas de 800 s o no nece	I sector público: Supervisor / Coordinador Signervidores. Supervidores. Sarrio contar con experienci NO, el puesto no requie: El puesto y/o funciones equival O servidores.	Jefe de Área o Dpto. a en el Sector Públic re contar con experien	co:					
Experiencia general Indique la cantidad total de años de el Contar con cuatro (04) años de el Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pues practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia Minimo de 2 años de experiencia el Encaso que sí se requiera experiencia el Minimo de 2 años de experiencia el Minim	sto que se Serur serequerida especific la para el par con expe	a genera requiere ms a para e a a en el s riencia e público, i a en el s	e como experimento e como experimento e como experimento e como experimento e como e c	periencia; Analista / Especialist va sea en e blico con narque si e narque si e oúblico empo de ex, blico con	ya sea en el a I sector púb mas de 800 s o no nece	I sector público: Supervisor / Coordinador Signervidores. Supervidores. Sarrio contar con experienci NO, el puesto no requie: El puesto y/o funciones equival O servidores.	Jefe de Área o Dpto. a en el Sector Públic re contar con experien	co:					
Experiencia general Indique la cantidad total de años de Contar con cuatro (04) años de e Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pue: X Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia Minimo de 2 años de experiencia requeric X Sí, el puesto requiere com * En caso que sí se requiera experiencia Minimo de 2 años de experiencia * Mencione otros aspectos complemento ACREDITAR DOCUMENTACION D VIII. HABILIDADES O COMPETEN Capacidad de aprendizaje Responsabilidad Comunicación Trabajo en equipo Flexibilidad y adaptación al camb Iniciativa Toma de decisiones Creatividad e innovación	sto que se Serur Serur sespecific la para el par con expenen el sector especific especific	a genera requiere ms a para e a a en el : uuesto (¡ ¡ ¡riencia e e rriencia e e e e e e e e e e e e e e e e e e e	e como experimento de	periencia; Analista / Especialist ra sea en e bblico con narque si e público empo de ex, blico con iCA.	ya sea en el a I sector púb mas de 800 s o no nece mas de 800 so existiera a	abajo en el sector público: Supervisor / Coordinador Signervidores. Sario contar con experienci No, el puesto no requie: el puesto y/o funciones equival o servidores.	Jefe de Área o Dpto. a en el Sector Públic re contar con experien lentes.	cco:	sector públ.				
Experiencia general Indique la cantidad total de años de Contar con cuatro (04) años de e Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de pue: X Practicante profesional B.) Indique el tiempo de experiencia Minimo de 2 años de experiencia C.) En base a la experiencia requeric X Sí, el puesto requiere con: * En caso que sí se requiera experiencia Minimo de 2 años de experiencia * Mencione otros aspectos complemente ACREDITAR DOCUMENTACION D VIII. HABILIDADES O COMPETEN Capacidad de aprendizaje Responsabilidad Comunicación Trabajo en equipo Flexibilidad y adaptación al camb Iniciativa Toma de decisiones Creatividad e innovación IX. PLAZO DE CONTRATACIÓN Plazo minimo de 2 meses, sujeto X. LUGAR DE PRESTACIÓN DEL S	sto que se Serur sero que se especific la para el par con expeen el sector especific CIAS CIAS	a genera requiere ms a para e a a en el : uuesto (¡ ¡ ¡riencia e e rriencia e e e e e e e e e e e e e e e e e e e	e como experimento de	periencia; Analista / Especialist ra sea en e bblico con narque si e público empo de ex, blico con iCA.	ya sea en el a I sector púb mas de 800 s o no nece mas de 800 so existiera a	abajo en el sector público: Supervisor / Coordinador Signervidores. Sario contar con experienci No, el puesto no requie: el puesto y/o funciones equival o servidores.	Jefe de Área o Dpto. a en el Sector Públic re contar con experien lentes.	cco:	sector públ.				
Experiencia general Indique la cantidad total de años de Contar con cuatro (04) años de el Contar con cuatro (04) años de el Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo de puede profesional B.) Indique el tiempo de experiencia Minimo de 2 años de experiencia requeric x Sí, el puesto requiere con de Encaso que sí se requiera experiencia Minimo de 2 años de experiencia de CREDITAR DOCUMENTACION DE MENIOR DE COMPETEN Capacidad de aprendizaje Responsabilidad Comunicación Trabajo en equipo Flexibilidad y adaptación al camb Iniciativa Toma de decisiones Creatividad e innovación IX. PLAZO DE CONTRATACIÓN Plazo minimo de 2 meses, sujeto	sto que se Serur sero que se especific la para el par con expeen el sector especific CIAS CIAS	a genera requiere ms a para e a a en el : uuesto (¡ ¡ ¡riencia e e rriencia e e e e e e e e e e e e e e e e e e e	e como experimento de	periencia; Analista / Especialist ra sea en e bblico con narque si e público empo de ex, blico con iCA.	ya sea en el a I sector púb mas de 800 s o no nece mas de 800 so existiera a	abajo en el sector público: Supervisor / Coordinador Signervidores. Sario contar con experienci No, el puesto no requie: el puesto y/o funciones equival o servidores.	Jefe de Área o Dpto. a en el Sector Públic re contar con experien lentes.	cco:	sector públ.				