

# GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA





D.L. 276

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN							
Órgano:	DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA.						
Unidad Orgánica:	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ADMINISTRACION - LOGISTICA						
Nombre del Cargo:	TECNICO ADMINISTRATIVO I.						
Clasificación:	SP-AP - (STF)						
Nombre del puesto:  Dependencia Jerárquica:	NO APLICA.						
	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ADMINISTRACION - LOGISTICA  01						
Plazas Vacantes:							
SECCIÓN: FUNCIONES							
MISIÓN DEL PUESTO							
Apoyar y ejecutar tareas administrativas esenciales para el buen funcionamie	ento de la cadena de suministro, asegurando la eficiencia en la gestión de pedidos, el almacenamiento, el						
transporte y el seguimiento de los bienes, desde su recepción hasta su distrib FUNCIONES DEL PUESTO:	bución final o uso.						
	inventarios, la organización y seguimiento de la distribución de los insumos ingresado al almacén						
Analizar y negociar con proveedores para conseguir las mejores conditions							
Procesar y dar seguimiento a órdenes de compra para garantizar entre     (SIGA, entre otros) para el control de procesos.	egas puntuales y correctas a las Direcciones y/o Oficinas, utizando herramientas informáticas y sistemas de ges						
4 Colaborar en la recepción y el registro de suministros y bienes, asegura							
5 Gestionar y archivar documentos como órdenes de compra y manifiest	tos, manteniendo la información organizada para consulta y control.						
6 Mantener informados a las Direcciones y/o Oficinas sobre el estado de	sus pedidos y gestionar sus consultas o reclamaciones.						
7 Elaborar informes y cuadros resumen sobre el consumo de bienes y la	información logística, apoyando la toma de decisiones.						
8 Elaborar y organizar la documentación necesaria para el transporte de	e los insumos que tengan que entregarse a las diferentes dependencias de salud de nuestra jurisdicción						
9 Mantener un registro actualizado del stock de bienes, y verificar el esta	ado de los insumos recepcionados en el almacén, para su distribución oportuna.						
10 Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funcion	ones del cargo o asignadas por norma expresa.						
CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO							
No aplica.							
Periodicidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar)  Temporal  Permanente  X							
* Ley N° 32185, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fisc	al 2023.						
SECCIÓN: REQUISITOS							
FORMACIÓN ACADÉMICA (marcar con un X)							
A) Nivel Educativo B) Gr	rado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos  C) ¿Colegiatur						
Incompleta Completa	Técnica  X Egresado (a) Con Título  X Estudiantes  Título/Licenciatura  Si No						
Primaria	D) ¿Habilitació						
Secundaria							
Técnica Básica (1 ó 2	Travia Draine (4.4.6) ITTULO EN CARRERAS TECNICAS DE ADMINISTRACION,						
años)	GARGO O ESTIDIOS NO MENODO DE OS ESMESTOS						
X Técnica Superior (3 ó X 4 Años)	ACADÉMICOS EN LAS CARRERAS ANTES INDICADAS Si No						
X Universitario X							
	Especialidad Egresado Grado E) ¿SERUMS						
	No aplica.						
	Maestría Egresado Grado Si No						
	No aplica.						
	Doctorado Egresado Grado						
	No aplica.						
CONOCIMIENTOS							
A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requ	uiere sustentar con documentos) :						



## GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA

### PERFIL DE PUESTO - TECNICO ADMINISTRATIVO I



D.L. 276

- \* Conocimientos en normas legales del D.L. 276 y su reglamento D.S. 005-90-PCM.
- \* Elaboración de Pedidos de compra en el Sector Público y Privado.
- \* Aplicativo SIGA SIAF.
- \* Conocimiento Generales en el SEACE.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Nota: Cada curso, taller o conferencia debe tener no menos de un crédito o su equivalente en horas lectivas, los Diplomados y los Programas de Especialización deben tener no menos de 90 horas. Los programas de especialización pueden ser desde 80 horas, si son organizados por disposición de un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas.

- \* Sistema Integrado de Gestión Administrativa (SIGA) y Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF).
- \* Ofimática.
- \* Cursos relacionados al cargo, y/o
- \* Cursos Relacionados en Temas de Logística

### C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos:

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			IDIOMAS/ DIALECTO	Nivel de dominio				
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOWAS/ DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word, open		х		Ing	Inglés	х			
office, write, etc.)									
Hojas de cálculo (excel)		Х			Quechua	Х			
Programa de presentaciones (power po		Х			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones				
Otros (Especificar)					ODSELVACIONES				

### **EXPERIENCIA**

#### **Experiencia Laboral General:**

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público y privado.

Mínimo un (01) año.

### Experiencia laboral Específica:

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia.

Mínimo un (01) año.

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo.

Desde Técnico de Instituto, y/o a partir del sexto semestre académico culminado

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público.

Mínimo un (01) año.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.

No aplica

# HABILIDADES O COMPETENCIAS

- \* Capacidad de análisis.
- \* Comportamiento ético.
- \* Comunicación efectiva.
- \* Empatía.
- \* Orden. \* Redacción.

## REQUISITOS ADICIONALES

- \* Disponibilidad inmediata.
- \* Trabajo bajo presión.

# CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES:	DETALLE:				
LUGAR DE PRESTACIÓN	DIRECCION EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN - LOGISTICA				
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de la suscripción del contrato, y de superar el periodo de prueba hasta el 31 de diciembre 2025 - sujeto a renovación por disposición de la entidad.				
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/ 2,755.00 (Dos Mil SetecientosCincuentan y Cinco con 00/100 Soles) mensuales, los cuales incluyen el CAFAE, y los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.				
OTRAS CONDICIONES	No tener impedimentos para contratar con el Estado, No tener Antecedentes Judiciales, Policiales, Penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción en el Registro Nacional de Sanciones Contra Servidores Civiles (RNSCSC). No tener deudas por concepto de pensión alimenticia, No estar inscrito en el (REDERECI).				