



PERFIL DEL PUESTO

CONCURSO PÚBLICO N° 001-2025 PARA CONTRATACION POR REEMPLAZO BAJO EL REGIMEN DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 276 PARA PERSONAL DE SALUD ASISTENCIAL DE LA UNIDAD EJECUTORA 1712-410 SALUD CAJAMARCA – CAJAMARCA

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

| | |
|-----------------------------------|---|
| Órgano: | U.E. 1712-410 SALUD CAJAMARCA-CAJAMARCA-RED DE SALUD CAJAMARCA |
| Unidad Orgánica: | U.E. 1712-410 SALUD CAJAMARCA-CAJAMARCA-RED DE SALUD CAJAMARCA |
| Nombre del puesto: | MEDICO GENERAL |
| Dependencia Jerárquica Lineal: | JEFE DE ESTABLECIMIENTO DE SALUD |
| Dependencia Jerárquica Funcional: | RED INTEGRADA DE SALUD CAJAMARCA |
| Puestos que supervisa: | Tec. En Enfermería, Enfermería/o, Obstetra y personal que tenga a su cargo de forma directa |
| Plazas Vacantes: | 04 |

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar el servicio de atención médica, enmarcada dentro de la salud individual y salud pública, a través de actividades asistenciales, recuperativas y preventivas, bajo la modalidad de oferta fija, móvil o telesalud, con la finalidad de cubrir, las atenciones de la población, de acuerdo a la cartera de servicios, de las IPRESS del primer nivel de atención, garantizando el acceso oportuno a los servicios de salud, en el marco del modelo de atención y organización de salud vigentes.

FUNCIONES DEL PUESTO

| | |
|----|---|
| 1 | Realizar las atenciones de salud, en situaciones de urgencias o emergencias y referencia del paciente, de manera oportuna, según corresponda de acuerdo a la norma vigente y la cartera de servicios del Establecimiento, con actitud proactiva y de iniciativa, en la solución de problemas. |
| 2 | Atención del paciente con calidad y calidez, evitando quejas de usuarios internos y externos a la IPRESS |
| 3 | Realizar la atención en Emergencia, Consulta externa u otra área, según la necesidad de servicio. |
| 4 | Diagnostico oportuno y tratamiento de patologías |
| 5 | Realizar prestaciones de telemedicina, según corresponda |
| 6 | Gestionar la referencia del usuario, basandose en las normativas vigentes y de acuerdo a su nivel de complejidad ante los establecimientos de destino de la referencia, según los criterios y flujos establecidos. |
| 7 | Trasladarse con la referencia a fin de brindar cuidados al paciente en estado critico(en casos con diagnostico de prioridad I Y II |
| 8 | Registro de referencias y contrareferencias, en el sistema establecido(REFCON), y otros sistemas informaticos, establecidos por MINSA Y DIRESA (Teleatiendo, ONE VISION) |
| 9 | Registro de todas las prestaciones de salud en los diferentes formatos establecidos: historia clínica, HIS MINSA y FUA-SIS y otros formatos, según normativa vigente, uso adecuado de cartillas, garantizando la consistencia de informacion. |
| 10 | Participacion en comites tecnicos, actividades de capacitacion e induccion en actividades de su area laboral. |
| 11 | Velar por la seguridad interna en salvaguarda de los documentos medico legales, equipos y/o recursos asignados a la unidad funcional |
| 12 | Propiciar la armonia laboral y la satisfaccion de sus prestaciones en pro de la mejora del usuario. |
| 13 | Otras funciones que le asigne el (la) Jefe de la UPSS donde sea asignado |



COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas:
Con Jefe inmediato de la IPRESS

Coordinaciones Externas:
Con otras IPRESS de mayor o menor capacidad resolutive, con la Red Integrada de Salud Cajamarca, previo conocimiento y/o autorizacion del Jefe inmediato, de ser necesario.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

| | Incompleta | Completa |
|--|--------------------------|-------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Primaria | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Secundaria | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input checked="" type="checkbox"/> Universitario | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

B.) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

| | |
|--|-----------------|
| <input type="checkbox"/> Egresado(a) | MEDICO CIRUJANO |
| <input type="checkbox"/> Bachiller | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura | |
| <input type="checkbox"/> Especialidad | |
| <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado | |
| <input type="checkbox"/> Maestría | |
| <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado | |
| <input type="checkbox"/> Doctorado | |
| <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado | |

C.) ¿Colegiatura?

Sí No

D) ¿Habilitación profesional?

Sí No

E) ¿SERUMS?

Sí No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria) :
 Modelo de cuidado integral en salud.

B.) Cursos, diplomados y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:
Nota : Cada curso debe tener no menos de 08 horas de capacitación, los Diplomados y los Programas de Especialización deben tener no menos de 90 horas.

Indique los cursos, diplomados y/o programas de especialización requeridos:
 Curso, Taller y/o Diplomado en Urgencias y Emergencias , Reanimacion Cardiopulmonar Basico.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos:

| OFIMÁTICA | Nivel de dominio | | | | IDIOMAS/DIALECTOS | Nivel de dominio | | | |
|----------------------------|------------------|--------|------------|----------|---------------------|------------------|--------|------------|----------|
| | No aplica | Básico | Intermedio | Avanzado | | No aplica | Básico | Intermedio | Avanzado |
| Procesador de textos | | X | | | Inglés | x | | | |
| Hojas de cálculo | | X | | | Quechua | x | | | |
| Programa de presentaciones | | X | | | Otros (especificar) | | | | |
| Otros (especificar) | | | | | Otros (especificar) | | | | |
| Otros (especificar) | | | | | Observaciones | | | | |
| Otros (especificar) | | | | | | | | | |



EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.
 Experiencia laboral minima de dos (02) años, Incluido Serums.

Experiencia Específica

A.) Indique el tiempo de experiencia requerido para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:
 Experiencia laboral minima de un (01) año ejecutando labores relacionadas al perfil, Incluido el Serums.

B.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:
 SÍ, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público. **NO**, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

** En caso que se requiera experiencia en el sector público, señale el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.*
 Experiencia laboral minima de (10) meses, Incluido el Serums.

C.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:
 Practicante profesional SERUMS Asistente Profesional/ Analista Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Área o Dpto. Gerente o Director

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia ; en caso existiera algo adicional para el puesto.*
NO APLICA

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Actitud de servicio, etica e integralidad.
 Actitud proactiva orientada a resultados.
 Capacidad de liderazgo.
 Capacidad para trabajo en equipo y bajo presion.
 Buen trato.
 Disposicion a trabajo participativo con la poblacion.

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica

CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO

| CONDICIONES: | DETALLE: |
|-----------------------|--|
| LUGAR DE PRESTACIÓN | Establecimientos de salud del ambito de la Red Integrada de Salud Cajamarca |
| DURACIÓN DEL CONTRATO | A partir de la firma del contrato, por tres (03) meses |
| REMUNERACIÓN MENSUAL | S/. 6, 633.50 |
| OTRAS CONDICIONES | No tener impedimentos para contratar con el estado. No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinacion de responsabilidades. No tener sancion por falta administrativa vigente. No tener deudas por concepto de pension alimenticia. |

GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
 Dirección Regional de Salud
 Red Integrada de Salud Cajamarca

Carola Anaya Chirinos
 COP. 11347
 DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RR.HH.