



PERFIL DEL PUESTO ENFERMERO-A /COD 40.

I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	Departamento de Enfermería
Profesión	Licenciadas (os) en Enfermería
Plazas disponibles:	2(DOS)
Nombre del puesto:	ENFERMERA
Dependencia Jerárquica Lineal:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA
Dependencia Jerárquica funcional:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA
Puestos que supervisa:	Asistencial

II. MISIÓN DEL PUESTO

Brindar cuidados integrales de enfermería al usuario en los servicios de Hospitalización - Programas presupuestales del Hospital General de Jaén.

III. FUNCIONES DEL PUESTO

1	Organizar, planificar, ejecutar, evaluar las actividades que se desarrollan en Unidades Asistenciales.
2	Participar en la elaboración, actualización e implementación de instrumentos de gestión de la unidad y de la institución, a fin de brindar calidad en la atención del usuario.
3	Cumplimiento de normas y medidas de bioseguridad y manejo de residuos sólidos.
4	Manejo y cuidado de paciente Pre y Post Quirúrgico.
5	Realizar la lista de chequeo Pre Quirúrgico : Identificación del paciente, intervención quirúrgica a realizar, uso de dentadura postiza, nombre del médico que lo va a operar, paquete globular, uñas
6	Elaborar informes técnicos sobre la labor realizada y/o evaluaciones de indicadores de la unidad si se lo requiere.
7	Ejecutar el proceso de atención de Enfermería (NANDA, NIC, NOC) al paciente en los diferentes Servicios Asistenciales
8	Administrar medicamentos al paciente de prescripción médica y registrarlos utilizando diez correctos.
9	Organizar ejecutar, monitorear las acciones y procedimientos de enfermería para la atención integral e individualizada del paciente de acuerdo con su grado de dependencia, diagnóstico y tratamiento médico.
10	Realizar el inventario de materiales y/ o equipos biomédicos de la unidad.
12	Cumplir lo dispuesto en las normas, guías de atención y procedimientos a fin de garantizar la calidad de atención al paciente
13	Mantener la higiene del paciente en un ambiente seguro, íntimo, previniendo el riesgo infeccioso a la vez, favoreciendo su recuperación.
14	Verificar y dar buen uso de insumos y equipos de coches de Paro de Unidades asistenciales.
15	Participar en actividades de prevención protección, recuperación y rehabilitación de la salud en el campo de Enfermería.
16	Cumplir con los metas e indicadores de los diferentes programas presupuestales.
17	Participación Activa en elaboración y actualización de forma periódica las guías y protocolos de procedimientos Asistenciales.
18	Velar y custodiar los equipos , dispositivos y enseres médicos de su UPSS.
19	Mantener el orden correspondiente en la Unidad Asistencial.
20	Registro de formatos del cumplimiento de los procesos en cada área hospitalaria.
21	Realizar actividades extramurales como Visitas domiciliarias según programación o necesidad.
22	Asistir y participar en actividades de capacitación relacionada a enfermería
23	Supervisar y evaluar el desempeño laboral del personal técnico de enfermería, a su cargo.
24	Asignar funciones, actividades y tareas al personal de enfermería a su cargo, supervisando continuamente sus actividades
25	Verificación y mantenimiento del orden y acondicionamiento de los ambientes Asistenciales.
26	Cumplir con otras funciones que le asigne su jefe inmediato

IV. COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con la Jefatura del Departamento de Enfermería, coordinador del servicio y cuidados críticos.

Coordinaciones Externas

Traslado de pacientes a Establecimientos de Salud de mayor complejidad.

V. FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	LICENCIADO (A) EN ENFERMERÍA
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría/Especialidad	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
¿Requiere habilitación profesional?	
<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No

Universitario

Egresado Titulado

 Doctorado

 Egresado Titulado

¿Requiere Resolución de SERUMS?

Sí
 No

VI. CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria) :

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.
 Nota : Cada curso o taller deben tener no menor de 36 hrs, programas de especialización mínimo de 90 hrs y diplomados de postgrado mínimo 24 creditos

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Bioseguridad y manejo de residuos solidos

Cursos de RCP Básico

Curso en Visitas domiciliarias al paciente

Curso en Indicadores de programas presupuestales

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		x		
Excel		x		
PowerPoint		x		

IDIOMAS	No aplica	Nivel de dominio		
		Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		x		
.....				
.....				

VII. EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral minima de 02 años de acuerdo al perfil que postula ya sea en el sector público o privado, incluyendo el SERUMS .

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público:

Practicante profesional
 Serums
 Analista / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto.
 Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

06 MESES DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO EN AREAS DE HOSPITALIZACION Y/O PROGRAMAS PRESUPUESTALES, EXCLUIDO EL SERUMS

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público
 NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

VIII. HABILIDADES O COMPETENCIAS

Identificación con la institución, proactivo, responsable y puntual, con capacidad para toma de decisiones dentro del equipo de Salud que perita brindar una atención integral de calidad, equilibrio emocional.

Deseable Capacidad de actuar frente a un RCP (Certificación en RCP Adulto)

Capacidad para el uso eficiente de los recursos y creatividad para el uso de los recursos disponibles.

Capacidad de comunicación para transmitir órdenes e indicaciones al equipo de salud.

Capacidad para trabajar en equipo.

IX. PLAZO DE CONTRATACIÓN

Plazo mínimo de tres 3 (meses), sujeto a Renovacion por necesidad institucional y de acuerdo a la disponibilidad presupuestal de la Entidad

X. LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO

HOSPITAL GENERAL DE JAÉN

XI. REMUNERACIÓN MENSUAL

S/2,900 (Dos mil novecientos con 00/ 100 soles)