



PERFIL DEL PUESTO ENFERMERO/A ESPECIALISTA EN
CUIDADOS INTENSIVOS NEONATALES /COD. 20

I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Profesión	Licenciados/as en Enfermería
Plazas disponibles:	02 (DOS)
Nombre del puesto:	Enfermero/a Especialista en Cuidados Intensivos Neonatales
Dependencia Jerárquica Lineal:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Dependencia Jerárquica funcional:	DPTO DE ENFERMERIA - UCIN NEONATAL
Puestos que supervisa:	ASISTENCIAL

II. MISIÓN DEL PUESTO

Brindar cuidados integrales de enfermería al neonato con patologías y de alto riesgo, en el servicio UCIN Neonatal y Neonatología del Hospital General de Jaén

III. FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Priorizar el cuidado, de acuerdo a la complejidad y gravedad del paciente en estado crítico.
- 2 Programar el proceso de atención de enfermería en el recién nacido críticamente enfermo en forma integral, considerando el binomio madre- niño.
- 3 Guiar a la familia y desarrollar adecuada relación padres- hijo durante la hospitalización.
- 4 Participa activamente en la realización de técnicas y procedimientos avanzados e innovadores de alta especialidad, en procedimientos Invasivos y no invasivos, empleando los recursos, equipos y materiales incluyendo el instrumental, de la unidad de terapia intensiva para colaborar de manera experta y eficaz en las intervenciones de los neonatos que demandan tratamiento.
- 5 Mantener el cumplimiento de las normas de bioseguridad y epidemiológicas en el servicio.
- 6 Preparar la recepción del recién nacido de acuerdo con las necesidades afectadas.
- 7 Realizar las técnicas y procedimientos específicos dirigidos a la atención del recién nacido.
- 8 Realizar asistencia y/o direccionando procedimientos de reanimación cardiopulmonar en el neonato.
- 9 Identificar precozmente signos y síntomas en el neonato con ventilador mecánico.
- 10 Valorar la conducta de enfermería relacionadas con el peso y las mensuraciones.
- 11 Dominar procedimientos y precauciones en la administración de medicamentos por diferentes vías.
- 12 Realizar atención de enfermería al recién nacido con manipulación gentil.
- 13 Realizar cateterismo percutáneo con la técnica adecuada.
- 14 Medir signos vitales al recién nacido con la técnica adecuada.
- 15 Dominar procedimientos y precauciones en la alimentación de recién nacido
- 16 Dominar procedimientos y precauciones en las diferentes tomas de muestras.
- 17 Desarrollar habilidades específicas en el traslado intra y extra hospitalario del recién nacido.
- 18 Realizar acciones de enfermería encaminadas a la solución de problemas de urgencia durante la atención al recién nacido hospitalizado.
- 19 Dominar las bases científicas de la profesión para realizar atención integral de enfermería como método científico de la profesión.
- 20 Desarrollar una adecuada información y comunicación con familiares y demás miembros del equipo de salud.
- 21 Mantener los principios éticos, morales, políticos e ideológicos.
- 22 Realizar diariamente el correcto llenado del Formato Único de Atención (FUA), acorde a la DIRECTIVA ADMINISTRATIVA N° 001-2021- SIS/GREP - V.01 "DIRECTIVA ADMINISTRATIVA PARA LA GESTIÓN DEL FORMATO ÚNICO DE ATENCIÓN (FUA) EN LAS INSTITUCIONES PRESTADORAS DE SERVICIOS DE SALUD (IPRESS) PÚBLICAS, PRIVADAS O MIXTAS EN EL MARCO DE LOS CONVENIOS O CONTRATOS APROBADOS POR EL SEGURO INTEGRAL DE SALUD (SIS)".
- 23 Otras funciones a fines que el jefe inmediato requiera.
- 24 Solucionar problemas inherentes a la profesión.

IV. COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
Con la Jefatura del Departamento de Enfermería, coordinador del servicio, Jefe de emergencia y cuidados críticos.

Coordinaciones Externas
Establecimientos de Salud de mayor complejidad.

V. FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	LICENCIADO (A) EN ENFERMERÍA	
<input type="checkbox"/> Bachiller		
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	TÍTULO DE ESPECIALIDAD O CONSTANCIA DE EGRESADO DE LA ESPECIALIDAD EN CUIDADOS INTENSIVOS NEONATALES	
<input checked="" type="checkbox"/> Maestría/Especialidad		
<input checked="" type="checkbox"/> Egresado	<input checked="" type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
¿Requiere habilitación profesional?	
<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
¿Requiere Resolución de SERUMS?	
<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No



VI. CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentarla):

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Curso y acreditacion de RCP Neonatal
 Soporte Respiratorio Neonatal
 Cuidados de enfermería en recién nacido en estado crítico
 Cuidados de enfermería en la inserción, mantenimiento y retiro del Cateter Venoso Central de Inserción Periférica en Neonato crítico

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		x		
Excel		x		
PowerPoint		x		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		x		
.....				
.....				

VII. EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral minima de 02 años, incluyendo el SERUMS (indispensable)

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público:

Practicante profesional
 Serums
 Analista / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto.
 Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

DOS AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO O PRIVADO

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público
 NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Haber laborado por lo menos de 6 meses a 1 año en el área de UCI NEO o Intermedios Neonatales

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

VIII. HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Capacidad de actuar frente a un RCP Neonatal basico y avanzado
- Capacidad en el manejo y cuidado en neonatos con soporte ventilatorio
- Capacidad para el uso eficiente de los recursos y creatividad para el uso de los recursos disponibles.
- Capacidad de lenguaje para transmitir órdenes e indicaciones al equipo de salud.
- Capacidad de trabajo bajo presión.
- Capacidad para trabajar en equipo.

IX. PLAZO DE CONTRATACIÓN

Plazo mínimo de tres 3 (meses), sujeto a Renovación por necesidad institucional y de acuerdo a la disponibilidad presupuestal de la Unidad.

X. LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO

HOSPITAL GENERAL DE JAÉN

XI. REMUNERACIÓN MENSUAL

S/ 4,983.00

