



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
U.E. 412-1744: RED DE SALUD CAJABAMBA
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"
PERFIL DE PUESTO



CONVOCATORIA CAS N° 006-2025-RED-DE-SALUD/CAJABAMBA

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano o Unidad Orgánica: RED DE SALUD CAJABAMBA
Cargo estructural: NO APLICA.
Clasificación: NO APLICA.
Código (AIRHSP): 000348
Nombre del Cargo/puesto: INGENIERO DE SISTEMAS
Dependencia Jerárquica: RED DE SALUD CAJABAMBA
Puestos a su cargo: NO APLICA.
Plazas Vacantes: 01

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Analizar y diseñar sistemas de información, manejar y procesar los datos de las diversas plataformas de MINSA con la finalidad de transformarlos en información, planificar, implementar, supervisar y brindar soporte técnico a los sistemas de información que se manejan en la institución.

FUNCIONES DEL PUESTO:

- 1 Analizar, diseñar, desarrollar e implementar proyectos de tecnologías de información y comunicaciones para los diferentes procesos de la Red de Salud Cajabamba.
- 2 Extraer, analizar y procesar grandes volúmenes de datos cualitativos y cuantitativos de los diferentes sistemas de información con la finalidad de transformarlos en información.
- 3 Creación de algoritmos, scripts, soluciones informáticas u otro similar en lenguaje informático para procesar datos.
- 4 Proponer, desarrollar e implementar procedimientos para la gestión de la seguridad de la información de la institución.
- 5 Elaborar, ejecutar y evaluar planes operativos y de contingencia de la OITE.
- 6 Dirigir e implementar proyectos de mantenimiento de software y de hardware.
- 7 Instalar, administrar y supervisar el funcionamiento de los servidores instalados en la red de datos y los sistemas de seguridad perimetral de la Red de Salud Cajabamba.
- 8 Realizar diagnósticos de problemas y ejecutar las acciones correctivas que correspondan de acuerdo a la naturaleza del problema (reconfiguraciones, cambios de equipos, componentes, software de red, entre otros).
- 9 Apoyar en la elaboración de especificaciones técnicas y términos de referencia para la adquisición de activos de TI que requiera la institución.
- 10 Participar en los comités de actividades de inducción y capacitación orientadas al campo funcional de su área y de las áreas con las que comparte o complementa responsabilidades.
- 11 Elaborar los documentos técnicos del servicio y de los sistemas desarrollados (Guías, protocolos, procedimientos, etc) para posteriores mantenimientos a los sistemas y/o módulos.
- 12 Proponer e implementar en coordinación con el personal de OITE los mantenimientos y actualizaciones relativas a la configuración de equipos, software de red, redes internas y conexiones con redes externas.
- 13 Brindar asesoramiento a usuarios en los procesos y procedimientos establecidos para el adecuado funcionamiento de los sistemas de información y recursos informáticos.
- 14 Manejar información estadística, elaborar bases analíticas, generar informes analíticos y reportes de los diversos sistemas de información que se manejan en la institución, mostrándolos en soluciones informáticas que puedan ser visibles de forma automática.
- 15 Organizar y gestionar los recursos de la OITE, procurando su uso óptimo y eficiente, para dar soporte y garantizar la continuidad de los procesos.
- 16 Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal ☐

Permanente ☐

No aplica.

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA (marcar con un X)

A) Nivel Educativo

	Incompleta/Completa
Primaria	
Secundaria	
Técnica Básica (1 ó 2 años)	
Técnica Superior (3 ó 4 años)	
X Universitario	X

B) Grado(s) situación académica y carrera/especialidad requeridos

☐ Egresado (a) ☐ Bachiller ☒ Título/Licenciatura

INGENIERO DE SISTEMAS O CARRERAS AFINES		
Especialidad	Egresado	Grado
Maestría	Egresado	Grado
Doctorado	Egresado	Grado

C) ¿Colegiatura?

Si ☒ No ☐

D) ¿Habilitación profesional?

Si ☒ No ☐

E) ¿SERUMS?

Si ☐ No ☒

GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
UNIDAD EJECUTORA 412 - 1744
RED DE SALUD CAJABAMBA
Mg. Abg. Patricia K. Esquivel Sánchez
DIRECTORA EJECUTIVA DE LA OFICINA DE RR.HH.

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

- *Soluciones Informáticas
- *Sistemas operativos
- *Gestores de Bases de Datos
- *Ofimática
- *Cyberseguridad
- *Sistemas administrativos del Estado
- *Soporte técnico

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Nota: Cada curso debe tener no menos de 16 horas de capacitación o su equivalente a 01 crédito, los Diplomados y los Programas de Especialización deben tener no menos de 90 horas. Los programas de especialización pueden ser desde 80 horas, si son organizados por disposición de un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas.

- *Soluciones de Análisis de Datos (Power BI, power pivot, azure) y/o
- *SQL Server, Postgress y/o
- *Conocimientos en manejo de lenguajes de programación (Java, PHP, Python) y/o
- *Administración de redes y/o servidores
- *Capacitaciones afines, Diplomados, Cursos y estudios en la especialidad que corresponde.
- *Deseable experiencia con los sistemas informáticos del sector salud.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS/ DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos				X	Inglés				
Hojas de cálculo				X	Quechua	X	X		
Programa de presentaciones				X	Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia Laboral General

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Mínimo un (01) año.

Experiencia laboral Específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerido para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

Mínimo un (01) año.

B. Indique el tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto (precisando este):

Desde la emisión del título, sector público.

C. En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Mínimo un (01) año.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No aplica.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- *Liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.
- *Facilidad de comunicación oral y escrita.
- *Iniciativa, adaptabilidad, flexibilidad.
- *Proactividad y Empatía.
- *Capacidad de análisis y trabajo en equipo.
- *Sentido de urgencia.

REQUISITOS ADICIONALES

- *Disponibilidad inmediata.
- *Trabajo bajo presión.

CONDICIONES ESSENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES:	DETALLE:
LUGAR DE PRESTACIÓN	RED DE SALUD CAJABAMBA
DURACIÓN DEL CONTRATO	Desde la fecha de inicio de contrato, hasta el 31 de diciembre del 2025 (sujeto a renovación).
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/. 3,164.19 (Tres mil ciento sesenta y cuatro con 19/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
OTRAS CONDICIONES	No tener impedimentos para contratar con el Estado, No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción por falta administrativa vigente. No tener deudas por concepto de pensión alimenticia, No estar inscrito en el REDERECL.

GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
UNIDAD EJECUTORA 412 - 1744
RED DE SALUD CAJABAMBA
Mg. Abg. Patricia K. Esquivel Sánchez
DIRECTORA EJECUTIVA DE LA OFICINA DE RR.HH.