



PERFIL DEL PUESTO ENFERMERO/A ESPECIALISTA EN  
NEONATOLOGÍA /COD. 19

I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Profesión	Licenciados/as en Enfermería
Plazas disponibles:	01 (UNO)
Nombre del puesto:	Enfermero/a Especialista en Neonatología
Dependencia Jerárquica Lineal:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Dependencia Jerárquica funcional:	SERVICIO DE NEONATOLOGÍA
Puestos que supervisa:	ASISTENCIAL

II. MISIÓN DEL PUESTO

Brindar cuidados integrales de enfermería al neonato con patologías y de alto riesgo, en el servicio de Neonatología del Hospital General de Jaén

III. FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Priorizar el cuidado, de acuerdo a la complejidad y gravedad del paciente en estado crítico.
- 2 Programar el proceso de atención de enfermería en el recién nacido críticamente enfermo en forma Integral, considerando el binomio madre- niño.
- 3 Guiar a la familia y desarrollar adecuada relación padres- hijo durante la hospitalización.
- 4 Participa activamente en la realización de técnicas y procedimientos avanzados e innovadores de alta especialidad, en procedimientos invasivos y no invasivos, empleando los recursos, equipos y materiales incluyendo el instrumental, de la unidad de terapia Intensiva para colaborar de manera experta y eficaz en las intervenciones de los neonatos que demandan tratamiento.
- 5 Mantener el cumplimiento de las normas de bioseguridad y epidemiológicas en el servicio.
- 6 Preparar la recepción del recién nacido de acuerdo con las necesidades afectadas.
- 7 Realizar las técnicas y procedimientos específicos dirigidos a la atención del recién nacido.
- 8 Realizar asistencia y/o direccionando procedimientos de reanimación cardiopulmonar en el neonato.
- 9 Identificar precozmente signos y síntomas en el neonato con ventilador mecánico.
- 10 Valorar la conducta de enfermería relacionadas con el peso y las mediciones.
- 11 Dominar procedimientos y precauciones en la administración de medicamentos por diferentes vías.
- 12 Realizar atención de enfermería al recién nacido con manipulación gentil.
- 13 Realizar cateterismo percutáneo con la técnica adecuada.
- 14 Medir signos vitales al recién nacido con la técnica adecuada.
- 15 Dominar procedimientos y precauciones en la alimentación de recién nacido
- 16 Dominar procedimientos y precauciones en las diferentes tomas de muestras.
- 17 Desarrollar habilidades específicas en el traslado Intra y extra hospitalario del recién nacido.
- 18 Realizar acciones de enfermería encaminadas a la solución de problemas de urgencia durante la atención al recién nacido hospitalizado.
- 19 Dominar las bases científicas de la profesión para realizar atención integral de enfermería como método científico de la profesión.
- 20 Desarrollar una adecuada información y comunicación con familiares y demás miembros del equipo de salud.
- 21 Mantener los principios éticos, morales, políticos e Ideológicos.
- 22 Realizar diariamente el correcto llenado del Formato Único de Atención (FUA), acorde a la DIRECTIVA ADMINISTRATIVA N° 001-2021- SIS/GREP - V.01 "DIRECTIVA ADMINISTRATIVA PARA LA GESTIÓN DEL FORMATO ÚNICO DE ATENCIÓN (FUA) EN LAS INSTITUCIONES PRESTADORAS DE SERVICIOS DE SALUD (IPRESS) PÚBLICAS, PRIVADAS O MIXTAS EN EL MARCO DE LOS CONVENIOS O CONTRATOS APROBADOS POR EL SEGURO INTEGRAL DE SALUD (SIS)".
- 23 Otras funciones a fines que el jefe inmediato requiera.
- 24 Solucionar problemas inherentes a la profesión.

IV. COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con la Jefatura del Departamento de Enfermería, coordinador del servicio y cuidados críticos.

Coordinaciones Externas

Establecimientos de Salud de mayor complejidad.

V. FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	LICENCIADO (A) EN ENFERMERÍA
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

SI  NO

¿Requiere habilitación profesional?

<input type="checkbox"/>	Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Maestría/Especialidad	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Sí	<input type="checkbox"/>	No		
<input type="checkbox"/>	Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Egresado	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Titulado	TÍTULO DE ESPECIALIDAD O CONSTANCIA DE EGRESADO DE LA ESPECIALIDAD EN NEONATOLOGIA- UCIN NEO			
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Doctorado	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Egresado	<input checked="" type="checkbox"/>	Sí	<input type="checkbox"/>	No
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		¿Requiere Resolución de SERUMS?		<input type="checkbox"/>	No

## VI. CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

*Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.*

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Curso y acreditación de RCP Neonatal

Soporte Respiratorio Neonatal

Cuidados de enfermería en recién nacido en estado crítico

Cuidados de enfermería en la inserción, mantenimiento y retiro del Cateter Venoso Central de Inserción Periférica en Neonato crítico

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		<input checked="" type="checkbox"/>		
Excel		<input checked="" type="checkbox"/>		
PowerPoint		<input checked="" type="checkbox"/>		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		<input checked="" type="checkbox"/>		
.....				
.....				

## VII. EXPERIENCIA

### Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral mínima de 02 años de acuerdo al perfil que postula, incluyendo el SERUMS (indispensable)

### Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público:

<input type="checkbox"/>	Practicante profesional	<input type="checkbox"/>	Serums	<input type="checkbox"/>	Analista / Especialista	<input type="checkbox"/>	Supervisor / Coordinador	<input type="checkbox"/>	Jefe de Área o Dpto.	<input type="checkbox"/>	Gerente o Director
--------------------------	-------------------------	--------------------------	--------	--------------------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

6 MESES DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO O PRIVADO EN ÁREAS DE NEONATOLOGIA - ATENCIÓN INMEDIATA DEL RECIÉN NACIDO

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque sí es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público  NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

\* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera otro adicional para el puesto.

## VIII. HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de actuar frente a un RCP Neonatal básico y avanzado

## IX. PLAZO DE CONTRATACIÓN

Plazo mínimo de tres (3) meses, sujeto a Renovación por necesidad institucional y de acuerdo a la disponibilidad presupuestal de la Unidad.

## X. LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO

HOSPITAL GENERAL DE JAÉN

## XI. REMUNERACIÓN MENSUAL

S/ 4,983.00

