GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA

PERFIL DE PUESTO
D.L. 1057

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN	
Órgano:	DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA.
Unidad Orgánica:	**RED DE SALUD CELENDÍN.**
Nombre del Cargo:	NO APLICA.
Clasificación:	NO APLICA.
Nombre del puesto:	**ENFERMERA/O**
Dependencia Jerárquica:	**PUESTO DE SALUD MUSADEN.**
Plazas Vacantes:	01.

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar Cuidado integral por curso de vida, para la persona, familia y comunidad (MCI) , con enfoque de derechos humanos , genero e interculturalidad respondiendo a las necesidades de salud de la población, basado en el modelo de atención vigente.

FUNCIONES DEL PUESTO:

1. Brindar cuidados preventivos promocionales de enfermería a la persona, familia y comunidad bajo la modalidad de oferta fija, móvil o telesalud, utilizando tecnologías de información establecidas, de acuerdo a la cartera de servicios de salud, MCI y de organización de los servicios de salud.
2. Desarrollar procedimientos de enfermería, orientadas a la satisfacción de necesidades de salud, de la persona, familia y comunidad, aplicando el Proceso de Atención en la comunidad (PAE - C), de acuerdo a la cartera de servicios de salud, modelo de cuidado de salud.
3. Realizar la atención de salud, consejeria a la persona y familia durante la ejecución de las visitas domiciliarias relacionadas al tratamiento, recuperación, rehabilitación, cuidados paliativos y otros según corresponda.
4. Realizar la atención de salud en situaciones de urgencias o emergencias y referencia del paciente según corresponda de acuerdo a la normativa vigente y la cartera de servicios de salud del establecimiento de salud.
5. Realizar acciones de promoción y prevención de la salud a través de intervenciones educativas y comunicacionales individuales y colectivas, así como sensibilizar e incidir en las autoridades y actores del territorio fomentando estilos de vida saludables y la generación de condiciones y entornos para la salud, haciendo uso de la educación para la salud, estrategias de abogacía y mecanismos de participación.
6. Realizar intervenciones de prevención para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y pública, considerando el perfil epidemiológico y determinantes sociales de la salud, a través de acciones de protección especifica, ejemplo: control de crecimiento y desarrollo, detección temprana de problemas de salud, entre otros, de acuerdo a la normativa vigente.
7. Participar y desarrollar la planificación, programación y evaluación de las intervenciones a través de indicadores trazadores que permita valorar el cumplimiento de metas y objetivos de prestaciones de salud de su ámbito de responsabilidad (Plan de trabajo).
8. Participar en la implementación de acciones orientadas a fortalecer la garantía y mejora de la calidad del servicio en salud individual y de salud pública del establecimiento, en el marco del sistema de gestión de la calidad.
9. Participar en acciones de vigilancia epidemiológica, control de brotes, salud ambiental, salud ocupacional y en emergencias y desastres en salud, fomentando la participación ciudadana en la notificación inmediata y en la elbaoración de informes técnicos si el caso amerita.
10. Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica.

Periodicidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal [ ] Permanente [ ]

No aplica.

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA (marcar con un X)

A) Nivel Educativo

		Incompleta	Completa
[ ]	Primaria		
[ ]	Secundaria		
[ ]	Técnica Básica (1 ó 2 años)		
[ ]	Técnica Superior (3 ó 4 Años)		
[X]	Universitario		X

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

[ ] Egresado (a) [ ] Bachiller [X] Título/Licenciatura

LICENCIADA/O EN ENFERMERÍA.

[ ]	Especialidad	[ ]	Egresado	[ ]	Grado
	No aplica.				
[ ]	Maestría	[ ]	Egresado	[ ]	Grado
	No aplica.				
[ ]	Doctorado	[ ]	Egresado	[ ]	Grado
	No aplica.				

C) ¿Colegiatura?

Si [X] No [ ]

D) ¿Habilitación profesional?

Si [X] No [ ]

E) ¿SERUMS?

Si [X] No [ ]

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto *(No se requiere sustentar con documentos)* :

- **Cuidado integral del Niño, Adolescente, Joven, Adulto y Adulto Mayor, así como a la Gestante.**
- **Primeros auxilios, procedimientos de enfermería, bioseguridad, procesos de desinfección y esterilización.**
- **Seguro Integral de Salud y planes de atención.**
- **Conocimientos básicos en ofimática.**

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Nota: *Cada curso, taller o conferencia debe tener no menos de un crédito o su equivalente en horas lectivas, los Diplomados y los Programas de Especialización deben tener no menos de 90 horas.*
Los programas de especialización pueden ser desde 80 horas, si son organizados por disposición de un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas.

- **Curso y/o taller y/o diplomados y/o programas de especialización de Modelo de Cuidado Integral por curso de vida - MCI.**
- **Curso y/o taller y/o diplomados y/o programas de especialización Manejo de cadena de frío e inmunizaciones.**
- **Curso y/o taller y/o diplomados y/o programas de especialización Manejo de urgencias y emergencias en el primer nivel de atención, y/o Crecimiento y desarrollo del niño, y/o Promoción de la salud.**
- **Otros cursos y/o taller y/o diplomados y/o programas de especialización relacionados al puesto.**

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos:

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS/ DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (**Word, open office, write,**		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo **(excel)**		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones **(power point)**		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia Laboral General:

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público y privado.

Mínimo un (01) año, incluido SERUMS.

Experiencia laboral Específica:

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en la función o la materia.**

Mínimo tres (03) meses.

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el puesto o cargo**.

Desde profesional.

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el sector público:**

No aplica

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, *en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.*

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Vocación de servicio
Liderazgo.
Facilidad de comunicación oral y escrita.
Empatía.
Proactivo.
Capacidad de trabajo en equipo.
Trabajo bajo presión
Otros.

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica.

CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES:	**DETALLE:**
LUGAR DE PRESTACIÓN	**PUESTO DE SALUD MUSADEN.**
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de la suscripción del contrato, y de superar el periodo de prueba hasta el 31 de diciembre 2025 - sujeto a renovación por disposición de la entidad.
REMUNERACIÓN MENSUAL	**S/3,700.00** (Tres Mil Setecientos con 00/100 Soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
OTRAS CONDICIONES	No tener impedimentos para contratar con el Estado, No tener Antecedentes Judiciales, Policiales, Penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción en el Registro Nacional de Sanciones Contra Servidores Civiles (RNSCSC). No tener deudas por concepto de pensión alimenticia, No estar inscrito en el (REDERECI).

V° B°

Firmado digitalmente por BECERRA PALOMINO Rosa Doris FAU 20453744168 soft
Motivo: Viso en señal de conformidad
Fecha: 10/07/2025 05:14 p. m.

V° B°

Firmado digitalmente por MARCELO MANTILLA Amilcar FAU 20165645325 hard
Motivo: Viso en señal de conformidad
Fecha: 11/07/2025 10:46 a. m.