



PERFIL DEL TECNICO ASISTENCIAL/COD. 45

I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO

Profesión: TITULO DE TECNICO EN ENFERMERIA

Plazas disponibles: 1 (UNO)

Nombre del puesto: TECNICO ASISTENCIAL

Dependencia Jerárquica Lineal: DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO

Dependencia Jerárquica funcional: DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO

Puestos que supervisa: Asistencial

II. MISIÓN DEL PUESTO

Ejecutar la actividades técnicas- administrativas de los exámenes y estudios del paciente en los servicios de Radiología Convencional del Departamento de Diagnostico por Imágenes

III. FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Apoyar el desarrollo de estudios radiológicos y de imágenes con fines de diagnóstico y tratamiento.
- 2 Participar en el desarrollo de actividades referidas a bioseguridad.
- 3 Efectuar las indicaciones y preparación del paciente para la toma de la radiografía, efectuar el revelado de las placas radiográficas.
- 4 Apoyar en la realización de procedimientos radiológicos portátiles cumpliendo con las normas, reglamentos, procedimientos y disposiciones vigentes
- 5 Apoyar en la ejecución de exámenes rutinarios radiólogos, mediante la utilización de imágenes, estudios ecográficos, tomografías, de acuerdo a indicaciones.
- 6 Apoyar en los exámenes radiológicos especializados y procedimientos de radiología e imágenes
- 7 Participar en la aplicación de normas y procedimientos radiológicos.
- 8 Participar en el desarrollo de actividades referidos a la bioseguridad.
- 9 Efectuar la toma de revelado de las placas radiográficas sencillas, en ausencia del Especialista en Radiología
- 10 Cumplir con el código de Ética de la Función Pública, en el desempeño de las laborales y demás funciones que le asigne su jefe/a inmediato
- 11 otras funciones que le asigne el (la) jefe(a) del Servicio de Diagnostico por Imágenes.

IV. COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Tiene relación con el jefe/a del servicio: Depende directamente

Coordinaciones Externas

Establecimientos de Salud de mayor complejidad.

V. FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

Incompleta Completa

Secundaria

(1 ó 2 años)

ó 4 años)

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

Egresado(a)

Bachiller

Título/ Licenciatura

Maestría/Especialidad

TITULO TECNICO EN ENFERMERIA

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No

Universitario

Egresado Titulado
 Doctorado
 Egresado Titulado

VI. CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria) :

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota : Cada curso o taller no menor de 36 horas, programas especialización no menos noventa (90) horas y diplomados mínimo veinticuatro (24) créditos.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Diplomado en Radiología o afines, Cursos referentes al area de Radiología, Capacitaciones afines para el puesto. Licencia del IPEN

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		x		
Excel		x		
PowerPoint		x		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	x			
.....				
.....				

VII. EXPERIEN VII. EXPER VII. EXPERIENCIA

Experiencia g Experienci Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia general minima un 06 meses , a fines con el puesto requerido

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público:

Practicante Serums Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Experiencia especifica relacionado al puesto requerido, minima un 06 meses

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

VIII. HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignadas

Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales

Capacidad de innovacion y aprendizaje

Actitud critica y propositiva.

Actitud proactiva y con orientacion a resultados

Actitud de atencion y servicio del usuario interno y externo

IX. PLAZO DE CONTRATACION

SUJETO A RENOVACION

X. LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO

HOSPITAL GENERAL DE JAÉN

XI. REMUNERACIÓN MENSUAL

S/2,797.00