



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA



"Año de la Unidad, de la paz y el Desarrollo"
PERFIL DE PUESTO

CONVOCATORIA CAS N°CAS N° 001-2023-RED-DE-SALUD/CAJABAMBA

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN																																			
Órgano o Unidad Orgánica:	RED DE SALUD CAJABAMBA																																		
Cargo estructural:	NO APLICA.																																		
Clasificación:	NO APLICA.																																		
Código (AIRHSP):	000277																																		
Nombre del Cargo/puesto:	TRABAJADOR (A) SOCIAL																																		
Dependencia Jerárquica:	RED DE SALUD CAJABAMBA																																		
Puestos a su cargo:	NO APLICA.																																		
Plazas Vacantes:	01																																		
SECCIÓN: FUNCIONES																																			
MISIÓN DEL PUESTO																																			
Administrar el proceso de bienestar social del de la Red de Salud Cajabamba, cumpliendo con los objetivos encomendados, de acuerdo a las políticas y procedimientos del nosocomio.																																			
FUNCIONES DEL PUESTO:																																			
1	Investigar e identificar problemas de carácter familiar, afectivo, económico, de salud, educación, conflictos familiares y otros, que afecten el desempeño laboral de los trabajadores. Asimismo, orientar a los trabajadores y a su familia, en la solución de estos problemas																																		
2	Programar, proponer y ejecutar actividades de promoción de salud, culturales y recreativas orientados al mejoramiento de la calidad de vida de los trabajadores del Hospital y de su familia, así como, coordinar la realización de exámenes médicos pre ocupacionales y ocupacionales																																		
3	Efectuar gestiones y trámites referidos a servicios y beneficios para el personal (atención médica, seguros, atención de solicitudes de compra de productos; reembolso de subsidios por salud, y otros).																																		
4	Orientar a los trabajadores de la institución en la realización de los trámites referidos a jubilación, asistencia médico-familiar, EPS, prestaciones de ESSALUD, beneficios proporcionados por las AFPs y otros, y efectuar las gestiones que cada caso requiera.																																		
5	Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.																																		
CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO																																			
No aplica.																																			
Periodicidad de la aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal <input type="checkbox"/> Permanente <input type="checkbox"/>																																			
No aplica.																																			
SECCIÓN: REQUISITOS																																			
FORMACIÓN ACADÉMICA (marcar con un X)																																			
A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																	
<table border="1"> <tr> <td></td> <td>Incompleta/Completa</td> </tr> <tr> <td>Primaria</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Secundaria</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>X Universitario</td> <td>X</td> </tr> </table>		Incompleta/Completa	Primaria		Secundaria		Técnica Básica (1 ó 2 años)		Técnica Superior (3 ó 4 años)		X Universitario	X	<input type="checkbox"/> Egresado (a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input checked="" type="checkbox"/> Título/Licenciatura <table border="1"> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">TRABAJADOR (A) SOCIAL</td> </tr> <tr> <td>Especialidad</td> <td>Egresado</td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">No aplica.</td> </tr> <tr> <td>Maestría</td> <td>Egresado</td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">No aplica.</td> </tr> <tr> <td>Doctorado</td> <td>Egresado</td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">No aplica.</td> </tr> </table>	TRABAJADOR (A) SOCIAL			Especialidad	Egresado	Grado	No aplica.			Maestría	Egresado	Grado	No aplica.			Doctorado	Egresado	Grado	No aplica.			Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> D) ¿Habilitación profesional? Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> E) ¿SERUMS? Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
	Incompleta/Completa																																		
Primaria																																			
Secundaria																																			
Técnica Básica (1 ó 2 años)																																			
Técnica Superior (3 ó 4 años)																																			
X Universitario	X																																		
TRABAJADOR (A) SOCIAL																																			
Especialidad	Egresado	Grado																																	
No aplica.																																			
Maestría	Egresado	Grado																																	
No aplica.																																			
Doctorado	Egresado	Grado																																	
No aplica.																																			



CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

*Capacitación en temas de cuidado integral de salud, salud familiar y promoción de la salud.
 *Derechos en salud de la población y deberes de los trabajadores.
 *Tarifa de los procedimientos.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Nota: Cada curso debe tener no menos de 24 horas de capacitación, los Diplomados y los Programas de Especialización deben tener no menos de 90 horas. Los programas de especialización pueden ser desde 80 horas, si son organizados por disposición de un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas.

*Bienestar social individual y familiar, o
 *Desarrollo Humano, o
 *Intervención e integración Social, o
 *Prevención familiar, o
 *Trabajo social en servicios de salud, o
 *Conocimientos afines.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS/ DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				

EXPERIENCIA

Experiencia Laboral General
 Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.
 Mínimo dos (02) años, incluido SERUMS.

Experiencia laboral Específica
 A. Indique el tiempo de **experiencia requerido para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:
 Mínimo un (01) año.

B. Indique el tiempo de **experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto** en el nivel mínimo de puesto (precisando este):
Desde practicante profesional, sector público o privado.

C. En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (**parte A**), señale el tiempo requerido en el **sector público**:
 Mínimo un (01) año.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.
 No aplica.

HABILIDADES O COMPETENCIAS
 *Liderazgo.
 *Facilidad de comunicación oral y escrita.
 *Empatía.
 *Proactividad.
 *Capacidad de trabajo en equipo.

REQUISITOS ADICIONALES
 *Disponibilidad inmediata.
 *Trabajo bajo presión.

CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES:	DETALLE:
LUGAR DE PRESTACIÓN	RED DE SALUD CAJABAMBA
DURACIÓN DEL CONTRATO	Desde la fecha de inicio de contrato, hasta el 31 de diciembre de 2023 (sujeto a renovación).
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/2,964.19 (Dos mil novecientos sesenta y cuatro con 19/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
OTRAS CONDICIONES	No tener impedimentos para contratar con el Estado, No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción por falta administrativa vigente. No tener deudas por concepto de pensión alimenticia, No estar inscrito en el REDERECEI.



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
 RED DE SALUD CAJABAMBA

Cristina Lisbeth Díaz Osorio
 LEGAL-003
 Directora Ejecutiva de Asesoría de RR. HH

GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
 RED DE SALUD CAJABAMBA

Lic. Enj. Mary Silvia Toribio Moreno
 Jefe de Servicios de Salud
 CEP: 75981