



PERFIL DEL PUESTO TECNÓLOGO MEDICO EN RARIOLOGIA COD 09

I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO
Profesión	TECNOLOGO MEDICO EN RADIOLOGIA
Plazas disponibles:	UNO (1)
Nombre del puesto:	TECNOLOGO MEDICO EN RADIOLOGIA (TM-1)
Dependencia Jerárquica Lineal:	DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO
Dependencia Jerárquica funcional:	SERVICIO DE DIAGNOSTICO POR IMÁGENES
Puestos que supervisa:	ASISTENCIAL

II. MISIÓN DEL PUESTO

Ejecutar la actividades profesionales, administrativas de los exámenes y estudios del paciente en los servicios de Radiología Convencional del Servicio de Diagnostico por Imágenes

III. FUNCIONES DEL PUESTO

1	Realizar procedimientos para la obtención de imágenes de radiología convencional simple, indicados por el médico tratante y apoyar en procedimientos para la obtención de imágenes radiológicas especializadas, indicadas por el medico tratante
2	Realizar rayos x, mamografía, densitometría osea, tomografía computarizada o fluoroscopia según necesidad de servicio
3	Participar en el desarrollo de actividades referidas a bioseguridad.
4	Proporcionar las imágenes radiológicas en medio digital o físico al médico especialista en radiología y/o médico tratante, para control de calidad, interpretación e informe de resultados.
5	Apoyar en la realización de procedimientos radiológicos portátiles cumpliendo con las normas, reglamentos, procedimientos y disposiciones vigentes
6	Verificar y registrar la operatividad de los equipos (calibraciones, mantenimientos, fallas e incidentes), calidad de insumos y vigencia de licencias de equipos, para su utilización en los procedimientos correspondientes en el servicio de radiología.
7	Efectuar la toma de revelado de las placas radiograficas sencillas, en ausencia del Especialista en Radiologia
8	Participar en la aplicación de normas y procedimientos radiológicos.
9	Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y territorial.
10	Cumplir con el codigo de Etica de la Funcion Publica, en el desempeño de las laborales y demas funciones que le asigne su jefe/a inmediato
11	otras funciones que le asigne el (la) jefe(a) del departamento.

IV. COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Tiene relacion con el jefe/a del servicio de Diagnostico por Imágenes

Coordinaciones Externas

Establecimientos de Salud de mayor complejidad.

V. FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	TITULADO EN LA CARRERA PROFESIONAL DE TECNOLOGÍA MÉDICA EN RADIOLOGÍA
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Maestría/Especialidad	
☐ Egresado ☐ Titulado	
☐ Doctorado	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ SI ☐ NO	No
¿Requiere habilitación profesional?	
☒ SI ☐ NO	No
¿Requiere Resolucion de Serums?	
☒ SI ☐ NO	NO

VI. CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria) :

- (1) Modelo de cuidado integral de salud
- (2) Proteccion radiologica.
- (3) Medidas de Bioseguridad
- (4) Anatomia Radiologica
- (5) Manejo de equipos radiologicos.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota : Cada curso o taller deben tener no menor de 36 hrs, programas de especialización minimo de 90 hrs y diplomados de postgrado minimo 24 credits

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

cursos de mamografia, tomografia computarizada,radiologia convencional o fluoroscopia

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		x		
Excel		x		
PowerPoint		x		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		x		
.....				
.....				

VII. EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia general mínima tres (03) años, a fines con el puesto requerido

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público:

Practicante profesional

X

Serums

Analista / Especialista

Supervisor / Coordinador

Jefe de Área o Dpto.

Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Experiencia específica relacionado al puesto requerido, mínima dos(2) años.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

X

SÍ, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público

NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

** En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.*

Experiencia laboral mínima de un (1) año realizando funciones asistenciales

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

VIII. HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinacion, organización y control de los recursos asignadas

Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales

Capacidad de innovacion y aprendizaje

Actitud critica y propositiva.

Actitud proactiva y con orientacion a resultados

Actitud de atencion y servicio del usuario interno y externo

IX. PLAZO DE CONTRATACIÓN

Plazo hasta el 31 de diciembre del 2025, sujeto a Renovacion por necesidad institucional y de acuerdo a la disponibilidad presupuestal de la Entidad

X. LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO

HOSPITAL GENERAL DE JAÉN

XI. REMUNERACIÓN MENSUAL

S/.5,320 (los montos de afiliaciones de Ley, asi como toda deducción aplicable al servidor)